

Datum
2025-02-27

Verksamhetsberättelse för år 2024 Aktivitetsplan för år 2025

CIFU Akademi

Innehåll

1. Verksamhet och uppdrag.....	3
2. CIFU Akadimiråd	3
3. Möten.....	4
4. Aktiviteter under året	4
5. Kommande och pågående aktiviteter	8
6. Uppföljning kortsiktiga mål.....	9
7. Övrigt.....	10

1. Verksamhet och uppdrag

Mälardalens universitet (MDU) och Region Västmanland (RV) har stärkt sitt partnerskap för att tillsammans, i samverkan, möta och hitta lösningar på framtidens samhällsutmaningar. Sedan tidigare fanns en etablerad samverkan mellan regionen och Akademin Hälsa, Vård och Välfärd. Med det avtal som tecknades, och som berör alla regionens förvaltningar och alla akademier vid MDU, avsåg parterna att vidareutveckla sin samverkan inom områdena forskning, forskarutbildning, grundutbildning och innovation. Avtalet kompletterar tidigare avtal men ersätter inte särskilda överenskommelser.

Den stärkta samverkan innebär att RV och MDU gemensamt kommer att arbeta för att utveckla vår samverkan inom områdena forskning, utbildning och innovation. Detta i syfte att stärka verksamhetsanknytning och verksamhetsbas för den forskning och utbildning som genomförs samt att öka regionens forsknings-, utbildnings-, och innovationskapacitet. Avtalet innefattar även ökade möjligheter till kompetensutveckling för medarbetare både hos regionen och MDU. För regionanställda medarbetare öppnar avtalet upp möjligheter till att kombinera ordinarie arbete med forskning, utbildning och innovation vid MDU.

Arbetet samordnas genom den gemensamma organisationen CIFU Akademi som organisatoriskt finns placerad hos Region Västmanland och leds av en verksamhetsledare som utses av parterna gemensamt. De aktiviteter som genomförs stöds av infrastrukturen vid Centrum för innovation, forskning och utbildning vid RV. Till stöd i sitt arbete har verksamhetsledaren även ett Akadimiråd med utsedda representanter från respektive organisation.

Verksamhetsledare för CIFU Akademi innehar ett förordnande om 20% under tre år. Det är möjligt att inneha förordnandet i flera på varandra efterföljande perioder.

Verksamhetsledare under perioden 2024-2026 är Malin Lohela Karlsson, docent, hälsoekonom och analytiker, Verksamhet Folkhälsa, Regional utvecklingsförvaltning, Region Västmanland.

2. CIFU Akadimiråd

Akadimirådet är en rådgivande funktion och har bland annat i uppdrag att bistå verksamhetsledaren vid CIFU Akademi med att hålla en hög akademisk nivå på verksamheten, att stärka forskning- och innovationssystemet samt stärka samarbete mellan offentlig sektor, akademi, näringsliv och civilsamhälle.

Akadimirådet består av sex forskarutbildade ledamöter, tre vardera från MDU respektive RV. Dessa utses av respektive organisation. Mandatperioden är 3 år och det går att inneha i flera på varandra efterföljande perioder. Ytterligare funktioner kan adjungeras till rådet vid behov. Ordförande för rådet är en av rådets ordinarie ledamöter. Denna utses av MDU och RV gemensamt.

För mandatperioden 2024-2026 har följande personer utsetts till ledamöter i CIFU Akadmiråd.

Namn	Titel/roll	Organisation
Lucia Crevani,	Professor, Akademin för ekonomi, samhälle och teknik (EST)	Mälardalens universitet
Maria Harder	Docent, Akademin för hälsa, vård och välfärd (HVV). <i>Akadimirådets ordförande</i>	Mälardalens universitet
Peter E Johansson,	Docent, Akademin för innovation, design och teknik (IDT)	Mälardalens universitet
Jennie Andersson Schaeffer	PhD, Regional utvecklingsförvaltning (RUF)	Region Västmanland
Åsa Revenäs	Docent, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF)	Region Västmanland
Emelie Condén Mellgren	PhD, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF)	Region Västmanland

3. Möten

Akadimirådet har träffats vid fyra tillfällen under 2024, två gånger på våren och två gånger på hösten. De tre första mötena var av arbetande karaktär där rådet avsatte tre timmar per tillfälle. Det sista mötet genomfördes tillsammans med adjungerade personer med syfte att presentera och förankra det som ordinarie ledamöter i Akadimirådet arbetat fram under året. Detta möte var kortare och hade ett annat upplägg än övriga Akadimirådsmöten.

Utöver Akadimirådets möten har ytterligare möten genomförts under året inom ramen för de aktiviteter som har arbetats med vid CIFU Akademi. Dessa redovisas i anslutning till respektive aktivitet nedan.

4. Aktiviteter under året

Arbetet med CIFU Akademi startade upp vid årsskiftet 2023/2024. Inför uppstarten fanns det ett flertal behov som identifierats av MDU respektive RV och som sattes upp på aktivitetslistan för 2024. Utöver de på förhand identifierade aktiviteterna fanns det även ett behov av att arbeta med att tydliggöra CIFU Akademis respektive Akadimirådets roll och uppdrag. Det fanns även ett behov av att sprida information om CIFU Akademi och innebörden av det nya samverkansavtalet.

Aktivitetsplan CIFU Akademi år 2024

Aktivitet	Kommentar	Status
-----------	-----------	--------

Uppbyggnad Akademirådets arbete	Tydliggöra Akademirådets roll och uppdrag. Ta fram förslag på gemensam målbild för CIFU Akademis arbete. Formulera strategiska utvecklingsområden som CIFU Akademi ska arbeta med under kommande 1-3 år. Ta fram förslag på utvärderingsmall som kan användas för uppföljning av verksamheten utifrån avtalets intentioner.	Avslutad
Formulera CIFU Akademis roll och uppdrag	Tydliggöra CIFU Akademis roll och uppdrag samt tydliggöra skillnaden mellan CIFU Akademi och Akademirådet.	Avslutad
Informera om CIFU Akademi	Ta fram kommunikationsplan samt aktiviteter. Informera om CIFU Akademi i relevanta forum.	Pågående
Ta fram strukturer för gemensamma doktorander	Inkluderar bla strategisk diskussion kring avtal, finansiering osv samt identifiering av frågor som uppstår i det praktiska arbetet inför inskrivning av doktorander.	Pågående
Ta fram förslag på forskarkarriärmodell för anställda i Region Västmanland	Utveckling av forskarkarriärmodell för anställda i RV samt se över behov av interna stödstrukturer för att underlätta för en forskarkarriär.	Pågående
Utveckla former för förenade anställningar/motsv för anställda i Region Västmanland respektive MDU	Möjliggöra för anställda inom RV och/eller MDU att kombinera forskning, utbildning och kliniskt arbete med anställning hos en arbetsgivare.	Ej påbörjad
Former för samarbete när det gäller kompetenser som t.ex. statistik och hälsoekonomi	Gäller i huvudsak utifrån HVV:s önskan om att samarbeta med de kompetenser som finns i CIFU:s infrastruktur.	Pågående

Aktiviteter som tillkommit under året och som inte fanns med i planeringen från början

Aktivitet	Kommentar
Struktur för hantering av forskningsförfrågningar inom RV	Utifrån löpande förfrågningar om forskningssamarbete identifierades ett behov av att tydliggöra kontaktvägar inom RV för den typen av förfrågningar.
Deltagande i planeringsgrupp för Kunskapsdagen	Kunskapsdagen var ett arrangemang som initierades av Region Västmanland men som genomfördes i samverkan med MDU och Uppsala universitet. Verksamhetsledaren för CIFU Akademi deltog i planeringsgruppen.

Aktivitet: Uppbyggnad Akademirådets arbete

Under året har Akademirådet formerat sin roll och uppdrag, satt en struktur för hur de gemensamma mötena ska utformas samt möjliggjort tid för orienterande diskussioner kring vad det gemensamma samverkansavtalet ska leda till. Ett av målen har varit att Akademirådets ledamöter ska veta vad deras roll, uppdrag och mandat innebär och därmed ha förutsättningar att ansvara för planering och redovisning av det vetenskapliga innehållet i verksamheten. Maria Harder utsågs även till rådets ordförande.

Ett stort fokus har legat på att diskutera och identifiera en gemensam målbild på kort och lång sikt för att säkra att det arbete som genomförs inom ramen för CIFU Akademi bidrar till att skrivningarna i avtalet uppnås. Inför det sista Akademirådsmötet under 2024, då även adjungerade till Akademirådet deltog, presenterades ett förslag på målformulering samt ett flertal strategiska utvecklingsområden som Akademirådet identifierat ett behov av att jobba vidare med framöver. Utöver det presenterades även ett förslag på modell för uppföljning och utvärdering av CIFU Akademi. Aktiviteten är avslutad.

Aktivitet: Formulera CIFU Akademis roll och uppdrag

I samband med diskussioner om Akademirådets uppdrag arbetade verksamhetsledaren även med att tydliggöra CIFU Akademis uppdrag. Arbetet har genomförts löpande under året och utvecklats utifrån dialoger med ledamöter i Akademirådet, personer från vardera organisationen och i samråd med avtalets kontaktpersoner från RV och MDU. I grunden är CIFU Akademis uppdrag att bidra till att skrivningarna i avtalet uppnås, dvs till stärkt samverkan inom forskning, utbildning och innovation mellan RV:s och MDU:s samtliga verksamheter för att möta framtidens samhällsutmaningar och stärkt attraktionskraft för parterna. Utmaningar har funnits kring olika förväntningar om vad ett sådant uppdrag innebär kopplat till de olika områdena som avtalet täcker in. En ytterligare utmaning har varit att tydliggöra CIFU Akademis roll i relation till andra delar av CIFU:s verksamheter eller till de områden kring vilka parterna sedan tidigare har etablerade samarbeten, exempelvis inom utbildningsområdet. En ytterligare fråga som har aktualiserats är hur CIFU Akademi, som är en gemensam organisation, förhåller sig till strukturen på MDU och de övriga samverkansytter och plattformar som finns sedan tidigare. Även om grunden för CIFU Akademis uppdrag är satt kommer detta att fortsätta utformas löpande allteftersom samarbetet utvecklas. Aktiviteten är avslutad.

Aktivitet: Informera om CIFU Akademi

Aktiviteten har innefattat att ta fram en kommunikationsplan och utforma en tillhörande aktivitetsplan. Ett utkast på en sådan har tagits fram där ett flertal aktiviteter har genomförts under 2024. Under 2025 fortsätter arbetet med att fastställa kommunikationsplanen tillsammans med Akademirådet och relevanta aktörer på MDU.

Under 2024 har verksamhetsledaren deltagit på ett flertal möten inom RV för att informera om CIFU Akademi. Bland annat för CIFU:s ledningsgrupp, CIFU studierektorskansli, CIFU Innovation, Region Västmanlands centrala utbildningsråd, Hälso- och sjukvårdens utbildningsråd, nätverksträff för regionens forskningsombud, som utställare på Kunskapsdagen. Information om CIFU Akademi har även delgetts i olika samverkansforum, tex där MDU/HVV, RV och Region Sörmland träffas regelbundet samt i möten med Center för Valfärdsförändring.

Aktivitet: Ta fram strukturer för gemensamma doktorander

I tidigare samverkan kring doktorandprojekt har det identifierats olikheter mellan parterna i tillvägagångssätt vid utlysning av doktorandtjänster, tillsättning samt inskrivning. RV har sedan tidigare etablerat samverkan med andra lärosäten och har utformat en stor del av de egna rutinerna för inskrivning och finansiering av regiondoktorander/kliniska doktorander utifrån dessa. För att stärka vår samverkan inom området forskarutbildning behöver vi säkerställa att våra rutiner överensstämmer med varandra. Utöver det behöver även frågor kring avtal, finansiering, handledning m.m. diskuteras så att de strukturella förutsättningarna finns på plats. Aktiviteten har påbörjats och arbetet fortsätter under 2025.

Aktivitet: Ta fram förslag på karriärmodell för anställda i Region Västmanland

En karriärmodell med stegen "forskningsintresserad medarbetare" till "professor" för regionanställd personal har tagits fram och presenterats för koncernledningen i regionen. Utöver det pågår ett arbete med att se över så att de stödstrukturer som finns för forskande personal skapar möjlighet för medarbetare att bedriva forskning och utvecklas i sin forskningskarriär. Arbetet pågår och fortsätter under 2025.

Aktivitet: Initiera diskussion om förenade anställningar/motsvarande för anställda i Region Västmanland respektive MDU

Under 2024 genomfördes en omvärldsspan för att identifiera om denna typ av anställning förekommer hos andra arbetsgivare där det finns samverkan mellan lärosäten och regioner. Möjligheten till förenad anställning finns för anställda vid högskolor och universitet, vilka ofta nyttjas till delades tjänster mellan akademi och kliniskt arbete vid universitetssjukhusen. I en kommande ändring av högskoleförordningen öppnas det upp för att sådana anställningar även ska vara möjliga för mer juniora forskare, dvs även för de som inte uppnått docent och/eller professorskompetens, samt för forskare inom fler ämnesområden än vad som möjliggjorts tidigare. För frågan kring möjligheten för regionanställd personal att ha en förenad anställning med lärosätet finns i nuläget ingen lösning. Denna har dock lyfts i det nationella vårdkompetensrådet och hanteras i nuläget av parterna på nationell nivå. Initial kontakt har tagits med representanter på HR inom RV som avvaktar det nationella arbetet. Aktiviteten har därför tillfälligt pausats.

Aktivitet: Former för samarbete när det gäller kompetenser som t.ex. statistik och hälsoekonomi

Inför uppstarten av arbetet inom CIFU Akademi lyftes ett flertal önskemål från Akademien HVV vid MDU. En av dessa handlade om möjligheten till samarbete när det gäller kompetenser som tex statistik och hälsoekonomi. I Region Västmanland finns sedan tidigare en etablerad infrastruktur med anställda statistiker som stöttar regionanställda forskare i genomförande av analyser. Den önskan som lyftes var att se över hur MDU och RV skulle kunna stärka sitt samarbete när det gäller dessa kompetenser. Verksamhetsledaren, verksamhetschefen för CIFU Forskning samt arbetsledaren för statistikteamet träffades för att diskutera förfrågan. Därefter återkopplades detta till representanter vid HVV med önskemål om gemensamt möte för att diskutera frågan vidare. Aktiviteten är pausad i avvaktan på återkoppling från HVV/MDU.

Aktivitet: Struktur för hantering av forskningsförfrågningar inom RV

Under året har det löpande inkommit förfrågningar om möjligt samarbete i olika forskningsansökningar och forskningsprojekt där enskilda forskare vid MDU efterfrågat kontaktpersoner i regionen. Flera av de aktuella projekten har handlar om mer övergripande frågeställningar som berör hälso- och sjukvården i stort eller ett särskilt utvecklingsområde, tex omställningen till Nära vård eller välfärdsteknik. Dessa passar sällan in i den organisationsstruktur med forskningsstödjande personal som finns i de olika

verksamheterna, eller etablerade strukturer för hantering av externa forskningsförfrågningar kopplat till klinisk forskning, vilket har lett till att det har varit svårt att identifiera en mottagare inom hälso- och sjukvården för den aktuella förfrågningarna. Detta föranledde behovet av att se över strukturen för hantering av dessa förfrågningar. Ett förslag på kontaktperson i regionen vid samarbetsförfrågningar från MDU samt struktur för vidare hantering har tagits fram. I nuläget pågår intern förankring av förslaget för ev behov av justering eller komplettering.

Aktivitet: Kunskapsdagen

I november 2024 genomfördes Kunskapsdagen, en dag arrangerad av Region Västmanland i samverkan med MDU och Uppsala universitet. Verksamhetsledaren för CIFU Akademi deltog i planeringsgruppen och bidrog till att ta fram program och initiera enskilda programpunkter med utgångspunkt från sådant som kunde vara till nytta för RV och MDU:s samverkansområden. CIFU Akademi stod även med som utställare under Kunskapsdagen den 22 november. Aktiviteten är avslutad.

Övrigt arbete

Verksamhetsledaren deltar sedan 2024 i CIFU ledningsråd forskning, vilket är ett forum där representanter från regionens forskningsverksamheter och personer med utsett ansvar för forskningsfrågor i förvaltningarna träffas regelbundet. Utöver det så deltar verksamhetsledaren även i samverkansmöten med Center för Vårldsförändring samt i de samverkansmöten som genomförs mellan Akademien HVV-MDU, RV och Region Sörmland.

5. Kommande och pågående aktiviteter

Under 2024 arbetades det fram ett förslag på mål och strategiska utvecklingsområden som ska bidra till stärkt samverkan inom områdena forskning, forskarutbildning, utbildning samt innovation. Planen för 2025 innehåller samtliga identifierade utvecklingsområden. Under 2025 prioriteras aktiviteter kopplade till utvecklingsområdena forskning och forskarutbildning.

Utvecklingsområde	Vad ska aktiviteten leda till?	Tidplan
Utveckla former för samverkan kring forskningsprojekt	Utveckla, stärka och finansiera attraktiva forskningsmiljöer genom att öka tillgången till empiri och samverkan.	Klart Q2 2025
Stärka CIFU Akademis koppling till MDU	Skapa förutsättningar för medarbetare inom RV att meritera sig inom forskningen.	Klart Q4 2025
Utveckla former för samverkan kring gemensamma doktorander	Skapa förutsättningar för medarbetare inom RV att meritera sig inom forskningen. Utveckla, stärka och finansiera attraktiva forskningsmiljöer genom att öka tillgången till empiri och samverkan.	Klart Q4 2025
Identifiera möjligheter för samverkan inom området innovation	Utveckla och stärka attraktiva innovationsmiljöer.	Påbörjas först 2026

Identifiera möjliga testbäddar och hur dessa kan användas för att stärka samverkan inom forskning, utbildning, och innovation	Utveckla och stärka attraktiva utbildningsmiljöer med fokus på forsknings- och innovationsanknytning. Utveckla, stärka och finansiera attraktiva forskningsmiljöer genom att öka tillgången till empiri och samverkan.	Påbörjas först 2026
---	---	---------------------

Utöver de utvecklingsområden som har prioriterats av Akademirådet kvarstår arbete med några av föregående års aktiviteter för vilka MDU och RV sedan tidigare identifierat behov av samverkan samt sådana som är kopplade till CIFU Akademi som helhet. Dessa är:

Utvecklingsområde	Vad ska aktiviteten leda till?	Tidplan
Informera om CIFU Akademi	Ökad kännedom om CIFU Akademi, vad det är samt vad det ska bidra till.	Klart Q4 2025
Forskarkarriärmodell för anställda i Region Västmanland	Skapa förutsättningar för medarbetare inom RV att meritera sig inom forskningen.	Klart Q2 2025
Förenade anställningar/motsvarande för anställda i Region Västmanland respektive MDU	Möjliggöra för delade tjänster med kombinationen forskning, utbildning och praktiskt/kliniskt arbete.	Pausad
Former för samarbete när det gäller kompetenser som t.ex. statistik och hälsoekonomi	Stärka kompetensen kring kvantitativa analyser i forskningsprojekt vid MDU.	Q3 2025

6. Uppföljning kortsiktiga mål

Som del av föregående års arbete togs förslag på indikatorer fram kopplade till de kortsiktiga mål som CIFU Akademi ska arbeta för att uppnå. Indikatorerna ska användas för att följa upp effekten av arbetet inom CIFU akademi. De föreslagna indikatorerna presenteras i tabellen nedan.

Kortsiktiga mål	Indikatorer
Utveckla och stärka attraktiva utbildningsmiljöer med fokus på forsknings- och innovationsanknytning.	Testbäddar: Enligt behov (Ja/Nej) Utmaningsdrivna examens- och utvecklingsarbeten: Antal per utbildningsnivå Klinisk tjänstgöring/lektorat: Antal
Utveckla, stärka och finansiera attraktiva forskningsmiljöer genom att öka tillgången till empiri och samverkan.	Forskningsprojekt i samverkan: Antal

Skapa förutsättningar för medarbetare inom RV att meritera sig inom forskningen.	Regionanställda med adjungering eller associering vid MDU: Antal Samverkansdoktorander: Antal
Utveckla och stärka attraktiva innovationsmiljöer.	Innovationsprojekt i samverkan: Antal

För att möjliggöra uppföljning behöver ett ytterligare arbete genomföras där arbetet med att identifiera möjliga datakällor till de olika indikatorerna tas fram. Detta arbete genomförs under 2025.

7. Övrigt

Vad är det för typ av frågor som dykt upp under året. Identifierade otydligheter, behov mm.

I nuläget är kännedomen om CIFU Akademi låg inom båda organisationerna. Det saknas kännedom om namnet som sådant, om det gemensamma avtalet utifrån vilket CIFU Akademi ska verka, vad CIFU Akademi är för typ av organisation samt vad uppdraget är. Det finns även otydligheter kopplat till roll och uppdrag för CIFU Akademi i relation till andra verksamheter i regionen utifrån de avtal, ansvar och arbetsuppgifter som funnits i regionen sedan tidigare. Dessa handlar i huvudsak om området utbildning samt innovation. Karaktären på den upplevda otydligheten varierar beroende på tidigare struktur och samarbete med MDU i respektive område. I det fortsatta arbetet behöver ovan frågor diskuteras, och vid behov hanteras.