

Regionkontoret

Datum

2022-12-15

Regionens revisorer

YTTRANDE ÖVER UPPFÖLJANDE GRANSKNING AV REGIONENS ARBETE ATT MOTVERKA OCH HANTERA HOT OCH VÅLD MOT ANSTÄLLDA OCH FÖRTROENDEVALDA

Regionens revisorer har överlämnat en uppföljande granskning av regionens arbete med att motverka och hantera hot och våld mot anställda och förtroendevalda till Regionstyrelsen för yttrande.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att regionstyrelsen delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld mot anställda och förtroendevalda.

Bedömningen är att det delvis har vidtagits tillräckliga åtgärder utifrån tidigare lämnade rekommendationer och att regionstyrelsen delvis stärkt arbetet med att förebygga hot och våld i arbetsmiljön.

Det finns en plan och ett pågående arbete för att utveckla säkerhetsarbetet kring hot och våld inom vården och övriga verksamheter i regionen. Exempel på åtgärder som genomförts efter det att granskningen genomförts:

- 31 augusti hölls en föreläsning om PDV (Pågående Dödligt Våld) där 275 medarbetare inom vården och andra delar i regionen deltog.
- I samband med föreläsningen genomfördes en stabsövning där ett 30-tal personer övades i ett PDV-scenario.
- I september genomfördes ytterligare en större PDV-övning med representanter från vårdverksamheter tillsammans med Säkerhetsenheten, ordningsvakter och väktare.
- Regionen lanserade i september en ny digital utbildning om PDV på Kompetensplatsen (regionens interna utbildningsplattform). Till och med december har cirka 700 medarbetare inom vården genomfört e-utbildningen.

Ett fortsatt arbete med att utveckla regionens säkerhetskultur pågår där Säkerhetsenheten tillsammans med Patientsäkerhetsteamet, HR och Regionhälsan deltagit. En utmaning är att likrikta säkerhetskulturarbetet och att skapa förutsättningar för att var och en inom regionen ska kunna reflektera och medvetandegöra hur man ska agera kring säkerhets- och trygghetsfrågor på sin arbetsplats. Förhoppningen är att säkerhetskulturarbetet även ska leda till en ökad anmälningsbenägenhet vad gäller hot- och våldsincidenter.

Datum

2022-12-15

I revisionsrapporten redovisas resultatet från den enkätundersökning som PwC genomförde i maj 2022 där 227 personer från utvalda verksamheter hade svarat (36% svarsfrekvens). I undersökningen uppger 54% att de utsatts för hot i sin yrkesutövning under de senaste 24 månaderna. 27% angav att de utsatts för våld någon gång under de senaste 24 månaderna.

Som en jämförelse noteras att det i 2022-års medarbetarundersökning ställdes frågan *"Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för hot om våld på din arbetsplats?"*. Av de drygt 4 100 svarande inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen svarade 9% JA. På frågan *"Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för fysiskt våld på din arbetsplats?"* svarade 4,5% JA. Bryter man ner medarbetarundersökningens resultat på klinikknivå och jämför med några av de större verksamheter som deltagit i PwC's undersökning hamnar motsvarande siffra på 36% (hot om våld) och runt 10 % (våld).

Det är svårt att dra några långtgående slutsatser av de förhållandevis stora skillnaderna i de bägge undersökningarna. Men en förklaring kan vara att det är olika tidsintervaller (24 respektive 12 månader). En slutsats är dock att det bör genomföras riktade insatser mot verksamheter som är särskilt utsatta för hot om våld och våld.

FÖR REGION VÄSTMANLAND

Mikael Andersson Elfgren
Regionstyrelsens ordförandeAnders Åhlund
Regiondirektör