

Organ	Regionstyrelsen
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Tisdagen den 5 september 2023, klockan 09.00
Ledamöter	Mikael Andersson Elfgren (M), Ordförande Jenny Landernäs (M) Stephanie Bruksgård (M) Malin Gabrielsson (KD), 1:e vice ordförande Lina Eriksson (L) Ingvar Jonsson (SD) Gisela Carstinge (SD) Janeth Persson (SD) Kenneth Östberg (S), 2:e vice ordförande Ulrika Spårebo (S) Karolina Myllergård (S) Marino Wallsten (S) Daniel Pettersson (S) Heidi-Maria Wallinder (V) Barbro Larsson (C)
Ersättare	Mikael Söderlund (M) Elin Granqvist (KD) Richard Fallqvist (L) Joakim Öryd (SD) Åse Ellingsen Vesper (S) Felicia Granath (V) Magnus Ekblad (C)
Övriga	Anders Åhlund, regiondirektör Katarina Simert, ekonomidirektör Therese Deutsch, hr-direktör Eva Lindahl, kommunikationsdirektör Agnetha Jonsson, förvaltningsdirektör Fastighet och service Lars Öhman, förvaltningsdirektör Digitaliseringsstöd Fredrik Alm, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare

1 Fastställande av föredragningslista**Förslag till beslut**

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

2 Föregående protokoll

Anmälas att protokoll från sammanträdet 2023-06-14 justerats i föreskriven ordning.

3 Justering**Förslag till beslut**

1. Janeth Persson utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

4 Nästa sammanträde**Förslag till beslut**

1. Regionstyrelsens nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 3 oktober 2023.

5 Muntlig information

- Informationssäkerhet och GDPR – redovisning
- Förändrat säkerhetsläge utifrån ökat terrorhot
- Tredjepartsavtal för varuförsörjning
- Ekonomisk lägesrapport - delårsbokslut

Förslag till beslut

1. Informationen noteras.

6 Samverkan med fackliga organisationer

Ärendena i föredragningslistan har behandlats enligt samverkansavtal.

Ärenden till Regionstyrelsen

7 Yttrande över revisionsrapporten God ekonomisk hushållning från ett finansiellt perspektiv 2022

RV230401

Bilaga 1 a - b Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten God ekonomisk hushållning från ett finansiellt perspektiv 2022 till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 1 c Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

8 Yttrande över revisionsrapporten Granskning av löpande intern kontroll i redovisningsrutiner och ekonomiadministrativa processer

RV230402

Bilaga 2 a - b Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Granskning av löpande intern kontroll i redovisningsrutiner och ekonomiadministrativa processer till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 2 c Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

9 Yttrande över revisionsrapporten Grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2022

RV230403

Bilaga 3 a - b Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Grundläggande granskning av styrelse och nämnder 2022 till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 3 c Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

10 Nämndinitiativ om att ta vara på den vårdkompetens som finns i länet - återrapport

RV230277

Bilaga 4 Barbro Larsson och Magnus Ekblad, båda (C), lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2023-03-07 § 40 nämndinitiativ med förslag om att ge regiondirektören i uppdrag att skyndsamt undersöka hur Region Västmanland på ett bra sätt kan erbjuda praktisk tjänstgöring inom regionens verksamheter till personer i länet som kommer från land utanför EU/ESS och har en hälso- och sjukvårdsutbildning.

Regionstyrelsen gav 2023-03-07 regiondirektören i uppdrag att bereda förslaget och återkomma med förslag till vidare handläggning.

Regionstyrelsens svar

Vägen till att erhålla svensk yrkeslegitimation regleras av Socialstyrelsen och kan variera i längd för olika personer. Processen för att få legitimation via Socialstyrelsen består av fem steg:

1. Få sin utbildning granskad
- Inkomma med handlingar som Socialstyrelsen efterfrågar.
2. Göra kunskapsprov
- Kunskapsprovet sker fysiskt vid Göteborgs universitet.
3. Gå kurs i svenska författningar
- Kursen sker via Umeå universitet på hel- eller deltid.

2023-09-05

4. Göra praktisk tjänstgöring
 - Personen ansvarar själv för att hitta en arbetsplats att utföra den praktiska tjänstgöringen på. Steg 3 och 4 kan ske i omvänd ordning i och med att det under pandemin ställdes in praktiska kunskapsprov.
5. Betala och skicka in ansökan.

Steg 2 och 4 kan, om Socialstyrelsen utfärdat särskilt förordnande, göras i omvänd ordning då restriktionerna under pandemin skapat köer till kunskapsprovet.

För att klara av ovan steg behöver berörda personer lära sig svenska och kunna styrka detta genom att ha godkänt betyg eller intyg i något av följande:

- svenska 3 eller svenska som andraspråk 3 vid Komvux (gymnasial vuxenutbildning)
- svenska på nivå C1 enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk (GERS)
- kurs eller prov som ger behörighet till högskolestudier, se [antagning.se](https://www.antagning.se).

Kunskap i svenska språket är avgörande för att komma vidare i processen mot yrkeslegitimation. Den individuella språkutvecklingen tar olika lång tid för olika människor och det gör det svårt att planera för när verksamheter inom Region Västmanlands hälso- och sjukvård ska bereda plats för praktisk tjänstgöring.

Under 2023 är det hittills en (1) elev från SFA Köping som genomfört sin praktiska tjänstgöring för att få legitimation som biomedicinsk analytiker. Ytterligare två (2), läkare, är under 2023 aktuella. För att kunna erbjuda eleverna vid SFA-Köping möjlighet till praktisk tjänstgöring behövs en långsiktig planering gällande både vart tjänstgöringen ska utföras samt hur lönen ska finansieras.

För närvarande är det ett 30-tal elever vid SFA Köping som inom 1–3 år blir aktuella för praktisk tjänstgöring. Vid SFA Köping finns främst läkare och sjuksköterskor men även psykologer och farmaceuter. Utöver eleverna vid SFA Köping är det i snitt tre (3) läkare per år, som hör av sig och vill göra praktisk tjänstgöring inom Region Västmanland.

Kostnaden för de olika yrkens praktiska tjänstgöring ser olika ut:

- Sjuksköterska, BMA 22 000 kr/mån i 3 månader, cirka 101 000 kr/per
- Läkare 32 000 kr/mån i 6 månader, 294 000 kr/per
- Psykolog 29 000 Kr/mån i 12 månader, 532 500 kr/per

Regionstyrelsen ställer sig positiv till nämndinitiativet. Styrelsen ser ett vidare behov gällande att även erbjuda praktisk tjänstgöring för personer med hälso- och sjukvårdsutbildning som inte är elever vid SFA Köping, då det går i linje med uppdrag i region- och förvaltningsplan 2024–2026.

På grund av det ekonomiska läget behöver finansiering ske genom att söka medel eller ske inom givna ekonomiska ramar. Regiondirektören uppdras att utreda hur

finansiering eventuellt kan ske genom sökta medel eller hur finansieringen kan prioriteras inom de givna ekonomiska ramarna.

Förslag till beslut

1. Nämndinitiativet bifalls.

11 Revidering av delegationsordning för regionstyrelsen

RV230630

Bilaga 5

Ärendet i korthet

Delegationsordning för regionstyrelsen föreslås revideras i punkt 1.26 för att bättre återspegla delegaternas uppdrag.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Ärendet bedöms underlätta för berörda delegater, men i övrigt inte medföra några verksamhetsmässiga eller ekonomiska konsekvenser.

Hållbarhet

Miljöperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Ärendet påverkar inte barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna.

Uppföljning

Dokumentet revideras vid behov och har revisionsintervall två år.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner redovisat förslag till reviderad delegationsordning.

12 Revidering av ansvar och uppgifter för regiondirektör och förvaltningsdirektör

RV230631

Bilaga 6

Ärendet i korthet

Regionstyrelsen ska enligt kommunallagen 7 kap. 2 § i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter. Detta regleras i Ansvar och uppgifter för regiondirektör och förvaltningsdirektör, som senast reviderades i samband med organisationsförändringen 2020-01-01.

I förslag till ny revidering har centrumbildning Hållbarhet tillkommit, och tidigare benämningar "direktörer i stab" och "regiondirektörens stab" har ersatts med "centrumbildning Hållbarhet".

Verksamhetsmässiga/ekonomiska/juridiska konsekvenser och finansiering

Ärendet bedöms inte medföra några verksamhetsmässiga eller ekonomiska konsekvenser.

Hållbarhet**Miljöperspektiv**

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Mänskliga rättigheter - prövning av barnens bästa

Ärendet påverkar inte barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några konsekvenser för invånarna.

Uppföljning

Dokumentet revideras vid behov och har revisionsintervall två år.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner redovisat förslag till revidering av ansvar och uppgifter för regiondirektör och förvaltningsdirektörer.

13 Region Västmanlands miljöpris 2023

RV230355

Beskrivning av ärendet

Regionens miljöpris delas ut årligen sedan 2012 till verksamheter eller medarbetare som genomfört miljöförbättrande åtgärder under året. Miljöpriset regleras i en riktlinje där kriterierna för miljöpriset är följande:

- Ett nytänkande där man uppnår såväl miljö- som effektivitetsvinster i verksamheten.
- Bidrag till minskad klimatpåverkan.
- Uppmuntran och inspiration till andra till att agera med större miljöhänsyn.
- En åtgärd som kan förebygga, begränsa eller undanröja miljörisker.

Prisbeloppet är 20 000 kronor och kan fördelas på flera pristagare. Pristagarna kan välja om prissumman ska utbetalas samma år som prisutdelningen eller året därefter. Eventuell justering av beloppet beslutas av regionstyrelsen.

Till årets pris har sex nomineringar inkommit. Samtliga åtgärder som nominerats till miljöpriset bedöms medföra positiva miljöeffekter alternativt minska eller förebygga negativ miljöpåverkan.

Förslag på pristagare och motivering

För miljövinster i samband med effektivisering och digitalisering av meny och måltidsbeställning och för framgångsrik samverkan över verksamhetsgränserna förslås härmed projektgruppen för DMM, Digital meny och

måltidsbeställningslösning, genom Kost som projektägare, som Region Västmanlands vinnare av Miljöpriset 2023 med en prissumma om 20 000 kronor.

Kost har i samverkan med vårdavdelningar, förvaltningen för digitaliseringsstöd och Samlad service tagit fram en digital meny och måltidsbeställningslösning, DMM, som har breddinförts på alla vårdavdelningar i regionen under första halvåret 2023. DMM bidrar till minskat matsvinn, effektivare arbete för vårdpersonal och personal i avdelningsköket samt ger större möjlighet för patienten att vara delaktig och påverka sin måltidsbeställning.

Matsvinn i samband med menybyten minskar (en besparing om ca 1 000 portioner var 9-14 månad), lagersvinnet beräknas minska med 20% när maträtter som inte blir så populära snabbare kan bytas ut och den tryckta menyn och måltidskorten tas bort. Rätter med låga klimatutsläpp är markerade med symbol för Bra miljöval och de är placerade först i menyn för att de ska vara enklare att välja. Med DMM ges också möjlighet att byta ut enstaka maträtter efter en kortare period, vilket ger bättre förutsättningar än i dag för att använda lokalproducerade råvaror som ofta finns i begränsade partier. DMM bidrar också till att öka patientens självbestämmande under vårdtiden eftersom patienten själv har möjlighet att beställa en måltid via sin mobil.

Förslag till beslut

1. Region Västmanlands miljöpris 2023 tilldelas projektgruppen för DMM, genom Kost som projektägare, enligt redovisad motivering.

14 Avslut av regiondirektör Anders Åhlunds uppdrag

RV230735

Beskrivning av ärendet

Regiondirektören tillsätts och avvecklas av regionstyrelsen efter beredning av regionstyrelsens presidium i enlighet med riktlinjen Ansvar och uppgifter för regiondirektör och förvaltningsdirektör.

Regionstyrelsens presidium har 2023-08-30 beslutat att föreslå regionstyrelsen att avsluta Anders Åhlunds uppdrag. Formerna för anställningens avslut sker i enlighet med anställningsavtalet.

Förslag till beslut

1. Anders Åhlunds uppdrag som regiondirektör avslutas 2023-09-06.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

15 Regionstyrelsens sammanträdesdagar 2024

Tisdagen den 30 januari
Tisdagen den 5 mars
Tisdagen den 9 april
Tisdagen den 30 april
Tisdagen den 28 maj
Fredagen den 14 juni
Tisdagen den 3 september
Tisdagen den 1 oktober
Tisdagen den 22 oktober
Tisdagen den 19 november
Tisdagen den 10 december

Om inte annat anges sammanträder regionstyrelsen mellan klockan 09.00 och 17.00.

Förslag till beslut

1. Redovisat förslag till sammanträdesdagar 2024 för regionstyrelsen fastställs.

16 Uppdrag om yttrande över remiss från Klimat- och näringslivsdepartementet: Förslag på åtgärder för att skapa bättre förutsättningar för kliniska provningar

HSF230309

Klimat- och näringslivsdepartementet har överlämnat departementsskrivelsen Förslag på åtgärder för att skapa bättre förutsättningar för kliniska provningar (Ds 2023:8) till Region Västmanland för yttrande. Svar har begärts senast 2023-09-29. Därför föreslås att regionstyrelsens arbetsutskott får i uppdrag att yttra sig i ärendet vid sammanträdet 2023-09-20.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens arbetsutskott får i uppdrag att vid sammanträdet 2023-09-20 yttra sig över remissen av departementsskrivelsen Förslag på åtgärder för att skapa bättre förutsättningar för kliniska provningar (Ds 2023:8).

17 Avsägelse av uppdrag

RV230706

Jenny Landernäs (M), Hallstahammars kommun, har 2023-08-15 anhållit om befrielse från uppdraget som ledamot av Strukturfondspartnerskapet Östra Mellansverige.

Förslag till beslut

1. Anhållan från Jenny Landernäs om befrielse från uppdrag beviljas.

18 Valärende

Fyllnadsval

Strukturfondspartnerskapet Östra Mellansverige, 2023-09-05 - 2027-12-31

Fyllnadsval efter Jenny Landernäs (M), Hallstahammars kommun, en ledamot

1. Erik Hamrin (M), Sala kommun

Förslag till beslut

1. Valet förrättas enligt redovisat förslag.

19 Anmälan av politisk sekreterare

Politiskt parti som är representerat i fullmäktige har möjlighet att tillsätta politisk sekreterare. Enligt reglementet ska anmälan om att politisk sekreterare tillsatts göras till regionstyrelsen.

Beatrice Granlund (S) har tillsatts på 25 procents tjänst för tiden 2023-08-01 -- 2026-10-14.

Förslag till beslut

1. Informationen noteras.

20 Anmälningsärenden

- | | |
|-----------------|--|
| Bilaga 7 | a) Protokoll från sammanträde med strategisk regional beredning 2023-04-14 |
| Bilaga 8 | b) Protokoll från sammanträde med strategisk regional beredning 2023-06-09 |
| Bilaga 9 | c) Protokoll från årsstämma för Svealandstrafiken AB 2023-05-22 (RV230488) |
| Bilaga 10 | d) Protokoll från konstituerande sammanträde med styrelsen för Svealandstrafiken AB 2023-05-23 (RV230566) |
| Bilaga 11 | e) Protokoll från sammanträde med styrelsen för Svealandstrafiken AB 2023-05-23 (RV230566) |
| Bilaga 12 | f) Protokoll från årsstämma för AB Transitio 2023-06-01 (RV230617) |
| Bilaga 13 | g) Protokoll från sammanträde med styrelsen för AB Transitio 2023-07-06 (RV230642) |
| Bilaga 14 | h) Protokoll från konstituerande sammanträde med styrelsen för AB Transitio 2023-06-01 (RV230573) |
| Bilaga 15 | i) Protokoll från sammanträde med interimsstyrelsen för Samordningsförbundet Västmanland 2023-06-15 (RV230595) |
| Bilaga 16 a - b | j) Revisionsrapport Uppföljande granskning av tre granskningar genomförda 2020 (RV230592). Rapporten besvaras vid sammanträdet 2023-10-03. |
| Bilaga 17 | k) Remiss från Utbildningsdepartementet, Inbjudan att inkomma med synpunkter på regeringens forsknings- och innovationspolitik (RV230606). Remissen besvaras vid sammanträdet 2023-10-24. |
| Bilaga 18 | l) Meddelande 9/2023 från styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner - Överenskommelse om vaccination mot covid-19 för andra halvåret 2023 (RV230586) |
| Bilaga 19 | m) Meddelande 10_2023 från styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner – Rekommendation om kostnadsfrihet för vaccination mot covid-19 andra halvåret 2023 (RV230587-1) |
| Bilaga 20 | n) Meddelande 11/2023 från styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner - Förbundsavgift år 2024 till Sveriges Kommuner och Regioner (RV230588) |
| Bilaga 21 | o) Meddelande 12/2023 från styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner - Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2023 – Tilläggsöverenskommelse om försörjningsberedskap för läkemedel mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (RV230589) |
| Bilaga 22 | p) Regeringsbeslut Förordnande i Huvudmannagruppen för behovsanpassad styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst (RV230603) |

Förslag till beslut

1. Anmälningsärendena läggs till handlingarna.

Ärenden till Regionfullmäktige

21 Policy för hälsofrämjande arbetsplats

RV230309

Bilaga 23

Ärendet i korthet

Enligt Region Västmanlands rutiner ska policydokument revideras med fyra års intervall. Arbetsmiljöpolicyen reviderades senast 2017. I samband med denna revidering har en inventering av samtliga policydokument inom arbetsmiljöområdet genomförts.

Vid fullmäktiges sammanträde 2023-06-13 § 80 återremitterades ärendet med motiveringen att ärendet inte beretts med hänsyn till de synpunkter som lämnats under framtagandet och då väsentliga skrivningar saknas för att vara ett heltäckande dokument.

Den nya arbetsmiljöpolicyen föreslås döpas om till Hälsofrämjande arbetsplats och ersätta flera av de befintliga policydokumenten i syfte att förenkla och förtydliga regionens inriktning inom det hälsofrämjande området. En policy för Hälsofrämjande arbetsplats tar också ett bredare helhetsperspektiv i jämförelse med tidigare policies. Denna policy fokuserar på medarbetarperspektivet. Invånarperspektivet fångas upp av Centrum för Hållbarhet för frågor som berör både det interna och det externa perspektivet, exempelvis likabehandling och jämställdhet.

Den nya policyen är samverkad med de fackliga organisationerna samt avstämd med jurist för att säkerställa att innehållet är relevant utifrån det krav som finns på denna typ av policydokument på regionen som arbetsgivare.

Den ansvarsfördelning som efterfrågas i återremissen finns i andra styrdokument såsom regionens arbetsmiljöhandbok, i delegeringen av arbetsmiljöuppgifter samt checklistor, riktlinjer med flera. Regionfullmäktige har heller inte i uppdrag att fatta beslut om dessa enligt den rutin som finns inom Region Västmanland. Se Region Västmanlands dok 23259-7 Ledningssystemets uppbyggnad, ansvar och innehåll.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Redovisat förslag till policy för hälsofrämjande arbetsplats antas, att gälla från och med 19 september 2023.
2. I samband med beslut om policy hälsofrämjande arbetsplats upphör följande policydokument att gälla:
 - Arbetsmiljö dok nr 2031
 - Jämställdhetspolicy dok nr 2173
 - Policy om kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier dok nr 7315
 - Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner dok nr 7313.

22 Revidering av överenskommelse mellan kommunerna i Västmanlands län och Region Västmanland

RV230605

Bilaga 24 a - b

På strategisk regional berednings sammanträde 2023-04-14, 8 §, beslutade beredningen att ge Regionala ledningsgruppen i uppdrag att återkomma med ett förslag till revidering av överenskommelsen om samverkan mellan kommunerna i Västmanlands län och Landstinget/Region Västmanland i frågor som stödjer regional utveckling i länet.

Vid sammanträdet 2023-06-09 § 20 beslutade beredningen att rekommendera regionen och länets kommuner att godkänna den reviderade överenskommelsen om samverkan mellan kommunerna i Västmanlands län och Region Västmanland i frågor som stödjer regional utveckling i länet.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Region Västmanland följer rekommendationen från strategisk regional beredning och godkänner den reviderade överenskommelsen om samverkan mellan kommunerna i Västmanlands län och Region Västmanland i frågor som stödjer regional utveckling i länet.

23 Revidering av reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2022-2026

RV230731

Bilaga 25

Arvodes- och ersättningsreglerna till förtroendevalda föreslås revideras för att även omfatta styrelsemedlemmar i bolag som inte arvoderar styrelsen. Regionen har ett antal förtroendevalda valda till styrelsemedlemmar i delägda bolag. Vissa bolag arvoderar inte styrelsemedlemmar då flertalet av dem är hel- eller deltidsarvoderade i den region de företräder. Efter valet har regionen utsett styrelsemedlemmar som inte är hel- eller deltidsarvoderade och som nu står utan arvode för den tid uppdraget tar i anspråk. Därför föreslås en ändring i arvodesreglementet som kompenserar för detta.

Styrelsemedlemmar som inte är hel- eller deltidsarvoderade föreslås ersättas med 1 % av inkomstbasbeloppet för halvdagssammanträden och 2 % av inkomstbasbeloppet för heldagssammanträden. Arvodesnivån harmonierar med regionens bolag som tillämpar sammanträdesarvode.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Revideringen av reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2022-2026 godkänns.

24 Motion om förmånskort i kollektivtrafiken för regionens anställda

RV211052

Bilaga 26

Heidi-Maria Wallinder, Fredrik Stockhaus och Pratima Åslund, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2021-09-30 att regionstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda anställda inom regionen förmånskort inom kollektivtrafiken i Västmanland.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2021-10-19 § 116 b).

Anmäls att beredningstiden för motionen vid fullmäktiges behandling har överstigit ett år.

Regionstyrelsens yttrande

Regionens arbete med hållbar mobilitet är en viktig fråga. I linje med motionärernas intention har en projektgrupp med representanter från Centrum för Hållbarhet, Centrum för HR, Förvaltningen Fastighet och Service samt Kollektivtrafikförvaltningen har under 2022 utrett förutsättningarna för att erbjuda anställda förmånliga resor inom kollektivtrafiken, i samband med utredningen om förmånscyklar.

Undersökningen har visat följande:

- Kostnad för ett årskort hos VL till regionens anställda via bruttonlöneavdrag är individuell och beror på vilken skattenivå medarbetaren har, dvs. desto högre skatt desto mer förmånligt. Den administration som regionen behöver hantera handlar om att administrera bruttolöneavdraget och eventuella långtidssjukskrivningar, uppsägningar och föräldradedigheter då lönen att dra av kortet mot inte räcker.
- Att erbjuda ett subventionerat kollektivtrafikkort skulle innebära en ökad årlig kostnad för regionen (13 008 SEK per kollektivtrafikkort om regionen betalar hela och 6 516 SEK om regionen betalar hälften) som saknar finansiering. Utöver det gäller förmånsbeskattning för medarbetaren.
- Uppsalamodellen har tagits bort, och numera erbjuds de anställda inom Region Uppsala en rabatt på cirka 18,5 procent jämfört med kontantpriset för en årsbiljett för vuxna (vilket motsvarar 1 500 SEK). Att erbjuda Region Västmanlands anställda ett rabatterat kollektivtrafikkort skulle innebära inkomstförluster för Kollektivtrafikförvaltningen, vilket förvaltningen då behöver kompenseras för.

Projektgruppen drog också slutsatsen att många inte planerar att åka kollektivt året runt och då blir ett årskort, om än med bruttonlöneavdrag, inte särskilt attraktivt.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen bifalls.

25 Motion om att stoppa sexuell exploatering

RV220221

Bilaga 27

Johanna Ritvadotter, Hans Jansson, Heidi-Maria Wallinder, Fredrik Stockhaus, Pratima Åslund och Felicia Granath, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2022-03-08

- att Region Västmanlands förvaltningar och bolag mer systematiskt arbetar med attityder gentemot sexköp i syfte att minska efterfrågan på köp av sexuella tjänster,
- att Region Västmanland tillsammans med Västerås stad utreder förutsättningarna för att starta och driva en MIKA-mottagning för de som behöver vård till följd av kommersiell sexuell exploatering.

2023-09-05

- att anställda inom Region Västmanland som i sitt yrke kommer i kontakt med unga eller vuxna som har erfarenhet av kommersiell sexuell exploatering, erbjuds utbildning på området. Jämställdhetsmyndighetens utbildningsmaterial i sin webbkurs "Sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel" kan ligga till grund för det kunskaphöjande arbetet, samt
- att Region Västmanland genomför en återkommande kartläggning av förekomsten av kommersiell sexuell exploatering och dithörande människohandel inom regionen. Resultatet av kartläggningen ska redovisas till regionfullmäktige.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2022-04-26 § 28 e).

Anmäls att beredningstiden för motionen vid fullmäktiges behandling har överstigit ett år.

Regionstyrelsens yttrande

Sexuell exploatering, prostitution och människohandel är en allvarlig kränkning mot de mänskliga rättigheterna. Det är viktigt att alla medarbetare inom regionens verksamheter som kan tänkas komma i kontakt med målgruppen får ökad kunskap på området. Från den 1 januari 2020 finansierar Region Västmanland en del av Regionskoordinatorerna för prostitution och människohandels verksamhet i Region Mitt. Genom det samarbetet har regionkoordinatorerna genomfört flera föreläsningar för regionens medarbetare och chefer, samt har regionens medarbetare och chefer kunnat rådfråga regionkoordinatorerna när frågor på området uppstått. Regionen sitter även med i deras samverkans- och styrgrupp för att bättre samverka kring kunskap och åtgärder för den utsatta gruppen.

Det är viktigt att se till våldet i sin helhet, där bland annat sexuellt våld ingår. Genom att öka kunskapen om våld i fler av våldets uttryck, tecken och symptom, ökar möjligheten att upptäcka utsatthet hos patienterna. Idag finns en grundläggande utbildning på kompetensplatsen om Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer som togs fram under 2022. Utbildningen ger hälso- och sjukvård- samt tandvårdspersonal de grundläggande kunskaper som krävs för arbetet att upptäcka, stötta, dokumentera och hänvisa vidare våldsutsatta samt våldsutövande personer, som även inkluderar sexuellt våld och sexuell exploatering. Utbildningen har sin utgångspunkt utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer. För fördjupad kunskap i särskilda sakområden hänvisar utbildningen vidare, bland annat till Jämställdhetsmyndighetens webbkurs "Sexuell exploatering av barn, prostitution och människohandel".

I arbetet är det också viktigt att unga uppmärksammas. Ungdomsmottagningen i länet använder frågeformuläret Sexit i sitt arbete, där frågor om bland annat erfarenhet av sexuellt våld och sexuell exploatering/sex mot ersättning ställs. Ungdomsmottagningen arbetar systematiskt med frågeformuläret gentemot sina patienter. I befolkningsundersökningen Liv och Hälsa och Liv och hälsa ung ställs frågor om personen blivit utsatt för en sexuell handling mot sin vilja. I Liv och Hälsa ung 2023 har följande ytterligare frågor ställts:

2023-09-05

- Har du någon gång tagit emot betalning eller annan ersättning för sex?
- Har du någon gång sålt sexuellt innehåll på nätet?

Resultatet från undersökningen kommer presenteras under hösten 2023. Om behov finns av ytterligare kartläggning utav förekomsten av kommersiell sexuell exploatering och människohandel inom regionen, bör exempelvis Länsstyrelsen och/eller Polisen ta det uppdraget. Detta på grund av att Länsstyrelsen har större räckvidd i länet gentemot till exempel kommuner, skolor och socialtjänst. Region Västmanland och våra verksamheter har svårare att skapa sig en övergripande bild.

Västerås stad har inom öppenvårdens verksamhet Centrum mot våld en mottagning som fungerar likt en MIKA-mottagning i form av bland annat samtalsstöd för vuxna. Dialog har inletts för att utveckla samverkan när behov av vård inom regionen behövs.

Bedömningen från Hälso- och sjukvårdsförvaltningen är att målgruppen för MIKA-mottagningen (MIKA hälsa) är för liten för att en verksamhet med god kompetens och bibehållen patientsäkerhet ska kunna öppnas inom Region Västmanland. I Sörmland har motsvarande verksamhet öppet enbart under kontorstider. En sådan lösning riskerar att personal med specialistkompetens från övriga arbetspass blir bundna av MIKA-mottagning samt att syftet med MIKA-mottagningen urholkas genom begränsade öppettider.

I förvaltningsplanen för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen finns sedan 2023 uppdraget att stärka omhändertagandet av personer som utsatts för sexuellt våld, genom översyn av samverkan mellan olika delar av vården, längs hela vårdkedjan inklusive rehabilitering och kunskaps-/kompetensförstärkning och den vård Region Västmanland erbjuder ska kommuniceras väl. Det finns i nuläget specialister och rutiner för det patientnära arbetet och ett team med olika kompetenser som driver arbetet kring sexuellt våldsutsatta framåt. De följer bland annat upp patientbaserade fall och tar lärdom av dem för att utveckla vården. Även hållbarhetsförvaltningen arbetar med frågan genom samordnare med inriktning våld i nära relationer.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionens första och tredje yrkande anses besvarade.
2. Motionens andra och fjärde yrkande avslås.

26 Motion om att pausa parkeringsavgifterna för regionens anställda

RV230379

Bilaga 28

Heidi-Maria Wallinder, Fredrik Stockhaus, Lennart Engman, Christer Hansson och Marie Wiberg, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2023-04-04 att regionen ska låta alla anställda parkera gratis under 2023 och 2024.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2023-06-13 § 74 c.

Regionstyrelsens yttrande

Att medarbetare måste betala parkeringsavgift vid sjukhuset i Västerås är kopplat till skattelagstiftning. Fri parkering i anslutning till arbetsplatsen för en anställd med egen bil är i regel en skattepliktig förmån, enligt Skatteverket.

Är det avgiftsbelagd parkering i närheten av arbetsplatsen, vilket är fallet i Västerås kommun, finns två alternativ för regionen:

- att tillhandahålla en avgiftsbelagd parkering till marknadsmässigt pris
- att se till att medarbetare som parkerar förmånsbeskattas (dvs avdrag på lön) i den grad medarbetaren nyttjar parkeringen

Anställda beskattas inte för fri parkering vid arbetet om det är gratis att parkera på likvärdiga platser i närheten, vilket är fallet vid sjukhusområdena i kommunerna Köping, Fagersta och Sala. Det innebär att det skiljer sig från kommun till kommun - i större städer är det vanligare med avgifter på parkeringarna runt arbetsplatser.

Regionen följer skattereglerna och har valt att tillhandahålla avgiftsbelagd parkering vid Västerås sjukhusområde.

Under covid-19 pandemin infördes en nationell skattefrihet för förmån av fri parkering i anslutning till arbetsplatsen i syfte att underlätta för anställda som behövde vara på sin arbetsplats och begränsa smittspridning. Den tillfälliga skattefriheten infördes våren 2020, förlängdes och upphörde den 30 juni 2022. Under perioden beslutade regionstyrelsen om totalt tre avgiftsfria perioder och återgick till normal hantering och avgift när möjligheten upphörde från och med 1 juli 2022.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen avslås.

27 Motion om arbetsskor till personalen inom vård och omsorg*RV230170*

Bilaga 29

Ulrika Spårebo (S) och Karolina Myllergård, båda (S), föreslår i en motion inkommen 2023-02-08 att vård och omsorgspersonalens fria arbetskläder utökas till att avse även fria arbetsskor, samt att Region Västmanland erbjuder arbetsskor till sjukhuspersonal (inkluderat, köks- och städpersonal) samt medarbetare inom primärvård och tandvård i regionen.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2023-04-18 § 24 a).

Regionstyrelsens yttrande

Enligt arbetsmiljölagen är Region Västmanland som arbetsgivare skyldig att erbjuda skyddsskor för arbete där det finns risk för fotskador. Risker som ska förebyggas enligt lagstiftning är t.ex. mekaniska risker, skydd mot kyla, skydd mot skärande risker m.fl. I yrken med denna typ av risk föreligger det arbetsgivaren att betala och underhålla relevant skyddsutrustning i allmänhet.

2023-09-05

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter ingår inte arbets skor i syfte att undvika belastningsskador inom ramen för arbetsgivarens krav på skyddsutrustning. Det innebär att regionen som arbetsgivare inte är skyldig att kostnadsfritt erbjuda arbets skor i detta syfte.

Som arbetsgivare kan regionen ändå välja att erbjuda arbets skor trots att skydds-kravet inte är uppfyllt som en förmån för regionens anställda. Det bör dock beaktas att detta kan komma att innebära en förmånsbeskattning för den enskilda medarbetaren.

Inom Region Västmanland är det respektive verksamhet som ansvarar för att ta fram rutiner och förutsättningar för såväl skydds- som arbets skor inom den egna verksamheten. Det är också den enskilda verksamheten som hanterar kostnaden för detta inom ramen för sin budget.

Inom Region Västmanland finns ett regiongemensamt upphandlat avtal som gäller både arbetskläder, skyddsskor och arbets skor. Inom ramen för detta avtal finns möjlighet redan idag för respektive verksamhet att tillhandahålla arbets skor för alla anställda. Det finns en mängd olika skor att välja på, såväl rejäla skyddsskor som mer sneakersliknande arbets skor.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen avslås.

28 Motion om att bredda regionens arbete med mänskliga rättigheter

RV230378

Bilaga 30

Felicia Granath, Fredrik Stockhaus och Heidi-Maria Wallinder, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2023-04-04 att Region Västmanland ska hänvisa till relevanta kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i beslutsunderlag och rapporter, att hållbarhetsenheten ges i uppdrag att se över samtliga kärnkonventioners artiklar och formulera riktlinjer för hur de konkret ska tillämpas i regionen och dess beslutsunderlag och rapporter, samt att Region Västmanlands utbildning om mänskliga rättigheter ska omfatta samtliga kärnkonventioner.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2023-06-13 b).

Regionstyrelsens yttrande

Regionens beslut analyseras alltid enligt flera perspektiv så som juridiska konsekvenser, hållbarhetskonsekvenser med fokus på prövning av barnets bästa (för de beslut som direkt eller indirekt rör barn upp till 18 års ålder) samt invånarperspektivet som ska beaktas inför ärenden. Att ytterligare analysera och hänvisa till FN:s kärnkonventioner i beslutsunderlag bidrar till ökad administration och resurser måste i så fall avsättas för det arbetet.

I enlighet med Agenda 2030 ska ingen lämnas utanför, och alla kärnkonventioner från FN som Sverige ratificerat är att betrakta som svensk lag. Konventionerna och svensk lag har tagits hänsyn till i det förberedande arbetet för framtagandet av målen i Region Västmanlands hållbarhetsprogram 2023–2030. Alla människors lika värde ska beaktas och respekteras och individens unika resurser och förmågor är utgångs-

punkten för regionens verksamheter i mötet med den enskilde - alla ska få ett lika gott bemötande. Hållbarhetsarbetet bidrar till att säkerställa att Region Västmanland identifierar och prioriterar de individer som står längst ifrån att få sina rättigheter tillgodosedda. Centrum för Hållbarhet arbetar utifrån mänskliga rättigheter i ett brett perspektiv, genomför utbildningsinsatser inom organisationen och stödjer verksamheterna.

Region Västmanlands grundläggande e-utbildning om mänskliga rättigheter (som finns på kompetensplatsen) syftar till att ge grundläggande kunskaper och omfattar såväl FN:s kärnkonventioner som konventioner inom ramen för Europarådet. Det erbjuds även fördjupningsutbildningar. Grundutbildningen får deltagarna att reflektera kring ett inkluderande bemötande samt ger kunskap och konkreta tips för att göra skillnad för dem som regionens anställda möter i sin profession.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionens första och andra yrkande avslås.
2. Motionens tredje yrkande anses besvarat.

29 Motion om assisterad bukhinnodialys på särskilda boenden

RV230541

Bilaga 31

Heidi-Maria Wallinder, Fredrik Stockhaus, Pratima Åslund, Christer Hansson och Lennart Engman, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2023-05-31 att Region Västmanland skyndsamt tar fram ett förslag på hur assisterad PD-behandling (peritonealdialys) kan bli verklighet på särskilda boenden i Västmanland.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2023-06-13 § 74 o).

Hälso- och sjukvårdsnämnden yttrade sig över motionen 2023-08-23 § 93.

Regionstyrelsen föreslås ställa sig bakom hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande.

Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande

I omställningen mot en Nära vård är patientens möjlighet till egenvård en viktig grundpelare. För att kunna införa assisterad PD-behandling på särskilda boenden behöver regionen tillsammans med länets kommuner utreda frågan. Detta är inplanerat att göras under 2024.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen anses besvarad.

30 Motion om läkemedelsförsörjning genom att ta över sjukhusapoteket i egen regi

RV230536

Bilaga 32

Heidi-Maria Wallinder, Felicia Granath, Fredrik Stockhaus, Pratima Åslund, Christer Hansson och Lennart Engman, alla (V), föreslår i en motion inkommen 2023-05-31 att Region Västmanland tar över tjänsten sjukhusapotek i egen regi när avtalet med ApoEx löper ut hösten 2024.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2023-06-13 § 74 m).

Hälso- och sjukvårdsnämnden yttrade sig över motionen 2023-08-23 § 92.

Regionstyrelsen föreslås ställa sig bakom hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande.

Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande

Bakgrund

Läkemedelsförsörjning är en komplex verksamhet som regleras främst av Läke-
medelsverkets föreskrifter (LVFS 2012:8) om sjukhusens läkemedelsförsörjning.

De senaste årens erfarenheter av pandemi, krig och ökande läkemedelsbrister har lett till att Socialstyrelsen, i juni 2023, rekommenderar att varje region inrättar en månads beredskapslager av läkemedel. Lagret ska bestå av knappt 900 substanser, användas till vård som inte kan anstå och med kravet att det ska omsättas. Detta ställer krav på såväl personella som digitala resurser för att uppnå en hållbar lösning.

En begränsning i nuvarande regelverk är att regionen inte får leverera läkemedel till verksamheter utanför sjukhus. För Region Västmanland innebär det att läkemedelsleveranser till (offentligt) drivna vårdcentraler, kommunala akutläkemedelsförråd samt Folktandvård (FTV) måste upphandlas.

Nuläge

Enheten för sjukvårdsfarmaci utgör regionens sjukhusapoteksfunktion enligt gällande föreskrift. Regionen har valt att upphandla en underleverantör (Apoex) för att utföra vissa uppgifter i sjukhusapoteksfunktionen.

Apoex och Region Västmanland har ansvar för att utföra olika delar i läkemedelsförsörjningen. Regionens avtal med Apoex innebär i korthet att leverantören ansvarar för läkemedelsleveranser och lagerhållning. Lagret ligger utanför Västmanlands län.

Nuvarande avtal gäller 2021-10-01 till och med 2024-09-30 med förlängningsoption på 1+1 år. Kraftiga kostnadsökningar har noterats för de regioner som senaste året tecknat nya avtal för olika delar av läkemedelsförsörjningen.

Omvärldsbevakning

Regionerna Dalarna, Jönköping, Kalmar och Blekinge köper in läkemedel direkt till regiondrivet läkemedelslager. Region Örebro har beslutat att hösten 2024 övergå till drift i helt egen regi vilket innebär ansvar, uppbyggnad och inköp av eget läkemedelslager. Region Skåne har beslutat att 2024 bygga "säkerhetslager" av läkemedel parallellt med att man bygger gemensamma läkemedelsförråd inom sjukhusen.

Analys

Inför att avtalet med Apoex löper ut samt utifrån det förändrade omvärldsläget finns inplanerat att Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ska göra en utredning för att bedöma möjligheter och utmaningar med läkemedelsförsörjning i egen regi. Utredningen ska ha en neutral utgångspunkt och se till helheten.

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Motionen avslås.