

Organ	Regionstyrelsen
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Tisdagen den 3 oktober 2023, klockan 09.00
Ledamöter	Mikael Andersson Elfgren (M), Ordförande Jenny Landernäs (M) Stephanie Bruksgård (M) Malin Gabrielsson (KD), 1:e vice ordförande Lina Eriksson (L) Ingvar Jonsson (SD) Gisela Carstinge (SD) Janeth Persson (SD) Kenneth Östberg (S), 2:e vice ordförande Ulrika Spårebo (S) Karolina Myllergård (S) Marino Wallsten (S) Daniel Pettersson (S) Heidi-Maria Wallinder (V) Barbro Larsson (C)
Ersättare	Mikael Söderlund (M) Elin Granqvist (KD) Richard Fallqvist (L) Joakim Öryd (SD) Åse Ellingsen Vesper (S) Felicia Granath (V) Magnus Ekblad (C)
Övriga	Maria Linder, tf regiondirektör Katarina Simert, ekonomidirektör Therese Deutsch, hr-direktör Eva Lindahl, kommunikationsdirektör Agnetha Jonsson, förvaltningsdirektör Fastighet och service Lars Öhman, förvaltningsdirektör Digitaliseringsstöd Fredrik Alm, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare

1 Fastställande av föredragningslista

Förslag till beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

2 Föregående protokoll

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2023-09-05 justerats i föreskriven ordning.

3 Justering**Förslag till beslut**

1. Ulrika Spårebo (S) utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

4 Nästa sammanträde**Förslag till beslut**

1. Regionstyrelsens nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 24 oktober 2023.

5 Muntlig information

- Nya Västerås Flygplats
- Delårsrapport 2 2023 för Förvaltningen för digitaliseringsstöd
- Delårsrapport 2 2023 för Fastighets- och serviceförvaltningen
- Delårsrapport 2 2023 för Regionkontoret
- Delårsrapport 2 2023 för Region Västmanland
- Delårsrapport 2 2023 för Hälso- och sjukvårdsnämnden
- Delårsrapport 2 2023 för Närvården Västmanland

6 Samverkan med fackliga organisationer

Ärendena i föredragningslistan har behandlats enligt samverkansavtal.

Ärenden till Regionstyrelsen

7 Delårsrapport 2 för Förvaltningen för digitaliseringsstöd

FDS230017

Bilaga 1

Delårsrapport 2 till och med augusti 2023 redovisas.

Förvaltningen prognostiserar ett helårsresultat för år 2023 på 1,4 miljoner kronor.

Förslag till beslut

1. Förvaltningens delårsrapport 2 2023 läggs till handlingarna.

8 Delårsrapport 2 för Fastighets- och serviceförvaltningen

FSF230006

Bilaga 2

Delårsrapport 2 2023 redovisas.

Periodens resultat är + 10,2 miljoner kronor och prognosen för helåret + 26,4 miljoner kronor.

Verksamheten har i huvudsak utvecklats i enlighet med uppdrag och upprättade planer.

Förslag till beslut

1. Delårsrapport 2 2023 för Fastighets- och serviceförvaltningen läggs till handlingarna.

9 Delårsrapport 2 för Regionkontoret

RV230218

Ärendet i korthet

Bilaga 3

Delårsrapport 2 till och med augusti 2023 redovisas.

Förvaltningen prognostiserar ett helårsresultat för år 2023 på +17 miljoner kronor.

Förslag till beslut

1. Förvaltningens delårsredovisning 2 2023 läggs till handlingarna.

10 Yttrande över revisionsrapport: Uppföljande granskning av tre granskningar genomförda 2020

RV230592

Bilaga 4 a – b

Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Uppföljande granskning av tre granskningar genomförda 2020 till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 4 c

Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

11 Yttrande över remiss av Länsstrategin för jämställdhetsintegrering 2024 – 2027

RV230619

Bilaga 5 a – b

Länsstyrelsen i Västmanlands län har överlämnat remiss av Länsstrategin för jämställdhetsintegrering 2024 – 2027 till Region Västmanland för yttrande.

Bilaga 5 c

Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till Länsstyrelsen i Västmanlands län som Region Västmanlands yttrande.

12 Tillkommande riktade statsbidrag 2023

RV230732

Beskrivning av ärendet

I regionplan 2023 har förväntade intäkter för riktade statsbidrag budgeterats och förvaltningar och nämnders kostnader kopplade till dessa, har reserverats i styrelsen anslag. De flesta riktade statsbidrag fördelas till regionen enligt befolkningsmängd men några är prestationsbaserade eller erhålls via separata ansökningar. Detta innebär att de budgeterade beloppen i styrelsens anslag kan behöva justeras. Under året kan även nya riktade statsbidrag tillkomma. Detta ärende innehåller en sammanställning av tillkommande obudgeterade medel, samt justering av vissa budgeterade belopp.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Nedan sammanfattas förväntad intäkt för regionen och intern fördelning av riktade statsbidragen. Uppföljning av slutlig utfördelning kommer att ske.

Ej budgeterade statsbidrag	Intäkt/förväntad intäkt regionen (mnr)	Budgeterat i RS anslag (mnr)	Fördelning till HSF inkl. primärvård via vårdval	RK
Fysisk aktivitet på recept (FaR)	1		1	
Prehospital akutsjukvård	2,8		2,8	
Höjd driftsäkerhet på fastigheter-ansökan ej klar				
Justering av budgeterade belopp	Intäkt/förväntad intäkt regionen (mnr)	Budgeterat i RS anslag (mnr)	Fördelning till HSF inkl. primärvård via vårdval	RK
Återhämtningsbonus regionen	12,7	9	12,3	0,4
Återhämtningsbonus privata VC	28,2		28,2	
Civilt försvar	16,4	8		16,4
Civilt försvar - läkemedel	10,7			10,7
Civilt försvar - läkemedel från 2022	12,5			12,5
Vaccination	Ca 24	13	Ca 24	
Summa, ca	108	30	68	40

Miljöperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner att medel om maximalt de belopp regionen erhåller avseende tillkommande statsbidrag 2023 får utbetalas/fördelas till förvaltningar och nämnder från oförutsett i anslaget till regionstyrelsens förfogande 2023.

13 Region Västmanlands arbetsmiljöpris - Årets hälsofrämjande arbetsplats

RV230737

Ärendet i korthet

Regionen har sedan 2005 årligen delat ut ett arbetsmiljöpris och genom det uppmärksammat arbetsplatser som genom ett aktivt arbete arbetar för att vara en skapa en bra arbetsmiljö. Utmärkelsen är ett medel för att stimulera arbetsplatser till

insatser inom området, att visa uppskattning för arbetet och samtidigt sprida goda exempel i regionen.

Detaljerad beskrivning av ärendet

Region Västmanlands arbetsmiljöpris - Årets hälsofrämjande arbetsplats. Om priset - Region Västmanland ska vara en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande arbetsplatser. Utvecklingen mot en hälsofrämjande arbetsplats innebär ett förändrat förhållningssätt i hur vi ser på och behöver arbeta med arbetsmiljöfrågor med utgångspunkt att vi vill uppnå våra verksamhetsmål samtidigt som vi skapar en god arbetsmiljö och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv för regionens medarbetare. Regionen har sedan 2005 årligen delat ut ett arbetsmiljöpris och genom det uppmärksammat arbetsplatser som genom ett aktivt arbete arbetar för att vara en skapa en bra arbetsmiljö. Utmärkelsen är ett medel för att stimulera arbetsplatser till insatser inom området, att visa uppskattning för arbetet och samtidigt sprida goda exempel i regionen. Under 2021 vidareutvecklades priset för att bättre tillvarata de framgångsfaktorer som är en förutsättning för att vara en hälsofrämjande arbetsplats i enlighet med regionens mål.

Motivering

Årets vinnare kännetecknas av ord om engagemang, transparens och tillit. Ledordet är att Alla kan bidra till målen.

Arbetsplatsen arbetar systematisk med verksamhetens mål och arbetsmiljöfrågor utifrån en framtagen strategisk karta innehållandes: Ledstjärna, fokusområden med framtagen handlingsplan och kopplade aktiviteter som också följs upp.

Medarbetarna har ett tillitsfullt förhållningssätt med en tydlig chef som ger tydliga ramar och har ett coachande förhållningssätt. Arbetsplatsen präglas av en öppen kultur där alla medarbetare inkluderas genom att få vara delaktiga. Arbetsplatsen har ett aktivt Hälsoeteam med ett framtaget års hjul för teamets olika aktiviteter och arbetsplatsen erbjuder coachande samtalsstöd till varandra samt deltar med kollegialt lärande.

CIFU utbildning har inte funnits mer än i drygt tre år. På kort tid och under pandemin har de skapat en verksamhet som utvecklats till en kreativ arbetsplats där medarbetarna är självgående. Medarbetarna beskriver en arbetsplats där man känner tillit i gruppen, håller i och håller ut, har roligt tillsammans både på jobbet och på fritiden. De arbetar utifrån stjärnan i den hälsofrämjande arbetsmodellen och arbetet synliggörs i allt som görs. De vågar vara modiga i sina relationer, vågar ta upp det som inte är bekvämt. De känner alla stolthet att arbeta och representera CIFU Utbildning. Medarbetare söker sig till CIFU utbildning och vill jobba där då man hört, sett och upplevt arbetsplatsen som mycket utvecklande. Chefen coachar och stöttar medarbetarna i att utvecklas för att nå målen både individuellt och i grupp. Jaget för laget och laget före jaget!

Verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser

Verksamhetsmässiga konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några verksamhetsmässiga konsekvenser.

Juridiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några juridiska konsekvenser.

Administrativa konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några administrativa konsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser

Vinnande arbetsplats tilldelas en vinstsumma om 25 000 kr. Priset finansieras av Centrum för HR.

Hållbarhet*Miljöperspektiv*

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Prövning av barnens bästa

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna.

Förslag till beslut

1. Till vinnare av priset Årets hälsofrämjande arbetsplats utses CIFU Utbildning, enligt redovisad motivering.

14 Revidering av delegationsordning för program Nytt Akutsjukhus Västerås

RV230790

Bilaga 6 a – b

Regionstyrelsen fastställde 2019-10-29 § 246 Ansvars- och delegationsordning för Nytt Akutsjukhus Västerås, etapp 1 som ett led i att skapa en investeringsprocess anpassad för det fortsatta uppförandet, inklusive besluten för såväl fastighets- som utrustningsinvesteringarna, inom program Nytt Akutsjukhus Västerås.

Bakgrunden var att vid genomförandet av programmet kommer ett flertal större beslut om upphandling och inköp att fattas löpande inom den av regionfullmäktige fastställda investeringsramen. Utifrån programmets volym och för ett effektivt handläggande fastställdes en särskild ansvars- och delegationsordning då reglementen och delegationsordningar inte var anpassade för program med denna volym och då vissa avsteg kommer att bli nödvändiga. Ansvars- och delegationsordningen fastställer vilka som har delegation på att initiera upphandling, tilldela avtal respektive teckna avtal inom givna beloppsgränser.

Den ansvars- och delegationsordning som fastställdes 2019-10-29 avsåg endast etapp 1. Programmet avser att påbörja upphandling inom ramen för etapp 2, vilken inte omfattas av detta beslut. I föreslagen revidering är den enda skillnaden att delegationsordningen utökats till att även omfatta etapp 2 och 3.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner reviderad ansvars- och delegationsordning för program Nytt Akutsjukhus Västerås.

15 Undertecknande av regionens handlingar – firmatecknare

RV230789

Till följd av tillsättande av tillförordnad regiondirektör föreslås regionstyrelsen besluta om nya firmatecknare.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens ordförande Mikael Andersson Elfgrén – vid förfall för honom ersatt av regionstyrelsens 1:e vice ordförande Malin Gabrielsson – i förening med tillförordnad regiondirektör Maria Linder – vid förfall för henne ersatt av administrativ direktör Jan Hallberg – får i uppdrag att på regionens vägnar från och med 2023-10-03 och tills vidare, dock längst till 2026-10-14, underteckna förekommande handlingar angående köp och försäljning av fast egendom, upplåtelse av servitut och nyttjanderätt samt i övriga förekommande fall teckna regionens firma.

16 Redovisning av uppdrag från styrelsen

RV230739

Bilaga 7

Redovisning av uppdrag som styrelsen lämnat till regiondirektören eller förvaltningsdirektörerna från och med januari till och med juni 2023. Till redovisningen fogas en förteckning över uppdrag som vid tidigare uppföljningar inte redovisats som genomförda.

Förslag till beslut

1. Informationen noteras.

17 Anmälningsärenden

- | | |
|-----------------|---|
| Bilaga 8 a | a) Protokoll från sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott 2023-08-22 |
| Bilaga 8 b | b) Protokoll från sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott 2023-09-20 |
| Bilaga 9 | c) Delårsrapport 2 från hälso- och sjukvårdsnämnden |
| Bilaga 10 | d) Delårsrapport 2 från regionala utvecklingsnämnden |
| Bilaga 11 | e) Delårsrapport 2 från Program Nytt Akutsjukhus Västerås |
| Bilaga 12 | f) Delårsrapport 2 från Närvården Västmanland |
| Bilaga 13 | g) Tertialrapport 2 2023 från Tåg i Bergslagen (RV230806) |
| Bilaga 14 | h) Preliminär budget 2024 - 2026 från Tåg i Bergslagen (RV230806) |
| Bilaga 15 a – b | i) Revisionsrapport: Förstudie rörande Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (RV230817). För kännedom. |
| Bilaga 16 | j) Svar på skrivelse från Synskadades Riksförbund Västerås om varningsljud från elbussar (RV230512). Skrivelsen anmäldes vid styrelsens sammanträde 2023-05-30. |
| Bilaga 17 | k) Återrapport av resultat från Liv och hälsa ung Västmanland 2023, Unga och sexuell exploatering. Återrapport med anledning av motion (RV191045) |

- Bilaga 18 a – b l) Skrivelse från Svenska Röda Korset till regionstyrelsen i Västmanland (RV230812)
- Bilaga 19 m) Budgetpropositionen för 2024 samt höständringsbudgeten för 2023, Cirkulär 23 40 från SKR (RV230001-31)
- Bilaga 28 n) Meddelande 13/2023 från styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner, Rekommendation – Kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter
- Bilaga 29 a – b o) Remiss av SOU 2023:50 En modell för svensk försörjningsberedskap (RV230820). Remissen besvaras vid sammanträdet 2023-12-12.

Förslag till beslut

1. Anmälningsärendena läggs till handlingarna.

Ärenden till Regionfullmäktige

18 Delårsrapport 2 för Region Västmanland

RV230220

Bilaga 20

Delårsrapport 2 år 2023 för Region Västmanland redovisas. Rapporten beskriver utfallet till och med augusti 2023 samt en helårsprognos.

Omvärldsförutsättningarna är fortsatt tuffa. I alla verksamheter pågår insatser för att minska administrativa kostnader och förbättra och effektivisera tjänster och arbets sätt. Flera positiva insatser redovisas i rapporten, samtidigt som utmaningen med fördröjda effekter lyfts.

Av de målkriterier som prognostiseras inom verksamhetsperspektivet (exklusive ekonomi) bedöms en bli grön (andel inställda turer inom busstrafiken), två gula (tillgänglighet till vård, sjukfrånvaro) och en röd (andel inställda turer inom tågtrafiken).

Genomförandet av uppdrag och aktiviteter bedöms löpa på bra. Av fullmäktiges trettionio uppdrag bedöms trettioen bli gröna och åtta gula.

Verksamhetens resultat (före finansiella poster) för perioden uppgår till - 217 miljoner kronor. För helåret beräknas verksamhetens resultat bli - 350 miljoner kronor med ett osäkerhetsintervall på - 150 miljoner kronor till + 150 miljoner kronor. Verksamhetens budgeterade resultat är 227 miljoner kronor. Resultatförbättringen mot delårsrapport 1 är kopplad till förbättrad prognos för skatter, pensioner och en övergripande bedömning. Inom Hälso- och sjukvårdsnämnden finns fortsatt stora underskott, medan övriga förvaltningar och nämnder sammantaget har förbättrat sina prognoser.

Resultat efter finansiella poster beräknas bli - 386 miljoner kronor för helåret. Höga finansiella kostnader för pensioner kompenseras av realiserade vinster till följd av positiv börsutveckling. Prognosen bygger på oförändrad börsutveckling resten av året. Det negativa resultatet (efter finansiella poster) gör att den finansiella ställningen försämras.

Balanskravsresultatet prognostiseras till - 774 miljoner kronor, en kraftig avvikelse från budget. Budgeterat balanskravsresultat på -129 miljoner kronor är ett avsteg under 2023 från det långsiktiga resultatmålet enligt riktlinjen från god ekonomisk hushållning på 2 procent av skatter och generella statsbidrag. 627 miljoner kronor av underskottet bedöms vara relaterat till inflationens effekt på pensionskostnaderna och kan täckas med tidigare års avsatta medel. Resterande 110 miljoner kronor behöver återställas inom 3 år.

Underliggande obalanser på verksamhetsnivå tillsammans med inflationens påverkan på priser, löner och pensionskostnader ökar behovet av effekthemtagning på kostnadsdämpande åtgärder. Det svåra ekonomiska läget kommer att kräva politiska omprioriteringar i verksamhet och planerade större investeringar.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Regionstyrelsen får i uppgift att regionövergripande se över och där så är lämpligt ompröva beslutade investeringar.
2. Regionstyrelsen får i uppgift att regionövergripande genomföra översyn av administrativa lokaler i syfte att förtäta.
3. Regionstyrelsen får i uppgift att genomlys större pågående och avslutade projekt för att synliggöra och säkerställa effekthemtagning.
4. Delårsrapport 2 2023 för Region Västmanland läggs till handlingarna.

19 Uppföljning regional utvecklingsstrategi (RUS)

RV200720

Bilaga 21

Sammanfattning

Region Västmanland har det regionala utvecklingsansvaret i Västmanlands län. Ett centralt uppdrag är utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling, regional utvecklingsstrategi (RUS), och samordna insatser för att genomföra strategin. I RUS beskrivs mål och delmål för länets utveckling. I denna återrapportering beskrivs utfallet för dessa.

Beskrivning av ärendet

Uppföljningen av RUS sker inom ramen för tre målområden; ett Välmående Västmanland, ett Tillgängligt Västmanland och ett Nyskapande Västmanland. Sammantaget är det något fler delmål än i fjol som visar en positiv utveckling. Utvecklingen skiljer sig dock åt mellan olika målområden. Starkast är utvecklingen inom ett Tillgängligt Västmanland, men inom ett Nyskapande Västmanland är det endast ett fåtal områden som visar en positiv utveckling.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Verksamheten analyserar utfallet i återrapporteringen för att identifiera områden inom ramen för RUS där arbetet behöver förstärkas. Ofta behöver flera olika aktörer samverka för att resultat ska uppnås.

Hållbarhet

Delar av RUS berör områden med direkt bärighet på hållbarhet, och återrapporteringen bidrar därmed till att belysa dessa.

Miljöperspektiv

Delar av RUS berör områden med direkt bärighet på miljö och återrapporteringen bidrar därmed till att belysa dessa.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Delar av RUS berör områden med direkt bärighet på barns bästa, t.ex barns upplevda hälsa, och återrapporteringen bidrar därmed till att belysa dessa.

Invånarperspektiv

RUS berör områden med direkt bärighet på länets invånare, och återrapporteringen bidrar därmed till att belysa dessa.

Uppföljning

Återrapporteringen RUS utgör uppföljningen av utfall RUS.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Informationen noteras.

20 Ny förbundsordning för Västmanlands Teater

RUF230222

Bilaga 22

Sammanfattning

Förslag till förbundsordning för Västmanlands Teater, organisation nr: 222000-1057, Den nuvarande förbundsordningen från 2012 innehåller inte alla de delar som ska anges enligt kommunallagen 9 kap. § 6 och förbundsordningen behöver således förnyas.

Beskrivning av ärendet

Västerås stad och Region Västmanland har under 2023 genomfört en översyn av kommunalförbundet Västmanlands Teater. Bakgrunden till översynen är att regionen och staden, som är de två medlemmarna i kommunalförbundet, velat säkerställa styrningen av förbundet samt att förbundsordningen innehåller alla delar som ska anges enligt Kommunallagen 9 kap. § 6. En projektgrupp bestående av tjänstepersoner från staden och från regionen har gemensamt arbetat fram förslag till reviderad förbundsordning. Förslaget innebär en större tydlighet vad gäller styrning, insyn och uppföljning. Det har dessutom skett en viss förändring i ändamålsparagrafen, § 3, i förbundsordningen, mot bakgrund av att kommunalförbundets verksamhet utgår ifrån gällande Regional kulturplan för Västmanlands län, Västerås stads program för kultur och de statliga kulturpolitiska målen. Ikraftträdande av förbundsordningen gäller från och med 1 januari 2024 under förutsättning att medlemmarnas fullmäktige då fattat beslut om att anta denna förbundsordning.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Förändringar i förbundsordning påverkar inte ekonomin på kort sikt. Regionala utvecklingsförvaltningen bedömer att de förtydliganden som genomförs i förbundsordningen gällande styrning, uppföljning och ökad självförsörjningsgrad ska leda till att ekonomin i verksamheten förbättras.

Hållbarhet

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Miljöperspektiv

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Invånarperspektiv

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Uppföljning

Förslaget till ny förbundsordning innebär en större tydlighet vad gäller styrning, insyn och uppföljning.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Redovisat förslag till förbundsordning för Västmanlands Teater godkänns.

21 Ny förbundsordning för Västmanlandsmusiken

RUF230223

Bilaga 23

Sammanfattning

Förslag till förbundsordning för Västmanlandsmusiken, organisation nr: 222000-1073. Den nuvarande förbundsordningen från 2012 innehåller inte alla de delar som ska anges enligt kommunallagen 9 kap. § 6 och förbundsordningen behöver således förnyas.

Beskrivning av ärendet

Västerås stad och Region Västmanland har under 2023 genomfört en översyn av kommunalförbundet Västmanlandsmusiken. Bakgrunden till översynen är att regionen och staden, som är de två medlemmarna i kommunalförbundet, velat säkerställa styrningen av förbundet samt att förbundsordningen innehåller alla delar som ska anges enligt Kommunallagen 9 kap. § 6. En projektgrupp bestående av tjänstepersoner från staden och från regionen har gemensamt arbetat fram förslag till reviderad förbundsordning. Förslaget innebär en större tydlighet vad gäller styrning, insyn och uppföljning. Det har dessutom skett en viss förändring i ändamålsparagrafen, § 3, i förbundsordningen, mot bakgrund av att kommunalförbundets verksamhet utgår ifrån gällande Regional kulturplan för Västmanlands län, Västerås stads program för kultur och de statliga kulturpolitiska målen. Ikraftträdande av förbundsordningen gäller från och med 1 januari 2024 under förutsättning att medlemmarnas fullmäktige då fattat beslut om att anta denna förbundsordning.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Förändringar i förbundsordning påverkar inte ekonomin på kort sikt. Regionala utvecklingsförvaltningen bedömer att de förtydliganden som genomförs i förbundsordningen gällande styrning, uppföljning och ökad självförsörjningsgrad ska leda till att ekonomin i verksamheten förbättras.

Hållbarhet

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Miljöperspektiv

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Invånarperspektiv

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll

Uppföljning

Förslaget till ny förbundsordning innebär en större tydlighet vad gäller styrning, insyn och uppföljning.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Redovisat förslag till förbundsordning för Västmanlandsmusiken godkänns.

22 Medborgarförslag Borgholmsmodellen

RV220783

Bilaga 24

Sara Lodén föreslår i ett medborgarförslag inkommen 2022-11-24 att Region Västmanland bistår och finansierar ett projekt inspirerat av Borgholmsmodellen. Projektet skulle drivas på Sala Achima under 3 år. Medborgaren föreslår att Region Västmanland finansierar och bistår pilotprojekt Borgholm.

Hälso- och sjukvårdsnämnden beredde ärendet 2023-09-25.

Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande**Bakgrund**

Medborgarförslaget beskriver att vissa tycker att primärvården inte fungerar som tänkt och att många läkare och sköterskor funderar på att byta karriär på grund av hög arbetsbelastning. Medborgarförslagens författare har hört föreläsning med Åke Åkesson samt läst om hur han arrangerat Borgholmsmodellen.

Borgholmsmodellen innebär att varje doktor har max 1000 listade patienter och består enligt medborgarförslaget av fem delar:

1. Hemsjukhuset: Nära samarbete mellan ambulans, hemsjukvård och primärvård.
2. Ring din doktor, varje doktor har sin egen teleQ och bokar själv in efter bedömning.
3. Senior Advisor: Äldre kollega finns tillgänglig som frågedoktor.
4. Remissgrupp: Veckans icke-akuta remisser går igenom av ställets doktorer innan de skickas, vad kan lösas på plats? Skapar prestigelöst klimat.
5. Digital ortopedkonsult: En ortoped på sjukhuset finns tillgänglig för digitalt besök med patient, detta sparar remisser och väntan på specialistmottagning.

Budgeten för medborgarförslaget är totalt 14 mkr fördelat enligt följande:

- Projektledare 1år: 1,5 mkr
- 2 fasta specialister: 4 mkr
- Hyläkare 80% i 3 månader: 600 tkr
- Inköp av digitalt material: 150 tkr
- Oförutsedda utgifter 250 tkr
- Ev klinisk farmaceut 50% under 6 mån: 500 tkr

Målet är att slutenvårdens kostnader ska minska med 4 mkr per år. Att patienterna ska känna trygghet till primärvården, ha en kontinuitet och att det ska vara tillgänglig vård för de som behöver.

Det som medborgaren önskar från regionen är (sammanfattande utdrag):

- Rekrytering och finansiering av projektledare, (...)
- Rekrytering och finansiering av två specialister, vilka då ska vara anställda av regionen. (...)
- Hjälpt med rekrytering av 4-5st ST läkare. (...)
- Stöd/rådgivning och att ni som programsamordnare för "Nära Vård" finns med oss t. ex. vid problem med kommunikation med sjukhus och hur vi ska kunna integrera Närvårdsteamet.
- Finansiering av inköp för digitalt material (t. ex läsplattor)
- Hjälpt med att implementera digital ortopedkonsult.
- Ev hjälp med rekrytering av Senior Advisor (...)

Nuläge

I nuläget arbetar Region Västmanland med omställningen till Nära Vård. Omställningen syftar till att vården i högre grad organiseras och bedrivs med utgångspunkt från patientens behov och förutsättningar. Det är dock inte endast regionen som arbetar med omställningen utan det finns även aktörer som arbetar med detta nationellt, såsom Socialstyrelsen och SKR.

Kompetensförsörjning är en utmaning, framför allt behövs fler specialister i allmänmedicin, där det finns flera vakanser. Det pågår ett arbete med att öka antalet ST-tjänster i allmänmedicin. Det pågår också ett arbete med att stärka primärvården genom att utveckla vårdcentralernas uppdrag och ersättning. Västmanland genomför flera insatser för att förbättra för patienter med omfattande och komplexa vårdbehov. Närvårdsteamet är ett sådant exempel. Digitala specialistkonsultationer finns med i hälso- och sjukvårdsförvaltningens planerade utvecklingsaktiviteter.

Det finns regler som reglerar förutsättningarna och ersättningarna för privata vårdcentraler. För att genomföra denna typ av satsning vid en privat vårdcentral skulle ett särskilt ansökningsförfarande behövas där alla har samma möjlighet att ansöka om detta. I Sala finns i nuläget två vårdcentraler som delar på området.

Omvärldsbevakning

Borgholmsmodellen infördes på Öland 2015. Modellen innebär bland annat att läkare har max 1000 listade patienter. 8 av 10 Borgholmsbor är listade hos en

namngiven läkarkontakt. I slutet av 2021 beslutades implementering av Borgholmsmodellen i Region Kalmar län.

Analys

Borgholmsmodellen har fördelar och fungerar bra på Öland. Vården i Västmanland har andra utmaningar än Öland utifrån bland annat geografiska förutsättningar. Att regionfullmäktige fattar beslut om specifika projektmedel till enskilda verksamheter, och i det här fallet en privat verksamhet, frångår även den praxis som är gällande i Region Västmanland. Det är svårt att motivera att ändra förutsättningar och uppdrag för en av regionens vårdcentraler utan att andra får chansen till samma utökning. Regionens strategi är tills vidare att fortsätta arbeta långsiktigt med att stärka primärvården och öka antalet specialister i allmänmedicin samt att utveckla närvårds- teamen tillsammans med kommunerna och primärvården.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Medborgarförslaget avslås.

23 Motion avseende tillämpning av verktyget funktionsrättskonsekvensbeskrivning, FKB, i Region Västmanland

RV230539

Bilaga 25

Fredrik Stockhaus, Heidi-Maria Wallinder, Felicia Granath, Christer Hansson, Lennart Engman, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2023-05-31 att:

- Region Västmanland inhämtar kunskap om det befintliga verktyget funktionsrättskonsekvensbeskrivning, FKB från Funktionsrätt Stockholm
- Att FKB ska tillämpas som ett integrerat verktyg i beredningar, politiska beslut och verksamheter i region Västmanland

Regionstyrelsens yttrande

Regionens beslut analyseras alltid enligt flera perspektiv så som juridiska konsekvenser, hållbarhetskonsekvenser samt invånarperspektivet som ska beaktas inför ärenden. Alla människors lika värde ska beaktas och respekteras och individens unika resurser och förmågor är utgångspunkten för regionens verksamheter i mötet med den enskilde, alla ska få ett lika gott bemötande enligt region Västmanlands hållbarhetsprogram 2023–2030. Hållbarhetsarbetet bidrar till att säkerställa att Region Västmanland identifierar och prioriterar de individer som står längst ifrån att få sina rättigheter tillgodosedda.

Centrum för Hållbarhet arbetar utifrån mänskliga rättigheter i ett brett perspektiv, genomför utbildningsinsatser inom organisationen och stödjer verksamheterna så att det ska vara lätt att göra rätt - att omvärldsbevaka och ta inspiration från hur andra organisationer arbetar är en viktig del i arbetet. Det är relevant att inhämta kunskap om det befintliga verktyget funktionsrättskonsekvensbeskrivning (FKB) från Funktionsrätt Stockholm för det fortsatta arbetet. Men att ytterligare kräva användning av ett specifikt verktyg under framtagande av ärendena ökar administrationen och resurser måste i så fall avsättas för det arbetet.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionens första yrkande anses besvarat.
2. Motionens andra yrkande avslås.

24 Motion om trafik i egen regi

RV230534

Bilaga 26

Magnus Ekblad (C) föreslår i en motion inkommen 2023-05-30 att regionfullmäktige ger i uppdrag till kollektivtrafiknämnden att utreda om och hur regionen kan driva särskild kollektivtrafik (dvs. färdtjänst, skolskjuts och sjukresor) i egen regi.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till kollektivtrafiknämnden för yttrande, RF 2023-06-13 § 74 k).

Kollektivtrafiknämnden beredde ärendet 2023-09-25.

Kollektivtrafiknämndens yttrande

Motionären anför att nuvarande upphandlade trafik för färdtjänst och skolskjuts i Sala och Västerås kommun samt sjukresor i hela länet har utförts med återkommande problem och klagomål från resenärerna och ett nytt angreppssätt inom området behövs.

Vi delar inte motionärens bild att serviceresorna utförs med systematisk bristande kvalitet. Dock finns avvikelser och det ska understrykas att varje avvikelse är en för mycket. För resenären kan ett misstag få stora konsekvenser. Därför är det av yttersta vikt att alla avvikelser följs upp med leverantören och att eventuella åtgärder vidtas för att det inte ska hända igen. Det oavsett driftsform.

Kundnöjdheten ligger på en hög nivå för färdtjänst och sjukresor i länet. År 2022 uppgav 88% att de var nöjda med hela resan, 92% med servicenivå och bemötande vid beställning av resan, och 79% upplevd trygghet vid resan enligt Barometern för anropsstyrd trafik, Anbarö. År 2022 utfördes 591 462 resor med 0,1 procent avvikelser.

I dagsläget har vi nio upphandlade leverantörer. Vi har inte för avsikt att sluta handla upp serviceresor och ser därför ingen anledning till att lägga administrativa resurser på att utreda hur en egenregi-lösning skulle kunna se ut. Vi ser heller inte att det finns något i driftsformen som skulle tyda på att det blir bättre kvalitet i egen regi. Framgången tror vi ligger i ett systematiskt kvalitetsarbete genom hela kedjan oavsett utförare.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen avslås.

25 Motion om en likvärdig kollektivtrafik Bergslagspendeln

RV230377

Bilaga 27

Suzana Jessen (SD) föreslår i en motion inkommen 2023-04-04

-att regionen med omedelbar verkan börjar att planera för vad som kommer att ske då tågen år 2024 omplaceras till att trafikera hela trafiksystemet, samt

- att om regionen inte beställer busstrafik redan nu ser till att det finns garantier att det kommer finnas tillräckligt med tåg år 2024 och framåt på sträckan Västerås – Ludvika.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till kollektivtrafiknämnden för yttrande, RF 2023-06-13 § 74 a).

Kollektivtrafiknämnden beredde ärendet 2023-09-25.

Kollektivtrafiknämndens yttrande

Vi delar motionärens frustration över att tågen längs Bergslagspendeln inte går som beställt. Det får, som motionären beskriver, konsekvenser för resenärerna såväl som samhällsutvecklingen i stort. Stora insatser görs för att förbättra både punktlighet och robusthet.

Tittar man på orsakerna till förseningar eller inställda avgångar beror de till stor del på personalbrist eller brister i infrastrukturen. Fordonsfel är också en orsak, främst kopplat till de gamla X14, samt olyckor och underhåll.

Tåg i Bergslagen (TiB) har i dagsläget sju nya tåg av modell ER1 samt 23 Reginatåg. De gamla X14 fasades ut under sommaren. Fram till och med mars 2024 planeras de nya ER1-tågen i huvudsak att köras på Bergslagspendeln.

En vintervardag behöver TiB 24 fordon för att klara av trafiken, varav 19 Regina och fem ER1. Det betyder att TiB har sex fordon i reserv, varav två ER1, som är tillgängliga vid behov till exempel vid fordonsunderhåll.

Reginatågen köptes in för ungefär 20 år sedan och börjar nå en punkt där tyngre underhåll är nödvändigt. Det innebär att tåg kommer att behöva tas ur drift under perioder. När ER1-tågen omplaceras över hela TiB-systemet finns det i dagsläget tillräckligt med andra tågtyper för att trafikera Bergslagspendeln men om underhåll inte sker enligt plan eller om oförutsedda händelser inträffar i större omfattning kan viss fordonsbrist uppstå framgent.

Tåg i Bergslagen jobbar tillsammans med operatören, både nuvarande och tillkommande, för att underhållet ska ligga i fas men även med Trafikverket för att infrastrukturen och punktligheten ska förbättras.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen anses besvarad.