

nya
moderaterna
Västmanland

Nämndinitiativ landstingsstyrelsen

151215

Landstinget måste ta ansvar för helheten

Vikten av att tidigt tillvarata nyanlända personers yrkeskunskaper är central, både för de enskilda personerna, samhället i stort och för landstinget som har rekryteringsbehov. Idag kommer många flyktingar till Sverige och Västmanland med gedigna vårdutbildningar från hemländerna, dem måste vi ta tillvara på.

Enskilda kommuner i länet har på eget initiativ startat snabbspår inom svenska för invandrare, SFI. I Köping inriktat mot medicin, i Arboga mot pedagogik. Norra Västmanlands utbildningsförbund tittar på inriktning teknik och Västerås satsar på både medicin, pedagogik och teknik.

Nu höjs kritiska röster bland kommunala företrädare att landstinget är oförsvarligt passiva i koordineringen kring de medicinska inriktningarna. Man menar att landstinget som den största medicinska arbetsgivaren bör intressera sig mer för samordning och gemensam utveckling. Man menar också att länets kommuner behandlas olika.

Landstinget är inte bara i behov av personer med långa högskoleexamina, även exempelvis duktiga undersköterskor efterfrågas.

SFI och SFA är kommunala ansvarsområden, men landstinget som arbetsgivare har stora intressen i att tidigt hitta kompetenta personer som kan bli framtida medarbetare.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

Att landstinget tar ledarskap över samordningen och samverkan kring frågorna som beskrivits ovan angående nyanländas kompetens inom vården

Att landstinget omedelbart aktivt tar ställning till att man vill vara med och driva på att nyanlända med olika former av medicinsk kompetens tas tillvara



Jenny Landernäs (M)

Tomas Högström (M)

Maria Dellham (M)

Nämndinitiativ
Landstingsstyrelsen 2015-12-15

Angående patientens rätt till vårdval

Vårdpersonalen har sedan 1 januari 2015, enligt Patientlagen, skyldighet att informera patienten om sina rättigheter. Landstinget ska organiseras så att personalen kan uppfylla sin informationsskyldighet.

Eftersom patientlagen är ny kan vi inte förvänta oss att personalen kan den. Därtill är en allt större andel av personalen inhyrd, dvs tillfällig. Därför krävs återkommande påminnelser och tydliga lättillgängliga instruktioner kring vad som gäller.

2015-01-28 beslutade LS om "Egen vårdbegäran". I ärendet ingick även etablering av ett Kontaktcentrum under 2015 där patienter/ medborgare samt medarbetare skulle kunna få stöd och information kring valfrihet, remisser, aktuella vårdgivare m.m. eftersom dagens situation ansågs vara ineffektiv.

Kontaktcenter har ännu inte etablerats. I väntan på Kontaktcenter finns ingen lättillgänglig information på landstingets hemsida om hur en patient kan gå till väga för att vända sig till annan vårdgivare. Landstingets interna ledningssystem har nyligen uppdaterats med en generell riktlinje om vårdgaranti och valfrihet, men det saknas exempelvis mallar och rutiner kring informationsskyldigheten. Informationen på "Puls" om patientlagen uppdaterades senast 2015-05-08.

Alla patienter har enligt lag rätt att välja annan vårdgivare och ska informeras om detta. Det ska även Landstinget Västmanland uppfylla, omgående.

Jag föreslår landstingsstyrelsen att ge landstingsdirektören i uppdrag:

-att personalen snarast och på olika sätt ges ytterligare information om patientlagen så de på ett enklare sätt kan uppfylla sin informationsskyldighet.

-att www.ltv.se snarast uppdateras med lättillgängliga uppgifter om hur patienter kan välja annan vårdgivare



Malin Gabrielsson (KD)

Protokollsanteckning med anledning av landstingsstyrelsens behandling av ärende
"Förvaltningsplan Landstingskontoret"

Protokollsanteckning

Landstingsalliansen har i samband med budgetbehandlingen i Juni 2015 redovisat en serie förslag som positivt påverkar Landstinget Västmanlands förutsättningar att bli ett av de främsta landstingen i landet.

Vi kan konstatera att de administrativa regelverket i landstinget växer. Antalet styrdokument, policys och planer blir allt fler. Det är en utveckling som vi anser är kontraproduktiv. Enligt vår mening måste landstinget effektivisera och rationalisera även inom sin centrala administration.

Landstingsalliansen har också anledning att påpeka att de interna avgifter som de vårdande verksamheterna har att betala för tjänster som utförs av landstingetkontoret behöver ses över.

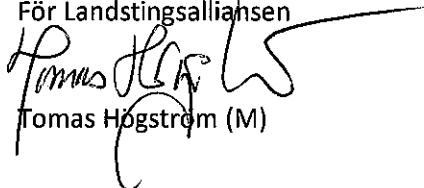
I förvaltningsplanen för Landstingskontoret redovisas att arbetet präglas av ett "utifrån och in synsätt". Enligt vår mening är det snarare det omvända som gäller. Landstingskontorets arbete präglas av ett "inifrån och ut synsätt". Det tar sig bland annat uttryck i att allt mer tid i verksamheterna går till att tillgodose och rapportera till den centrala administrativa nivån.

Vi samtidigt oroade över den utveckling som vi ser inom primärvården. Från centralt håll kommer direktiv att hårdare styra upp och reglera primärvården till skada för de privata alternativ som svarar för merparten av primärvården i landstinget. Det tar sig bland annat uttryck i att landstinget nu driver en utveckling att alla verksamheter som berör primärvården ska i fysisk mening samlas under ett tak.

Det är samtidigt ett bekymmer att de rödgröna partierna i ledningsfrågor själva inte bryr sig om att följa upp konsekvenserna av landstingsfullmäktiges beslut. Ett exempel är villkoret att avgiftsbefrielse för patienter 85-år och äldre skulle utvärderas innan det permanentades. Så blev inte fallet.

Såväl den administrativa som politiska ledningsnivån har att föregå med gott exempel. Tyvärr kan vi konstatera att så inte är fallet i Landstinget Västmanland.

För Landstingsalliansen



Tomas Högström (M)

Birgitta Andersson (C)

Helena Hagberg (L)



Malin Gabrielsson (KD)

Organ	Landstingsstyrelsens arbetsutskott
Plats	Sammanträdesrum Kungshatt, Landstingshuset, Västerås
Tidpunkt	Onsdagen den 2 december 2015
Ledamöter	Denise Norström (S), Ordförande Lena Johansson (S) Hans Jansson (V), 1:e vice ordförande Andreas Porswald (MP) Tomas Högström (M) Maria Dellham (M) Helena Hagberg (L)
Övriga	Anders Åhlund, landstingsdirektör Nils-Eric Gustavsson, ekonomidirektör Lennart Iselius, hälso- och sjukvårdsdirektör Mats Beskow, HR-direktör Fredrik Holst, finanschef Håkan Wittgren, sjukhuschef Christina Jogér, förvaltningschef Marianne Bergendal, förvaltningschef Benita Gren Karlsson, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare Elin Dahlman, miljöstrateg, § 111 Ulrika Ekengren Allen, HR-strateg, § 111 Kathrine Bergström, utvecklingsstrateg, § 111 Simon Bölling, analytiker, Länsstyrelsen i Västmanlands län, § 111

§ 106 Fastställande av föredragningslista

Arbetsutskottet beslutar

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

§ 107 Föregående protokoll

Anmäls att arbetsutskottets protokoll från sammanträdet 2015-11-16 justerats i föreskriven ordning.

§ 108 Justering

Arbetsutskottet beslutar

1. Lena Johansson utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 109 Nästa sammanträde

Arbetsutskottet beslutar

1. Nästa ordinarie sammanträde ska äga rum onsdagen den 13 januari 2016.

§ 110 Beredning av ärenden till landstingsstyrelsen

Arbetsutskottet bereder ärendena till landstingsstyrelsens sammanträde 2015-12-16.

Inga synpunkter på ärendena framförs.

§ 111 Muntlig information

- Fredrik Holst informerar om pensionsmedelsportföljens utveckling till och med november samt informerar om portföljens miljöpåverkan i form av koldioxid-avtryck. Ett fåtal fonder respektive bolag har stor miljöpåverkan. Elin Dalman informerar om begreppen hållbar utveckling respektive ekonomi, klimatpåverkan från olika sektorer inom Landstinget Västmanland samt problem-beskrivning och svårigheterna med redovisning av klimatavtryck. Hon berättar också om planerna för det framtida arbetet med frågorna inom landstinget och tillsammans med andra landsting och regioner.
- Mats Beskow och Ulrika Ekengren Allen ger en lägesrapport om arbetet med löner och förmåner. De tar upp inriktning för löneöversynen 2016; en lokal överenskommelse mellan bland andra landstinget, Västerås stad och arbetsförmedlingen om samverkan för att få ut unga i arbete eller studier; samt överenskommelser om traineejobb, utbildnings- och introduktionsanställningar, arbetslivsintroduktionsanställningar och studentmedarbetare.
- Kathrine Bergström och Simon Bölling informerar om resultatet av en medborgarenkät som genomförts i samarbete med länsstyrelsen, Läget i länet. Syftet med enkäten är att få en bild av hur invånarna i Västmanland ser på hur attraktivt det är att leva, verka och bo i Västmanlands län. Sammantaget är 81 procent av invånarna mycket nöjda med livet där de bor, och 17 procent är ganska nöjda. Över 90 procent skulle rekommendera vänner och bekanta att flytta till den egna bostadsorten. Kathrine Bergström och Simon Bölling går närmare in på resultaten för bland annat trygghet, arbetsliv, miljö, uppfattad kvalitet på luft och vatten, resor till och från arbete och studier, kultur och fritid, samhällsfunktioner som bank, livsmedel och sjukvård, samt mobiltelefon-täckning och internetuppkoppling.

§ 112 Arkiverings- och gallringsplan 2015:8

LTV 151541

Beskrivning av ärendet

Enligt Arkivlagen (1990:782) får allmänna handlingar förstöras (gallras). Gallring innebär i sig en inskränkning i offentlighetsprincipen och beslut därom skall därför fattas av Arkivmyndigheten enligt § 7 i Landstinget Västmanlands arkivreglemente (LF § 74/2014).

Den föreslagna arkiverings- och gallringsplanerna omfattar äldre programvara som har fasats ut och ersatts med effektivare it-system. Planen har utarbetats utifrån lämnad information från systemförvaltningen, diskussioner med berörda samt bedömning utifrån gällande lagar. Samråd har även skett med jurist. Informations-säkerhetssamordnaren har fått ta del av förslaget.

Arbetsutskottet beslutar

1. Arkivmyndigheten föreslås besluta att anta arkiverings- och gallringsplan för systemet Megacare.

§ 113 Överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb

LTV 150002-31

Sveriges kommuner och landsting, SKL, samt Arbetsgivarförbundet Pacta har 2015-11-05 träffat överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Styrelserna för SKL och Pacta rekommenderar kommuner, landsting, regioner och berörda kommunalförbund att anta Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal enligt överenskommelsen.

Arbetsutskottet beslutar

1. Landstinget Västmanland följer rekommendationerna från Sveriges kommuner och landsting samt Pacta och antar Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för traineejobb som lokalt kollektivavtal enligt överenskommelsen.

Protokollsanteckning

Bil 1

Tomas Högström, Maria Dellham och Helena Hagberg lämnar protokollsanteckning enligt bilaga.

§ 114 Anmälningsärenden

Bil 2

Protokoll över beslut enligt delegation.

Arbetsutskottet beslutar

1. Anmälningsärendena läggs till handlingarna.

Vid protokollet

Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2015-12-

Denise Norström
Ordförande

Lena Johansson
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på landstingets anslagstavla
2015-12- intygas:

Christina Ersson