

Coompanion Västmanland har följande synpunkter på remissversion 11 juni 2019 till RUS

1. Vi anser att kopplingen till Agenda 2030 bör tydliggöras och att strategins livslängd bör uttalas.
2. Under 2.3. Skolans utmaningar vill vi i sista stycket lägga till "För tillväxten i regionen är det centralt att skolan på alla nivåer arbetar aktivt med att ta tillvara elevernas egna tankar om hur saker kan lösas och visar på möjligheter till att förändra sin situation.
3. Sista stycket i 2.4. bör kompletteras med "att vi lyckas med detta är också avgörande för måluppfyllelsen inom flera andra områden."
4. Under 2.7. vill vi i sista stycket avsluta med:  
För att få en bred uppslutning kring målet "en fossilfri produktion" vill vi implemtera affärsmodeller som ger invånarna i Västmanland möjlighet att investera i gemensamt ägda fossilfria energianläggningar.
5. Under punkten 3.2 Digital omställning föreslår vi att den tredje meningen i andra stycket ändras från "stad och landsbygd" till "landsbygder och städer". Detta ger förutom ett viktigt signalvärde en anpassning till hur begreppet börjar användas på nationell nivå.
6. Under ett livskraftigt Västmanland är vår bedömning att man bör ändra de prioriterade målen till -Minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll- och -minska andelen av befolkningen som försörjs av det sociala välfärdssystemet-.

Coompanion Västmanland ser föräldrarnas möjlighet att aktivt delta i arbetslivet och försörja sig som det absolut viktigaste målet för att skapa likvärdiga livsvillkor och ett tryggt Västmanland. Det finns en lång rad faktorer som pekar på att vi har en mycket tuff period framför oss där dessa frågor kommer vara avgörande för hur regionen utvecklas. Det är därför av största vikt att dessa frågor verkligen lyfts upp och prioriteras högt i strategin. Delaktighet i föreningsliv och civilsamhällets aktiviteter är ofta ett viktigt första steg på väg mot arbetsmarknaden och bör därför tydligare kopplas mot dessa mål.

7. Under området "Livsmiljö" vill vi att sista stycket inledningsvis kompletteras med "Vi välkomnar en mångfald av drifts- och associationsformer där vi särskilt stimulerar och uppmuntrar det idéburna där personal, brukare eller andra grupper som önskar en förändring går samman och skapar sin lösning.
8. I 4.3. saknar vi under rubriken långsiktig hållbarhet ett resonemang kring vikten av en mångfald av företagsformer och att det företagsfrämjande systemet på alla nivåer inklusive bankväsendet utbildas och anpassas till detta. Erfarenheter från andra europeiska länder visar att en sådan mångfald gör ekonomin mer robust under t ex lågkonjunkturer.

På styrelsens uppdrag 20191014

Ulrika Persson / ordförande

Anders Johansson/ verksamhetsledare