

## Instruktioner för bedömningsinstrumentet 360 grader (Sheffield Peer Review Assessment Tool)

### Vad är 360 grader?

ST-läkarens professionella uppträdandet i den kliniska vardagen kan bäst bedömas av dem som arbetar nära doktorn. 360 grader hjälper oss att se dem som har problem i sin professionalism och ge dem en chans att rätta till det genom att ge feedback. Instrumentet ger också handledaren en chans att gratulera dem som gör bra ifrån sig.

### Hur fungerar det?

Du är en av 6 bedömare som ST-läkaren själv valt ut som ska ge sin åsikt genom att svara på frågorna. Ifyllt formulär ska lämnas till ST-läkarens handledare, som räknar ut ett medeltal av alla svar. Detta jämförs sedan med ST-läkarens egna svar. Handledaren och ST-läkaren tittar på resultatet tillsammans. Alla eventuella skriftliga kommentarer kommer att redogöras för ST-läkaren ordagrant, så var noga med att uttrycka dig ordentligt. Allt detta kommer att ske på ett sådant sätt att de enskilda bedömarnas svar aldrig kommer att röjas.

### Hur fyller jag i formuläret?

- Svara på de sektionerna/frågorna som korresponderar med de situationer där du observerat ST-läkaren tillräckligt mycket. Om du inte kan bilda dig en uppfattning, kryssa i rutan "Inte observerat".
- Låt dina svar reflektera vad som hänt över tid, inte bara efter någon enskild händelse.
- Kom ihåg att dina svar inte ska färgas av om du gillar ST-läkaren eller inte, utan beskriva hur denne fungerar.
- Om du ringar in siffran 1 eller 2, måste du motivera detta med en fri text i slutet av formuläret.
- Svara ärligt. Ju mer information du ger, desto större chans är det att ST-läkaren tillsammans med sin handledare kan arbeta med förbättringar i sin professionella roll.
- Gradera ST-läkaren i varje fråga genom att jämföra denne med kollegor som du känner och som hunnit lika långt i sin utbildning.

### Hur graderar jag ST-läkaren?

#### Utmärkt

Detta kommer antagligen att bli det dominerande omdömet för ST-läkarna, och syftet är då att gratulera dem. Kommentarer som längst ner kan ytterligare uppmuntra dem. Det är viktigt med positiva kommentarer också, skriv vad det är som du imponeras av.

#### Tillfredställe

Ringa in någon av siffrorna 3 eller 4 om du lite orolig eller om du sett episoder som har fått dig att undra. Det är viktigt, för troligen vet ST-läkaren inte att denne gjort något som inte har varit så bra. Du måste beskriva vad det är som oroar dig längst ner i formuläret.

#### Otillfredsställe

Det här är allvarligt. En läkare under utbildning måste få veta vad det är som inte fungerar. Beskriv det du inte tycker fungerar längst ner i formuläret. Var god ge specifika exempel. Om problemet förefaller allvarligt kan handledaren ta kontakt med dig. Handledaren får aldrig avslöja för ST-läkaren att det var du som kom med informationen.

**Vem ska jag prata med om jag är riktigt orolig för ST-läkaren**

Prata i första hand med dennes personlige handledare, i andra hand med ST-studierektorn på kliniken.