

## **Handledarstöd – Ledarskap, medarbetarskap och pedagogik för ST i allmänmedicin**

---

Avser mål enligt SOSFS 2015:8 (delmål a1) samt HSLF-FS 2021:8 (delmål Sta5 och Sta6).

ST-läkaren utvecklar ledarskap genom att organisera patientarbetet, samverka med patienter, närstående och multiprofessionella team samt samordna insatser med externa aktörer.

Ledarskapsförmågan ska uppmärksammas, observeras och återkopplas kontinuerligt i det kliniska arbetet. ST-läkaren förväntas aktivt initiera kompetensutvecklande aktiviteter och använda relevanta bedömningsinstrument under utbildningen.

### **Handledning i ledarskap och pedagogisk kompetens**

*Ledarskap ska diskuteras regelbundet under handledarsamtal. ST-läkaren bör ges möjlighet att:*

- Delta i eller leda team, arbetsgrupper och möten.
- Auskultera hos verksamhetschef.
- Handleda juniora kollegor och studenter.
- Undervisa medarbetare och andra yrkesgrupper.  
Ta emot och reflektera över strukturerad feedback på pedagogiska insatser.

Bedömning och feedback bör baseras på direktobservation, medsittning, videoinspelningar, specialistkollegium och teambaserad feedback (360-graders bedömning). Handledningen ska vara individuell och anpassad till ST-läkarens utvecklingsnivå.

### **Obligatoriska utbildningsinsatser/kurser**

- Ledarskap, medarbetarskap och pedagogik
- Hälso- och sjukvårdsorganisation
- Handledarutbildning

### **Exempel i klinisk vardag**

#### **I patientmötet**

*ST-läkaren ska kunna:*

- Genomföra strukturerade och effektiva patientmöten.
- Utforma tydliga vård- och uppföljningsplaner.
- Kommunicera diagnos, behandling och prognos pedagogiskt.
- Samordna insatser inom och utanför hälso- och sjukvården.
- Dokumentera bedömning, planering och uppföljning tydligt.

## **I teamet**

*ST-läkaren ska kunna:*

- Leda och samordna teamarbete.
- Delta i SIP-möten, hemsjukvårdsronder och samverkansmöten.
- Ta ansvar för definierade verksamhetsområden.
- Samarbeta respektfullt och tydligt med alla professioner.
- Bidra till en god patientsäkerhetskultur

## **På enhetsnivå**

*ST-läkaren bör successivt ta ansvar för:*

- Undervisning och kunskapsdelning.
- Kvalitets- och utvecklingsarbete.
- Mötesledning och processförbättringar.
- Introduktion av nya medarbetare och handledning av studenter.

## **Personligt ledarskap**

*ST-läkaren förväntas:*

- Planering av egen tjänstgöring och kompetensutveckling.
- Aktivt bidra till sin egen professionella utveckling.
- Reflektera över sin arbetsmiljö och hållbara arbetssituation.
- Identifiera problem och söka stöd i tid.
- Ta ansvar för planering av utbildning på VC och handledning av juniora kollegor