



CENTERPARTIET

## **Protokollsanteckning vid LS-drift den 29 april 2015 p 7 Uppförande av ny ambulansstation i Köping.**

Förutsättningen för att ta bra politiska beslut är att beslutsunderlaget håller en hög kvalitet och att de frågor som ställs också kan få bra svar. Vid dagens LS-drift-sammanträde ska beslut tas om finansiellt igångsättningstillstånd enligt tidigare satta regler. Det känns märkligt då att ta beslut om igångsättning när arbetet med ledningsdragning till den nya ambulansstationen pågått i ca 2 månader. Den förklaring som då ges från ansvarig tjänsteman är att det beslutet kan tas på delegation och att det är viktigt att arbetet med själva byggnationen kommer igång så snabbt som möjligt.

Om nu LS haft en annan mening och inte gett finansiellt igångsättningstillstånd till byggnationen så hade vi haft en kostnad för ledningsdragning helt i onödan.

Centerpartiet anser att besluten måste tas i rätt ordning. Att ta beslut när byggnationen redan satts igång känns som en markering mot politiken att vi inte behövs i processen.

För Centerpartiet

Birgitta Andersson

<b>Organ</b>	Landstingsstyrelsens arbetsutskott
<b>Plats</b>	Sammanträdesrum Mälaren, Landstingshuset, Västerås
<b>Tidpunkt</b>	Onsdagen den 15 april 2015
<b>Ledamöter</b>	Denise Norström (S), ordförande, ej närvarande under § 36 Pernilla Rinsell (MP), ersätter Denise Norström (S) under § 36 Lena Johansson (S) Hans Jansson (V), ersätter Juha Rundgren (V) Andreas Porswald (MP) Tomas Högström (M), tjänstgör som ordförande under § 36 Maria Dellham (M) Helena Hagberg (FP)
<b>Övriga</b>	Monica Berglund, landstingsdirektör Nils-Eric Gustavsson, ekonomidirektör Mats Beskow, HR-direktör Fredrik Holst, finanschef Håkan Wittgren, sjukhuschef Marianne Bergendal, förvaltningschef Benita Gren Karlsson, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare Liselott Sjöqvist, bitr sjukhuschef

### § 31 Fastställande av föredragningslista

#### Arbetsutskottets beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

### § 32 Föregående protokoll

Anmäls att arbetsutskottets protokoll från sammanträdet 2015-03-11 justerats i föreskriven ordning.

### § 33 Justering

#### Arbetsutskottets beslut

1. Andreas Porswald utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

### § 34 Nästa sammanträde

#### Arbetsutskottets beslut

1. Nästa ordinarie sammanträde ska äga rum onsdagen den 13 maj 2015.

**§ 35 Beredning av ärenden till landstingsstyrelsen**

Arbetsutskottet bereder ärendena till landstingsstyrelsens sammanträde 2015-04-29.

Under beredningen framkommer följande synpunkter på ärendena:

***Landstingsstyrelsen som strategisk styrelse***

Inga synpunkter framförs på ärendena.

***Landstingsstyrelsen som driftnämnd***

Yrkanden framförs enligt nedan.

***Yrkanden***

*Ärende 8, Etablering av primärvårdsakutmottagning med lokalisering vid Västmanlands sjukhus Västerås*

Under beredningen av ärendet framställs följande yrkanden:

Tomas Högström yrkar att ärendet kompletteras med kostnaden för att driva primärvårdsakuten i egen regi, samt med att nuvarande primärvårdsakut flyttas från Oxbacken till sjukhusområdet.

Hans Jansson yrkar bifall till beredningens förslag och avslag på Tomas Högströms yrkande.

***Beslutsgång***

Ordförande ställer de båda yrkandena mot varandra och finner att arbetsutskottet har beslutat enligt Hans Janssons yrkande.

***Arbetsutskottets beslut***

1. Ärendena till landstingsstyrelsens sammanträde 2015-04-29 överlämnas till landstingsstyrelsen för behandling enligt beredningens förslag.

***Reservation***

Bil 1

Tomas Högström, Maria Dellham och Helena Hagberg reserverar sig till förmån för Tomas Högströms yrkande enligt bilaga.

**§ 36 Muntlig information**

- Monica Berglund informerar om arbetet med att inrätta en sömnapné-mottagning. Arbetet pågår inom Västmanlands sjukhus.
- Fredrik Holst informerar om pensionsmedelsportföljen och investeringar i fastighetsfonder. Han tar bland annat upp omvärldsanalys, avkastningens utveckling, större aktiviteter som omplaceringar, jämförelser inom landstingssektorn och gröna obligationsfonder; möjliga förändringar i portföljens sammansättning och en framtidsspaning.
- Eva Lindahl informerar om Arbetsgivarmärket 1.0, Landstinget Västmanlands varumärke som arbetsgivare. Hon tar bland annat upp vad arbetsökande associerar med Landstinget Västmanland, kärnvärden, framtida arbete, koncept och exempel på utformning.

**§ 37 Uppdrag till röstombud inför Inera ABs årsstämma**

*LTV 150469*

Inera AB har kallat aktieägarna till ordinarie årsstämma 2015-04-15. Vid årsstämman behandlas årsredovisning med revisionsberättelse, vilket inkluderar resultat- och balansräkning, disponering av resultatet samt ansvarsfrihet för styrelse och VD för räkenskapsåret 2014. Vid årsstämman behandlas också förslag till reviderad bolagsordning.

*Ändringar i bolagsordningen för Inera AB*

De ändringar som föreslås årsstämman rörande bolagsordningen för Inera AB är förutom förändrad formulering ur ett genusperspektiv att Inera AB ska ha lägst en och högst två lekmannarevisor(er) med eller utan revisorsersättare.

Denna förändring kan enligt kommunallagen §18 anses som rimlig i omfattning så att den kan fastställas av årsstämman och kräver därför inte att respektive landsting och region tar enskild ställning i frågan.

*Aktieägaravtalet*

Det avtal som reglerat samverkan mellan landsting och regioner samt CeHis verksamhet och finansiering, det så kallade Samverkansavtalet, blev i samband med den slutgiltiga avvecklingen av det enkla bolaget CeHis att anses obsolet. För att tydliggöra viljan till samverkan har ett förslag till aktieägaravtal utformats. Aktieägaravtalet innehåller utöver beskrivande text om avtalets innehåll inga nya åtaganden för landsting och regioner jämfört med tidigare samverkansavtal.

Ytterst måste respektive landsting och region i särskild ordning ta ställning till aktieägaravtalet. Vid årsstämman möjliggörs ett ställningstagande kring aktieägaravtalet av respektive region och landsting.

*Fortsatt process*

Både aktieägaravtalet och förändringarna i bolagsordningen är ett första steg i det kommande arbetet med att förstärka ägarnas insyn och inflytande i bolaget. Så snart som möjligt avser Inera initiera ett arbete med en mer genomgripande översyn av Ineras styrdokument, inkluderande aktieägaravtal och bolagsordning. Detta arbete kommer att ske i samarbete med juridisk expertis från landsting och regioner inför en eventuell övergång till SKL företag.

**Arbetsutskottets beslut**

1. Röstombudet får i uppdrag att vid Inera AB:s årsstämma 2015-04-15 biträda framlagda förslag till bolagsstämman.
2. Röstombudet får i uppdrag att i den mån ägarna är överens att behandla aktieägaravtalet biträda förslaget.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

**§ 38 Åtgärder för att upprätthålla planerad verksamhet under sommaren 2015**

*LTV*

Rekryteringen av sjuksköterskor och barnmorskor har varit och är mycket svår inför sommaren 2015. Landstingets målsättning är att upprätthålla planerad verksamhet.

I år, liksom föregående år, föreslås nedanstående åtgärder utöver gällande avtal och tidigare beslut under perioden 1 juni – 31 augusti 2015.

Åtgärderna är ett arbetsgivarbeslut där förvaltningschefen avgör vilken eller vilka åtgärder som ska tillämpas. Åtgärderna ska dock alltid användas restriktivt och endast i de verksamheter som verkligen har behov av extra insatser.

De olika alternativen kan inte kombineras tillsammans eller samtidigt.

1. Vid obemannade arbetspass
  - a. Planerade arbetspass utöver ordinarie schema ersätts med ordinarie timlön x faktor 2,4 samt 200 kr per arbetad timme, vilket även gäller deltidsanställda.
  - b. Heltidsföräldralediga medarbetare erhåller ordinarie timlön x faktor 2,4 samt 200 kr per arbetad timme vid enstaka arbetspass.
  - c. Heltidstjänstlediga medarbetare (inte terminslediga) som är tjänstlediga erhåller ordinarie timlön x faktor 2,4 samt 200 kr per arbetad timme vid enstaka arbetspass.
2. Förskjutning av semester
  - a. Medarbetare som förskjuter någon eller några av planerade semesterveckor, ersätts med 14 000 kr per vecka. Detta gäller enbart hela veckor och att semesterveckorna förskjuts till senare tillfälle utanför semesterperioden (1 juni – 31 augusti) i överenskommelse mellan chef och medarbetare.
  - b. Undantag gäller då från regeln om uttag av minst 20 semesterdagar under året. Undantag beviljas av chef.

Ovanstående ersättningsnivåer är desamma som föregående år, vilket föranledde en extra kostnad om totalt cirka 8 miljoner kronor.

**Arbetsutskottets beslut**

1. Föreslagen hantering gällande tiden 1 juni – 31 augusti 2015 godkänns.

***Protokollsanteckning***

Tomas Högström, Maria Dellham och Helena Hagberg lämnar protokollsanteckning enligt bilaga.

**§ 39 Anmälningssärenden**

- a) Skrivelse från Sveriges kommuner och landsting, Cirkulär 15:11, Övergång av verksamhet - Ersätter cirkulär 15:4 (LTV 150002-8).
- b) Skrivelse från Sveriges kommuner och landsting, Cirkulär, Arbetsdomstolens dom 2015 nr 9 uppsägning av personlig assistent (LTV 150002-9).
- c) Protokoll över beslut enligt delegation.

Bil 3

**Arbetsutskottets beslut**

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

Vid protokollet

Christina Ersson, mötessekreterare

Justerat 2015-

Denise Norström  
Ordförande

Andreas Porswald  
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på landstingets anslagstavla  
2015- intygas:

Christina Ersson