|  |
| --- |
| **HANDLEDARUTLÅTANDE VID AVSLUT eller BYTE AV VÅRDCENTRAL**Utlåtande ska utgå från den tid som ni varit ansvarig handledare och utgöra ett underlag för kommande tid inom specialisttjänstgöring i Allmänmedicin vid byte av Vårdcentral eller byte av handledare. |
| Namn underläkare      |  |
| Handledare      | Verksamhetschef      |
| Vårdcentral      | Studierektor      |
| Tidsperiod som bedömningen avser |  |
| Fr.o.m       | T.o.m       |
| Bedömningsinstrument som används      |
| Visad medicinsk kompetensBeskriv här hur du bedömer underläkarens visad medicinska kompetens. Beskriv hur underläkaren hinner med planerad mottagning och akut bokade patienter. Sker tempoväxling mellan akut och planerad mottagning? Vilken allmänmedicinsk kompetens bedömer du är mest viktig för underläkaren att utveckla i nuläget? |
|       |
| Utfört självständig primärvårdjour, PVJ. Antal tillfällen:      |
| Visad medicinsk färdighetBeskriv här hur du bedömer underläkarens medicinska färdigheter. Till exempel journaldokumentation, status och remisser. Hur frågar underläkaren, används SBAR? Beskriv färdighetsnivå på ledinjektioner, rektoskopi och lilla kirurgin. Beskriv en stark sida i underläkarens konsultationsteknik och vad du återkopplat som utvecklingsbehov. Vilka färdigheter i övrigt bedömer du är mest angeläget att underläkaren förbättrar? |
|       |
| Visad medicinskt förhållningssättBeskriv här hur du bedömer att underläkaren tar ansvar för uppföljning av patienter, för administration och signering. Hur har underläkaren reagerat under stress och när oförutsedda händelser inträffat, eller när klagomål inkommit från patienter. Hur samarbetar underläkaren med andra yrkeskategorier? |
|       |
| **Handledarkompetens**Beskriv hur underläkaren presenterar och förklarar medicinsk information på ett sätt som är förståeligt för mottagaren såväl muntligt som skriftligt. Kan underläkaren planera och genomföra undervisning och handleda och instruera medarbetare och student? |
|       |
| **Ledarskapskompetens**Beskriv hur underläkaren tar ansvar för det kontinuerliga lärandet på arbetsplatsen. Utövar underläkaren ledarskap i det dagliga arbetet, inklusive leda ett vårdteam - kunna ta ett ansvar för utvecklingen av det multiprofessionella samarbetet? Tar underläkaren ansvar för samarbetet med patienter och närstående? Kan underläkaren samarbeta i nätverk kring patienten och samverka med aktörer utanför hälso- och sjukvården? |
|       |
| **Vetenskapligt förhållningssätt**Uppvisar underläkaren fördjupade kunskaper om medicinskt vetenskapliga metoder och etiska principer? Kan underläkaren kritiskt granska och värdera medicinsk vetenskaplig information? Uppvisar underläkaren ett medicinskt vetenskapligt förhållningssätt till rutiner och arbetssätt i det dagliga arbetet? |
|       |
| **Övrigt** |
| Beskriv fritt staka sidor hos underläkaren      |
| Beskriv fritt utvecklingsbehov hos underläkaren      |
| Min sammanfattande bedömning som handledare är att ovanstående leg läkare har tillräcklig medicinsk kompetens (kunskaper, färdigheter och förhållningssätt) och språkkunskaper för att tillgodogöra sig ST i allmänmedicin[ ]  JA[ ]  Nej, behöver utveckla sig inom följande områden[ ]  Kan inte ta ställning. Önskar hjälp med utvärdering |
| **Namnteckning** |
| Datumdatum. | Ort      |
| Namnteckning handledare | Namnförtydligande      |