

Reflektionskort: Bemötande HBTQI-personer



Prideflaggan
Region Västmanland flaggar i samband med Pride varje år.

Om reflektionskortet

HBTQI är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter och intersexpersoner. Vi som arbetar i Region Västmanland ska främja lika rättigheter och möjligheter för alla vi möter.

Det här reflektionskortet är tänkt att fungera som stöd för att tillsammans i verksamheten reflektera över hur vi arbetar för ett jämlikt bemötande oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck.

Filmer som kan väcka tankarna

- [HollySiz – The light \(Clip officiel\)](#), hos youtube.com (öppnas i ny flik)
- [Röster om diskriminering – könsidentitet och könsuttryck](#), hos youtube.com (öppnas i ny flik)
- [Halebop Hockey](#), hos youtube.com (öppnas i ny flik)

Reflektionsfrågor att utgå från

- Vad väckte filmen för tankar hos dig?
- Vilka föreställningar finns om sexuell läggning, könsidentitet och/eller könsuttryck?
- Hur kan olika föreställningar påverka ert bemötande?

Att missgynnas eller bli utsatt för kränkande behandling på grund av sexuell läggning, könsidentitet och/eller könsuttryck är diskriminering enligt lag.

Förberedelser för samtalsledare

Att tänka på

Frågor som rör normer och föreställningar kan väcka starka känslor. Därför är det viktigt att dialogen förs med respekt för varandras åsikter och för ämnet.

Inför och under dialogen

- Avsätt tid på APT, verksamhetsdag eller liknande. Bestäm tidsåtgång i förväg.
- Utse en samtalsledare och se till att hen har möjlighet att gå igenom underlaget och förbereda sig inför tillfället.
- Samtalsledaren väljer att visa en eller flera filmer, ställer frågorna och fördelar ordet så att alla får komma till tals.
- Vid behov kan samtalsledaren ta stöd av de fördjupade frågorna nedan för att utveckla samtalet.

Fördjupningsfrågor

- Vilka föreställningar finns om vad som anses normalt? Hur tar det sig uttryck i filmerna?
- Vem har makt i de olika situationerna? Kan makt fördelas olika beroende på situation?
- Vad kan andra faktorer, till exempel ålder, etnicitet, funktionsnedsättning eller socioekonomi ha för betydelse? Vad kan det innebära för oss i vårt arbete?

Stöd i arbetet

Verksamhet Hållbarhet finns som stöd i arbetet med mänskliga rättigheter. Till oss kan du alltid höra av dig: hallbarhet@regionvastmanland.se

På Vårdgivarwebben finns information och befintligt stöd: [Arbeta med mänskliga rättigheter - Region Västmanland](#)

Normer är oskrivna regler som bygger på förväntningar och föreställningar om hur människor ska vara och bete sig. De kan vara oförargliga, men personer som bryter mot normer riskerar att utsättas för diskriminering.