

## 360 grader (Sheffield Peer Review Assessment Tool)

**Medarbetare**

ST-läkare \_\_\_\_\_

Var har du huvudsakligen observerat ST-läkaren? \_\_\_\_\_

Ditt yrke/yrkesposition? \_\_\_\_\_

Hur länge har ni arbetat tillsammans? \_\_\_\_\_

Hur länge har du arbetat i detta yrke? \_\_\_\_\_

Ringa in den siffran som stämmer bäst! Om du inte kan bilda dig en uppfattning kan du hoppa över den aktuella frågan.

**Hur bedömer du ST-läkarens i dennes:****KLINISK KOMPETENS**1. Förmåga att diagnostisera patientens problem/sjukdom ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

2. Förmåga att formulera korrekta handlingsplaner ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

3. Förmåga att klara komplicerade patienter ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

4. Förmåga att se sina egna begränsningar ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

5. Förmåga att se psykosociala aspekter på sjukdomar ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

6. Förmåga till korrekt användning av resurser, exempelvis att beställa undersökningar ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

7. Förmåga att avgöra både fördelar och risker av behandling ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

8. Förmåga att koordinera vården av patienten ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

### UPPRÄTTHÅLLA GOD MEDICINSK STANDARD

9. Teknisk skicklighet (adekvat för situationen) ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

10. Förmåga att utnyttja nya behandlingsmetoder ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

11. Förmåga att använda sin tid effektivt/att prioritera rätt ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

12. Förmåga att klara stress ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

### PEDAGOGISK FÖRMÅGA

13. Intresse av att lära ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

14. Entusiasm för att lära ut ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

15. Förmåga att ge feedback (ärlig och stödjande) ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

### FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER

16. Kommunikation med patienter ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

17. Kommunikation med anhöriga ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

18. Respekt för patientens integritet och sekretess ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

### FÖRHÅLLANDE TILL KOLLEGOR

19. Verbal kommunikation med kollegor ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

20. Skriftlig kommunikation med kollegor ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

21. Förmåga att känna igen och uppskatta andras bidrag ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

22. Nåbarhet/pålitlighet ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

23. Ledarskapsegenskaper ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

24. Administrativ skicklighet ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

### SAMMANFATTNINGSVIS

25. Sammantaget, hur värderar du denne ST-läkare jämfört med andra som har hunnit lika långt i sin utbildning ( Inte observerat)

|                            |   |                           |   |                |   |
|----------------------------|---|---------------------------|---|----------------|---|
| 1                          | 2 | 3                         | 4 | 5              | 6 |
| <i>Otillfredsställande</i> |   | <i>Tillfredsställande</i> |   | <i>Utmärkt</i> |   |

Förslag till förbättring? Det är extra viktigt att svara på det om man bedömt med 1 eller 2. Skriv på baksidan.