

Bilaga - lanspråktagande av medel för arbetsmiljösatsningar 2022

1 BESKRIVNING AV UTVECKLINGSINSATSER

De i Regionplan 2022 – 2024 reserverade medlen för arbetsmiljösatsningar 2022 (totalt 2 000 tkr), avses att fördelas på nedanstående utvecklingsinsatser.

Utvecklingsinsats	Beskrivning	Omfattning
Minskad sjukfrånvaro med riktat stöd	Erbjuda riktat stöd till arbetsplatser och medarbetare i riskgrupp för att förebygga och minska sjukfrånvaro	700 Tkr
Kartläggning arbete med digital arbetsmiljö	Kartläggning av hur arbetsmiljöarbete hanteras i samband med digital verksamhetsutveckling. Syftet är att inhämta kunskap för att utveckla stöd till chefer och minska risk för ohälsa hos medarbetare	100 Tkr
Återhämtning på arbetet	Genomföra aktiviteter för att öka kunskap om återhämtning på arbetet samt ta fram verktyg/stöd till chefer	200 Tkr
Hantering resultat Arbetsmiljöverkets inspektion	Genomföra åtgärder för att hantera krav från Arbetsmiljöverkets inspektion av politikers och högsta lednings arbetsmiljöansvar	400 Tkr
Chefsstöd arbetsmiljö	Ta fram stöd till chefer för att kunna hantera olika frågeställningar och ansvar kopplat till tex distansarbete eller andra arbetsmiljöfrågor som kopplar an till aktiviteterna i verksamhetsplanen	100 Tkr

Datum

Regionkontoret
Centrum för HR2022-03-07

Bilaga - lanspråktagande av medel för arbetsmiljösatsningar 2022

Utvecklingsinsats	Beskrivning	Omfattning
Implementering nytt dokument uppgiftsfördelning	Förtydliga uppgiftsfördelning arbetsmiljö inkl innehåll	100 Tkr
Utveckling arbete med arbetsanpassning	Säkerställa efterlevnad reviderad föreskrift Arbetsanpassning	200 Tkr
Oförutsedda kostnader arbetsmiljö	Hantera oförutsedda arbetsuppgifter som uppkommer inom arbetsmiljöområdet via CSG under 2022	200 Tkr
Totalt		2 000 Tkr