

Hälsa- och sjukvårdsförvaltningen
Nära vård
Vårdval primärvård

2022-07-13

AVTAL ERSÄTTNING ST-LÄKARE

§ 1 Bakgrund

Region Västmanland införde 1 januari 2014 en decentraliserad ST-läkarorganisation i primärvården. Varje vårdcentral anställer sina ST-läkare. Enheten för Vårdval primärvård administrerar ersättning till respektive vårdcentral.

Grunden är LD-beslut (beslut av Landstingsdirektör) dnr LTV 140019 och de ersättningar som fastställs årligen i regelverk för primärvård.

Föreliggande avtal syftar till att bekräfta anställning av enskild ST-läkare och att vårdcentralen känner till och följer förutsättningarna för rapportering av den enskilda ST-läkarens tjänstgöring.

§ 2 Bekräftelse anställning och legitimation

Namn	Personnummer

ST-läkarens e-postadress (arbetet)

Vårdcentral	Tjänstgöringsgrad enligt grundanställning

Ersättning utgår från Vårdval primärvård fr.o.m.	Svensk läkarlegitimation utfärdad (år och datum)

§ 3 Övergripande förutsättningar för giltighet av detta avtal

Förutsättningarna för giltighet av detta avtal är att LD-beslut (LTV1400019) gällande decentraliserad ST-organisation inklusive kravspecifikation är känt och efterlevs under hela utbildningstiden.

§ 4 Utbetalning

Enheten för Vårdval primärvård åtar sig att utbetala ersättning enligt gällande schablon. Ersättning utgår omkring den 27:e månaden efter tjänstgöringsmånad. Vårdcentralen ska månatligen skicka in månadsrapporteringsunderlag så den är Vårdval primärvård tillhanda senast den 10:e månaden efter tjänstgöringsmånad.

§ 5 Rapportering

De ekonomiska ersättningarna varierar vid olika typer av frånvaro och närvaro.

Aktuell ST-läkares tjänstgöring inklusive aktuell tjänstgöringsgrad ska därför rapporteras månatligen.

Vårdcentralen ska på begäran av Vårdval primärvård rapportera alla detaljer kring ST-läkarens frånvaro/närvaro, vilka ska verifieras med nödvändiga utdrag ur rapporteringssystem, myndighetsbeslut etc.

5.1 Om inget avvikande rapporteras utgår 75 % ersättning av schablonbelopp för:

- tjänstgöring på vårdcentralen
- sjukfrånvaro upp till 14 dagar
- deltagande i kurser och utbildningar
- semesteruttag upp till 6 veckor per kalenderår

5.2 Den frånvaro från vårdcentralen som ska rapporteras är:

- sidotjänstgöring på annan sjukvårdsenhet än vårdcentral = 100 % av schablonbelopp utgår (max 24 månader omräknat till heltid under den totala utbildningstiden)
- frånvaro längre än 14 dagar (sjukfrånvaro, tjänstledighet, föräldraledighet mm) = ingen schablonersättning utgår
- semesteruttag utöver 6 veckor per år = ingen schablonersättning utgår.

5.3 Därtill ska omgående rapporteras:

- datum för uppsägning från tjänst enligt detta avtal
- datum för avslutning av ST-utbildning med bibehållen anställning på vårdcentralen vilket innebär att schablonersättning upphör.

§ 6 Vite och uppsägning

Underlåtenhet att rapportera enligt detta avtal innebär rättighet för Vårdval primärvård att besluta om vitesbelopp/reducerad ersättning.

Upprepad underlåtenhet att rapportera enligt detta avtal innebär rättighet för Vårdval primärvård att säga upp avtalet.

Grund för uppsägning av detta avtal kan vara underlåtenhet att följa och leva upp till de formella krav och förutsättningar som anges i LD-beslut LTV 140019. En uppsägning ska föregås av skriftliga påpekande från Vårdval primärvård/studierektor och rimlig tid för vårdcentralen att åtgärda dessa påpekanden.

§ 7 Upphörande av avtal

Avtalet kan sägas upp enligt § 6 ovan. I övrigt upphör avtalet att gälla efter datum angivna under 5.3 ovan.

Avtalet skickas in i två exemplar till: Helena Granath, Vårdval primärvård Västmanlands sjukhus Västerås, Ingång 1, vån 12, 721 89 Västerås. När vårdvalschefen skrivit under avtalen skickas ett original åter till vårdcentralen.

För vårdcentralen	För Vårdval primärvård
Verksamhetschef	Vårdvalschef Primärvård
Datum	Datum