

Organ	Regionstyrelsen
Plats	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
Tidpunkt	Tisdagen den 1 oktober 2019, klockan 09.00
Ledamöter	Denise Norström (S), Ordförande Kenneth Östberg (S) Lena Johansson (S) Tommy Levinsson (S) Ulrika Spårebo (S) Shpetim Pirraku (S) Helena Hagberg (L), 1:e vice ordförande Barbro Larsson (C) Tomas Högström (M), 2:e vice ordförande Mikael Andersson Elfgren (M) Jenny Landernäs (M) Malin Gabrielsson (KD) Hans Jansson (V) Ingvar Jonsson (SD) Sven Fallgren (SD)
Ersättare	Johanna Skottman (S) Fehmi Paulus (S) Agne Furingsten (L) Magnus Ekblad (C) Håkan Freijd (M) Maria Dellham (M) Louise Eriksson (SD)
Övriga	Anders Åhlund, regiondirektör Håkan Wittgren, hälso- och sjukvårdsdirektör Fredrik Holst, ekonomidirektör Birgitta Carlsson, hr-direktör Maria Linder, regional utvecklingsdirektör Eva Lindahl, kommunikationsdirektör Per-Otto Olsson, tf bitr hälso- och sjukvårdsdirektör Mattias Damberg, tf bitr förvaltningsdirektör Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet Marianne Bergendal, förvaltningsdirektör Verksamhets- och ledningsstöd Liselott Sjöqvist, bitr förvaltningsdirektör Västmanlands sjukhus Annette Daneryd, utvecklingschef Västmanlands sjukhus Fredrik Alm, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare

1 Fastställande av föredragningslista

Förslag till beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

2 Föregående protokoll

Anmäls att protokollet från sammanträdet 2019-08-27 justerats i föreskriven ordning.

3 Justering

Förslag till beslut

1. Jenny Landernäs utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

4 Nästa sammanträde

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 29 oktober 2019.

5 Muntlig information

- Information från förvaltningsdirektörerna
 - Delårsrapport 2 till och med augusti för Västmanlands sjukhus
 - Delårsrapport 2 till och med augusti för Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet
 - Delårsrapport 2 till och med augusti för Verksamhets- och ledningsstöd
 - Delårsrapport 2 till och med augusti för Regionkontoret
 - Delårsrapport 2 till och med augusti för Vårdval
 - Sommaren 2019 i vården
 - Sommaren 2019 Samlad service
- Delårsrapport 2 till och med augusti för Region Västmanland
- Det kommunala kostnadsutjämningsystemet
- Ny organisation inom Region Västmanland
- Byte av leverantör för förbrukningsvaror

6 Samverkan med fackliga organisationer

Ärendena i föredragningslistan har behandlats enligt samverkansavtal.

Ärenden till Regionstyrelsen

7 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Västmanlands sjukhus

RV190599

Ärendet kompletteras separat.

Bilaga 1

Förslag till beslut

1. .

8 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet

RV190599

Ärendet kompletteras separat.

Bilaga 2

Förslag till beslut

1. .

9 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Verksamhets- och ledningsstöd

RV190599

Ärendet kompletteras separat.

Bilaga 3

Förslag till beslut

1. .

10 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Regionkontoret

RV190599

Ärendet kompletteras separat.

Bilaga 4

Förslag till beslut

1. .

11 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Vårdval

RV190599

Ärendet kompletteras separat.

Bilaga 5

Förslag till beslut

1. .

12 Uppdatering av programdirektiv för Nytt Akutsjukhus i Västerås*Ärendet kompletteras separat.*

Bilaga 6

Förslag till beslut

1. .

13 Uppgradering till digitalt TV-övervakningssystem, Rättspsykiatriska kliniken, Sala

RV

Sammanfattning

Det nuvarande analoga TV-övervakningssystemet är föråldrat och behöver uppgraderas till ett digitalt system. Fler kameror behöver också installeras.

Beskrivning av ärendet

Klinikens nuvarande analoga TV-övervakningssystem installerades 2011, och det finns i dagsläget ingen tillverkning kvar av denna systemtyp. Nuvarande kameror har tappat i bildkvalitet och missar inspelning vid rörelse vilket gör att det inte går att identifiera aktuella händelser i sin helhet. Fler kameror behöver också installeras för att se mer och bättre samt för att förbättra kvaliteten på inspelat material.

I och med de nya reglerna, GDPR och Dataskyddsförordningen som började gälla den 25 maj 2018, har kliniken ett större ansvar gällande individers rätt till integritet. Med ett nytt digitalt system kan filmade områden och personer "maskas" bort ifall de inte har betydelse för den aktuella händelsen.

Ett händelseförlopp som spelas in med hjälp av flera kameror kan slås samman till ett sammansatt händelseförlopp vilket ger en ökad följsamhet av en aktuell händelse. Dagens digitala kameror uppfyller också krav på bildkvalitet gällande både överblick och detaljrikedom. Identifiering måste gå att säkerställa i det fall brott föreligger.

Ett nytt digitalt system innebär en ökad trygghet och säkerhet för patienter och personal.

Invånarperspektiv

Ett nytt digitalt system möjliggör rätten till integritet, enligt GDPR och dataskyddsförordningen, för de individer som saknar betydelse vid en eventuell händelse då de kan "maskas" bort.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska konsekvenser och finansiering

Investeringen beräknas uppgå till 4,5 miljoner kronor, vilket innebär en ökad kostnad för avskrivningar och internränta för Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet, PPHV, med ca 515 000 kronor per år i tio år.

Investeringen hanteras enligt av regionen beslutad gränsdragningslista.

Investeringsrådet har behandlat ärendet och tillstyrker finansiellt igångsättningstillstånd.

Eftersom investeringsbeloppet överstiger 3 mkr är det regionstyrelsen som fattar beslut om omDispositionering av investeringsramarna. Investeringen fanns inte med i investeringsbudgeten för 2019 och finansiering sker genom att en del av Fastighets fastställda, outnyttjade, byggnadsinvesteringsram 2019 förs över till PPHV, vilket innebär att investeringen totalt sett ryms inom beslutade investeringsramar.

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra någon förhöjd miljöpåverkan.

Uppföljning

Ärendet följs upp löpande enligt fastigheters styrdokument.

Förslag till beslut

1. Finansiellt igångsättningstillstånd gällande en uppgradering av dagens analoga system till ett digitalt TV-övervakningssystem vid den Rättspsykiatriska kliniken i Sala godkänns, till en beräknad investering av 4,5 miljoner kronor.
2. Finansieringen sker inom regionens beslutade investeringsram 2019 genom att en del av Fastighets fastställda byggnadsinvesteringsram 2019 förs över till Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhets ram för inventarier och utrustning enligt fastställd kostnad.

14 Ändring av namn på Landstinget Västmanlands stiftelse för forskning och innovationer (Mistelfonden) till Stiftelsen Inventum.

RV

Sammanfattning

Styrelsen för Landstinget Västmanlands stiftelse för forskning och innovationer (mistelfonden) har en önskan att byta namn på stiftelsen till "Stiftelsen Inventum". Detta ska enligt stiftelsens föreskrifter (stadgarna § 16 och § 1) göras i samråd med Regionstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Syftet med stiftelsen är att samla in pengar. Insamlade medel (gåvor och donationer) ska därefter delas ut till forskning och innovativa idéer, vilka kan sökas av anställda inom Region Västmanland eller anställda hos utförare som har avtal med regionen. I marknadsföringssyfte vill styrelsen ge stiftelsen ett slagkraftigt namn. En namntävling hölls 2016 och man beslutade om ett arbetsnamn på stiftelsen till "Stiftelsen Inventum". Därefter ansökte man om varumärkesskydd och fick en godkänd varumärkesansökan 2016/07314 hos patent och registreringsverket.

Idag står stiftelsen i uppstartsskedet att marknadsföra stiftelsen på en insamlingswebb under namnet Inventum. Insamlingswebben förväntas öka andelen donationer och stärka stiftelsens varumärke. Vid marknadsföringsinsatser och andra administrativa åtgärder skulle det underlätta om stiftelsens registrerade namn och arbetsnamn är samma. Stiftelsens stadgar reglerar hur en namnändring ska ske. Namnändring kan endast ske i samråd med regionstyrelsen och därefter ett enhälligt beslut från stiftelsens styrelse.

Invånarperspektiv

Beslutet bedöms inte få några direkta konsekvenser för invånarna.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska konsekvenser och finansiering

En namnändring skulle innebära att man endast använder ett och samma namn på stiftelsen vilket gör det enklare i stiftelsens marknadsföringsinsatser och i stiftelseadministrationen. Ingen sammanblandning och förvirring uppstår beträffande namnet vilket bör öka allmänhetens förtroende och donationsvilja.

Miljökonsekvenser

Ingen påverkan.

Uppföljning

Namnändring ska efter beslut i regionstyrelsen och stiftelsens enhälliga styrelsebeslut anmälas till länsstyrelsen.

Förslag till beslut

1. Styrelsen för Landstinget Västmanlands stiftelse för forskning och innovationer (Mistelfonden) får mandat att efter deras enhälliga styrelsebeslut ändra namnet på stiftelsen till "Stiftelsen Inventum" i stiftelsens föreskrifter (stadgar) (§ 1).

15 Patientsäkerhetspriset Säkerhetsnålen 2019

RV

Säkerhetsnålen är Region Västmanlands utmärkelse för insatser inom patientsäkerhetsområdet. Utmärkelsen riktar sig till en vårdavdelning, mottagning, vårdcentral eller liknande som genomfört ett dokumenterat utvecklingsarbete som på ett tydligt sätt bidrar till att reducera antalet vårdskador och främjar en god patientsäkerhetskultur.

Centrala patientsäkerhetsteamet mottar nomineringsförslag och utser finalister. Dessa intervjuas och förslag till vinnare lämnas till regionstyrelsen som fattar beslut om pristagare. Priset Säkerhetsnålen delas ut på regionfullmäktige.

Förutom äran belönas vinnarna med 30 000 kronor. Priset är inte delbart.

Förslag på pristagare och motivering

Förslag på pristagare av Säkerhetsnålen 2019 är ...

Motiveringen lyder:

(- -)

Förslag till beslut

1. Patientsäkerhetspriset Säkerhetsnålen överlämnas enligt Centrala patientsäkerhetsteamets förslag till ... enligt redovisad motivering.

16 Arbetsmiljöpriset Solrosen 2019

RV

Beskrivning av ärendet

Region Västmanlands arbetsmiljöpris, Solrosen, är ett vandringspris som instiftades och delades ut första gången 2005. Regionen vill genom utmärkelsen uppmärksamma arbetsplatser som genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar förutsättningar för att vara en hälsofrämjande arbetsplats.

Med priset medföljer ett vandringspris och en summa av 25 000 kronor som ska komma hela arbetsplatsen till nytta. Priset kan inte delas.

Totalt sökte tretton arbetsplatser om priset. Till finalister utsågs:

- Logopedmottagningen
- Reumatologkliniken
- Onkologavdelning 80

Förslag på pristagare och motivering

(- - -)

Förslag till beslut

1. Regionens arbetsmiljöpris Solrosen 2019 tilldelas ... enligt redovisad motivering

17 Yttrande över revisionsrapporten Granskning av tillgänglighet till vården - Delrapport 1, tandvård

RV190876

Bilaga 7 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Granskning av tillgänglighet till vården - Delrapport 1, tandvård till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 7 b Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

18 Yttrande över revisionsrapporten Granskning av regionens arbete med digitaliseringsstrategi

RV191175

Bilaga 8 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Granskning av regionens arbete med digitaliseringsstrategi till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 8 b Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

19 Yttrande över revisionsrapporten Granskning av anpassning till ny kommunallag och förvaltningslag

RV191174

Bilaga 9 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Granskning av anpassning till ny kommunallag och förvaltningslag till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 9 b Ett förslag till yttrande redovisas.

Förslag till beslut

1. Förslaget godkänns och överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

20 Ianspråktagande av reserverade medel för riktade statsbidrag

RV191429

Beskrivning av ärendet

I den reviderade Regionplanen för perioden 2019-2021 (§145) som antogs av Regionfullmäktige 2018-12-12 fanns 91,2 miljoner kronor reserverade i anslaget till regionstyrelsens förfogande för satsningar i verksamheten med riktade statsbidrag.

I slutet av juni var alla överenskommelser mellan regeringen och SKL klara. Samarbetet mellan regeringen och SKL sker inom områden som båda parter har

2019-10-01

identifierat som särskilt viktiga för den fortsatta utvecklingen av hälsa, vård och omsorg i kommuner och regioner.

Förväntad intäkt för riktade statsbidrag är ca 300 miljoner kronor för regionen 2019 vilket är drygt 50 miljoner kronor mer än 2018. Vissa delar finns redan i verksamhetens ramar.

Utöver redan reserverade medel om 91,2 miljoner kronor är förslaget att använda ytterligare 50 miljoner från styrelsens oförutsett till nya/utökade överenskommelser för riktade statsbidrag.

Detta gäller:

- Psykisk hälsa 7,5 miljoner kronor. Utökad del som fördelas gemensamt till kommuner och regioner för insatser som syftar till att stärka samverkan för personer som har behov av insatser från flera huvudmän.
- Standardiserade vårdförlopp 1,6 miljoner kronor. Utökad satsningen på standardiserade vårdförlopp att omfatta flera sjukdomar än cancervård.
- Ny kömiljard 34 miljoner kronor. Fördelas till regionen baserat på förbättringar i form av kortare väntetider inom specialistvården under hösten 2019 jämfört med hösten 2018. Regionen kan även kvalificera sig att ta del av medel genom att ha en hög uppfyllnadsgrad av vårdgarantin.
- Övrigt 6,9 miljoner kronor. Civilt försvar, God och nära vård, Kvinnosjukvård och oförutsett.

Förslag till beslut punkterna 1 - 7 gäller beslut av reserverade medel. Förslag till beslut punkterna 8 - 11 gäller beslut av ej reserverade medel för nya eller utökade riktade statsbidrag.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 8,3 miljoner kronor för finansiering av kvinnosjukvård specialist och primärvård får ianspråkats från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
2. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 27,1 miljoner kronor för finansiering av Psykisk hälsa får ianspråkats från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
3. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 10,9 miljoner kronor för finansiering av kortare väntetider i cancervården får ianspråkats från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019 under förutsättning att hela statsbidraget erhålls.
4. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 16,5 miljoner kronor för finansiering av sjukskrivnings- och rehabprocessen får ianspråkats från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
5. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 21,5 miljoner kronor för finansiering av vårdens medarbetare får ianspråkats från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019. (Tidigare professionsmiljarden och personalmiljarderna)

6. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 3,7 miljoner kronor för finansiering av god och nära vård får ianspråkta från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019. (Inkluderar tidigare patientmiljarden)
7. Regionstyrelsen godkänner att reserverade medel om maximalt 3,2 miljoner kronor för finansiering av barnhälsovård med mera får ianspråkta från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
8. Regionstyrelsen godkänner att medel om maximalt 7,5 miljoner kronor för finansiering av stärkt samverkan inom psykisk hälsa får ianspråkta från oförutsett i anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
9. Regionstyrelsen godkänner att medel om maximalt 1,6 miljoner kronor för finansiering av standardiserade vårdförlopp får ianspråkta från oförutsett i anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.
10. Regionstyrelsen godkänner att medel om maximalt 34 miljoner kronor för finansiering av ny kömiljard får ianspråkta från oförutsett i anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019 under förutsättning att statsbidraget erhålls.
11. Regionstyrelsen godkänner att medel om maximalt 6,9 miljoner kronor för finansiering av övriga satsningar får ianspråkta från oförutsett i anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.

21 Ianspråktagande av reserverade medel för forskning inom området psykiatri

RV

Beskrivning av ärendet

Ett viktigt område för den klinisknära forskningen är området psykisk ohälsa och gränslandet mellan psykiatri och primärvård. Region Västmanlands medel för forskning inom området psykiatri ska öka attraktiviteten hos regionen som arbetsgivare och bidra till en forskningsbaserad utveckling.

Regionstyrelsen beslutade i december 2017 att ge regiondirektören i uppdrag att säkerställa arbetsmodell enligt beslutat regelverk.

Arbetsmodell forskningsmedel för psykiatrisk forskning

Satsningen på psykiatrisk forskning i Region Västmanland kommer att riktas både till redan anställda medarbetare inom Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet, PPHV, och för extern annonsering av kombinationstjänster klinik/forskning.

Anställningsförfarandet inom PPHV sker enligt gällande delegationsordning. Verksamhetschef ansvarar för den kliniska anställningen medan Centrum för klinisk forskning, CKF, ansvarar för forskningsdelen. Grundläggande krav för att som medarbetare kunna söka och ta del av de nämnda forskningsmedlen är att medarbetaren har en fast anställning inom PPHV, att forskningsprojektet knyts till CKF och att projektet bedöms och godkänns av extern bedömningsgrupp via CKF:s befintliga organisation.

Invånarperspektiv

Satsningen kan attrahera kompetenta medarbetare till regionen och bidra till utveckling av vården vilket är positivt för invånarna.

Verksamhetsmässiga/ekonomiska konsekvenser och finansiering

Regionfullmäktige antog 2018-06-19 § 73 regionplan 2019-2021. Regionstyrelsen har reserverat 8,7 miljoner kronor för den särskilda satsningen på forskning inom psykiatri 2019.

Planerad användning av forskningsmedel under 2019

Under 2019 har 17 medarbetare som representerar samtliga resultatområden inom PPHV, erhållit förordnande: sju doktorander, fem postdoktorander och fem forskningsassistenter.

Detta innebär ökad forskningsaktivitet inom det psykiatriska forskningsområdet i Region Västmanland vilket kommer att gynna verksamhetens utveckling, kompetens nivå och attraktivitet. Möjligheten att erbjuda kombinationstjänster med klinik och forskning har inneburit att vi lyckats bli helt oberoende av hyrläkare inom BUP. Verksamheterna har blivit mer attraktiva då man nu tydligt kan visa att vetenskaplig utvärdering blir en naturlig del av den ordinarie verksamheten. Lönekostnad, inklusive sociala avgifter, för 2019 samt övriga kringkostnader beräknas uppgå till 8,9 miljoner kronor.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner att totalt 8,7 miljoner kronor, som har reserverats för satsningar på post.doc-tjänster, får tas i anspråk från anslaget till regionstyrelsens förfogande 2019.

22 Redovisning av uppdrag från regionstyrelsen till och med juni 2019*RV*

Bilaga 10

En sammanställning av uppdrag som styrelsen lämnat till regiondirektören eller förvaltningsdirektörerna från och med januari 2019 till och med juni 2019 redovisas. Till sammanställningen fogas en förteckning över uppdrag som vid tidigare uppföljningar inte redovisats som genomförda.

Förslag till beslut

1. Redovisningen av uppdrag från regionstyrelsen godkänns.

23 Nämndinitiativ om parkeringssituationen vid Västmanlands sjukhus Västerås - återrapport*RV190560*

Bilaga 11

Tomas Högström, Mikael Andersson Elfgrén, Jenny Landernäs, Håkan Freijd och Maria Dellham, alla (M), lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2017-10-04 nämndinitiativ med förslag om att regiondirektören får i uppgift att öka antalet parkeringsplatser vid Västmanlands sjukhus Västerås.

Regionstyrelsen gav 2019-04-24 § 121 regiondirektören i uppdrag att bereda förslaget och återkomma med förslag till vidare handläggning.

Parkeringssituationen för anställda vid Region Västmanland upplevs som otillräcklig och besvärlig vid vissa tider. Vakanta personalparkeringsplatser finns oftast i det nordöstra hörnet av sjukhusområdet i anslutning till vattenreservoaren och den palliativa enheten.

lordningställandet av 42 stycken tillkommande personalparkeringsplatser pågår. De är placerade direkt norr om hus 34, ingång 24, Barn- och Ungdomspsykiatriska mottagningen.

Förslag till beslut

1. Nämndinitiativet anses besvarat.

24 Nämndinitiativ om representation i utskott - återrapport

RV190634

Bilaga 12

Hans Jansson (V) lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2019-03-26 nämndinitiativ med förslag om att de ärenden som är av övergripande karaktär och som ska passera regionstyrelsen alltid tas med som informationsärenden, alternativt att de partier som inte har fått de platser i utskotten, som det var tänkt, erbjudes insynsplatser i utskotten.

Regionstyrelsen gav 2019-04-24 regiondirektören i uppdrag att bereda förslaget och återkomma med förslag till vidare handläggning.

Inför varje ny mandatperiod genomför förtroendemannakommittén en översyn av regionens politiska organisation. Översynen genomförs i god tid för att erforderliga beslut ska kunna fattas av regionfullmäktige inför kommande mandatperiod. Regionfullmäktige fastställde 2018-04-18 § 53 att regionstyrelsens dåvarande beredningar ombildas till utskott inom folkhälsa och sjukvård respektive utskott för regional utveckling. Förändringarna trädde i kraft i samband med valfullmäktige 2018-10-15.

Innan beslutet fördes diskussioner kring utskottens sammansättning. Ett resonemang var att regionstyrelsens ledamöter och ersättare skulle ges möjlighet att välja utskott att fördjupa sig inom. Detta förblev dock endast ett resonemang och gick inte vidare som förslag och ingick således inte i beslutet. Styrelsen delar inte uppfattningen att inriktningen ändrats mellan förtroendemannakommitténs förslag och fullmäktiges beslut.

Syftet med förtroendemannakommittén är att nå en överenskommelse om regionens politiska organisation innan den träder i kraft. Regionstyrelsens uppfattning är att kommitténs arbete och förslag utgör grunden för regionens politiska organisation som efter fastställande i fullmäktige ska lämnas orörd under mandatperioden. Att i efterhand ändra förtroendemannaorganisationen på grund av valutgången skulle omkullkasta denna princip.

Vidare avsätter regionstyrelsen mycket tid för informationsärenden, och styrelsens uppfattning är att ärenden av övergripande och central karaktär ges tillfälle för både presentation och frågor. Vilka ärenden som är aktuella diskuteras vid beredningstillfällena, både vid tjänstemannaberedningen då olika verksamheter tar upp frågor man vill informera om, och vid regionrådsberedningen då politikerna efterfrågar information i olika frågor. Det sker en avvägning om vilka ärenden som föredras, men övergripande och centrala ärenden prioriteras.

Förslag till beslut

1. Nämndinitiativet anses besvarat.

25 Anmälningssärenden

- Bilaga 13 a) Protokoll från sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott 2019-08-20
b) Protokoll från sammanträde med Samordningsförbundet Västerås 2109-08-23
c) Protokoll från sammanträde med Samverkansnämnd Uppsala Örebro sjukvårdsregion 2019-05-23--24
- Bilaga 14 d) Granskning av tillgänglighet till vården - Delrapport 2 Barn- och ungdomspsykiatri, rapport från regionens revisorer (RV191524). Rapporten besvaras vid sammanträdet 2019-11-26.
- Bilaga 15 e) Uppföljande granskning av inköp och upphandling avseende förbrukningsvaror, rapport från regionens revisorer (RV191525). Rapporten besvaras vid sammanträdet 2019-11-26.
- Bilaga 16 f) Organbevarande behandling för donation SOU 2019:26, remiss från Socialdepartementet (RV191416). Remissen besvaras vid sammanträdet 2019-10-29.
- Bilaga 17 g) Utvärdering av fysioterapi i primärvård, återrapport med anledning av uppdrag (LTV160286)
- Bilaga 18 h) Redovisning av regionernas krav på remiss i öppen vård - uppdatering augusti 2019, skrivelse från Sveriges Kommuner och Landsting, SKL (RV191190).

Förslag till beslut

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

Ärenden till Regionfullmäktige**26 Delårsrapport 2 till och med augusti 2019 för Region Västmanland***RV190599**Ärendet kompletteras separat.*

Bilaga 19

Förslag till beslut

1. .

27 Motion om att avskaffa onödiga regler*RV181961*

Bilaga 20 Mikael Andersson Elfgren, Anna Nygren, Stephanie Bruksgård, Patrik Andrén och Björn Svartsgård, alla (M), föreslår i en motion inkommen 2018-11-19 att Region Västmanland under en försöksperiod instiftar en eller flera antibyråkratiseringsråd, med inspiration av den danska meningssamlingen, dit medarbetare kan lämna förslag på regler som bör avskaffas.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2018-11-21 § 123 e).

Regionstyrelsens yttrande

Det är en naturlig utgångspunkt att "onödiga regler" inte ska införas eller finnas, och de regler som finns ska hanteras så att de hålls aktuella och är relevanta. I regionen

hanteras detta med hjälp av olika rutiner och system, till exempel med en strukturerad beredningsgång för beslutsärenden och IT-stöd för säker dokumenthantering, och ansvaret inom tjänstemannaorganisationen följer mandaten i linjen. För chefer och medarbetare finns arbetsplatsträffar och samverkansforum för att diskutera och hantera regler och administration.

Regler skapas dock inte bara inom regionen. Det finns många andra aktörer, vars regler påverkar regionen. I dagens komplexa samhälle är reglerna många, och den ökande omfattningen av lagar, regler, byråkrati och administration orsakar frustration och upplevs som något negativt och belastande. Situationen är föremål för både statliga utredningar och forskningsinsatser. En viktig fråga är hur styrning av offentlig verksamhet ska kunna förnyas, så att den administrativa bördan minskar.

Problemet är inte unikt för Sverige, och motionärerna lyfter fram ett exempel från Danmark. 2013 lät Socialförvaltningen i Köpenhamn inrätta ett råd, Menings-samlingen, dit medarbetarna kunde anmäla regler och procedurer som de ansåg onödiga. Rådets uppgift har varit att granska de ifrågasatta reglerna och lämna förslag på hantering. Under rådets första två år hanterades 58 ärenden. Ett av de första handlade om att avskaffa medarbetarnas dagliga närvaroregistrering. I en intervju om systemet med "Meningssamlingen" uttrycker en chef att det fungerar bra men det tar tid.

Det danska exemplet är intressant, men regionstyrelsen vill i första hand se att regionen på alla nivåer agerar inom nuvarande ramar. Medarbetare med flera grupper kan uppfatta innehåll i olika typer av regler som onödigt, men förslag på vad som skulle kunna tas bort, ändras eller förbättras bör hanteras inom nuvarande system med de strukturer som finns. Motionärernas förslag skulle innebära ökad administration, och regionstyrelsen anser inte att ökad administration är rätt väg att gå för att förenkla.

Förslag till beslut

1. Motionen avslås.

28 Motion om att låta patienten kunna se vem som ringer

RV181985

Bilaga 21

Anna Nygren och Jonna Lindman, båda (M), föreslår i en motion inkommen 2018-11-22 att Region Västmanland gör det möjligt för samtalsmottagaren att se regionens telefonnummer vid uppringning till patienter.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2018-12-12 § 143 a).

Regionstyrelsens yttrande

Den tekniska lösningen finns för de flesta anknötningar att visa antingen det egna numret, ett gemensamt nummer (såsom en reception) eller dolt nummer. Frågeställningen har lyfts under de senaste åren och regionen har även gjort försök med att visa regionens växelnnummer enligt det förslag från Region Gävleborg som lyfts i motionen. Försöket medförde att regionens växel blev nedringd av patienter som ringde upp numret efter att ha missat ett samtal, utan att växeln kunde ge ett svar på

2019-10-01

vem som ringt upp tidigare. Regionens nummer får nu inte användas som hänvisning då växelns belastning ökade av samtal som inte gick att hänvisa rätt.

Inom förvaltningarna Västmanlands sjukhus och Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet har frågan behandlas av respektive ledning, och det är upp till ledningen för respektive verksamhet att besluta om vilken information som ska visas för deras anknýtningar. För många yrkesgrupper eller funktioner är det inte lämpligt att det egna numret visas. För vissa verksamheter handlar det också om integritets- och säkerhetsfrågor för patienter. Verksamheter såsom exempelvis kvinnokliniken och psykiatrin måste ta hänsyn till skyddsperspektivet vid bedömning om nummer ska visas eller ej. För en del funktioner fungerar det att visa ett nummer till exempelvis en mottagning eller en reception, men lösningarna behöver se olika ut beroende på verksamhetens förutsättningar att besvara de inkomna samtalen. Verksamheterna har direktkontakt med Telesupport i de enskilda fallen.

Enligt Telesupporten visar 1 293 anknýtningar ett nummer utåt. Regionen har ca 6 000 anknýtningar, men då utgör en del larmnummer, telefax med mera. Alla verksamheter har inte lämnat in underlag och meddelat hur de vill ha det för sina nummer, men arbete pågår. Varken Kontaktcenter (Växeln) eller Telesupporten har fått indikationer från vårdens verksamheter att det är ett stort problem att boka in patienter på grund av att numret inte visas.

Förslag till beslut

1. Motionen anses besvarad.

29 Motion om förbättrad löneutveckling, arbetsmiljö samt höjd status för ambulanspersonal

RV190180

Bilaga 22

Ingvar Jonsson, Jan Johansson och Janeth Persson, alla (SD), föreslår i en motion inkommen 2019-01-24 att ansvarig på akutkliniken får i uppdrag se över löneutvecklingen samt implementera en lönetrappa, att bereda möjligheten till lönehöjning för dem som troget arbetat 5 år eller mer, att ge berörd ansvarig i uppdrag att se över arbetsmiljöfrågor samt schemaläggningen, samt att analysera personalflykten och vidta adekvata åtgärder.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2019-02-19 § 7 c).

Regionstyrelsens yttrande

Region Västmanland har implementerat en kompetensmodell för sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor och barnmorskor som inkluderar sjuksköterskorna vid ambulansverksamheten. Modellen är en kompass för att kunna se vad som krävs av medarbetare inom de olika nivåerna baserat på fem kärnkompetenser som beskriver kompetenser i sjuksköterskans omvårdnadsarbete i klinisk vård. Modellen har ett antal nivåer som även utgör bas i Regionens lönearbete för ovanstående grupper. Nivåerna går från Teoretiskt kunnig, Yrkeskunnig, Yrkeskicklig till Utvecklande i klinisk tjänst.

I Huvudöverenskommelsen mellan SKL och Vårdförbundet har man fokuserat på gruppen särskilt yrkeskickliga där målet är en prioritering av denna grupp för att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid.

De särskilt yrkesskickliga återfinns i grupperna yrkesskickliga och utvecklande i klinisk tjänst. Målsättningen är en ökad lönespridning inom dessa grupper.

Vid en genomförd jämförelse av medianlöner med närliggande regioner ser vi att vi har ett löneläge för Allmänsjuksköterskor vid Ambulansen som är i paritet med marknaden medan löneläget för vidareutbildade Ambulanssjuksköterskor är väl hävdad. För Ambulanssjukvårdare är medianlönerna i paritet med övriga regioner.

Regionen har implementerat en arbetstidsmodell som omfattar samtliga sjuksköterskor och ambulanssjukvårdare som arbetar i rotation i 24/7-verksamhet. Ambulansverksamheten gick in i den modellen i november 2018 vilket ska ge möjlighet till återhämtning som är ett av syftena med den.

Då arbetstidsmodellen innebär en arbetstidsförkortning har det lett till ett behov av att utöka antalet anställd för att behålla bemanningsgraden. I det arbetet ser vi att vi har varit framgångsrika i rekryteringen där flera som tidigare har lämnat Regionen väljer att komma tillbaka till att tjänstgöra vid Ambulansen.

Under de senaste åren har vi sett en ökad personalrörlighet men att situationen inte avviker från andra verksamheter inom Region Västmanland. Vi har istället sett att vi har en stabilare situation.

Parallellt med införandet arbetstidsmodellen inleddes ett lokalt arbete med hälsofrämjande schemaläggning med kortare turer som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. En utvärdering ska nu ske.

Ansvar för de uppdrag motionärerna föreslår följer olika befogenheter inom tjänstemannaorganisationen eftersom de rör drift av verksamhet eller är frågor för arbetsmarknadens parter.

Förslag till beslut

1. Motionen avslås.

30 Motion om skyddsväst till ambulanspersonalen

RV190374

Bilaga 23

Mikael Andersson Elfgren och Jenny Landernäs, båda (M), föreslår i en motion inkommen 2019-02-21 att ambulanspersonalen i Region Västmanland ges tillgång till skyddsvästar.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2019-04-16 § 28 a).

Regionstyrelsens yttrande

Hot och våld förekommer inom vården, men Region Västmanland står sig väl i det förebyggande arbetet.

Regionens ambulansverksamhet efterfrågar inte själva skyddsvästar att använda vid utryckning. Om behov av skyddsutrustning identifieras löses det inom verksamheten i enlighet med chefens ordinarie arbetsmiljöansvar. Endast i sällsynta undantagsfall förekommer det någon hot- eller våldssituation gentemot ambulanspersonalen. En uppkommen hotfull situation hanteras oftast på plats via dialog med den hotfulla,

eller om det skulle behövas, så är polisen behjälplig. Rent generellt fungerar samarbetet med polismyndigheten mycket väl. Till exempel använder man sig vid större händelser, eller där det finns risk för att en hotfull situation kan uppstå, av så kallade strategiska brytpunkter där ambulans, räddningstjänst och polis samlas innan en insats utförs. Detta medför att ambulanspersonalen kan utföra sitt arbete tryggt och säkert.

Det finns en risk för att skyddsvästar skulle försvåra det dagliga arbetet för ambulanspersonalen. Skyddsvästen upplevs som otymplig att bära vilket gör att skyddsvästarna riskerar att bli hängande kvar på ambulansstationen. Det skulle också krävas en relativt stor uppsättning med skyddsvästar i olika storlekar på respektive ambulansstation.

Att utrusta personalen med skyddsväst skulle kunna ge motsatt effekt genom att öka på våldspiralen. En skyddsväst på ambulanspersonalen kommer med stor sannolikhet att synas utanpå ambulanskläderna vilket sänder ett icke önskvärt signalvärde, både till blåljuspersonalen och till medborgarna. Skyddsvästarna riskerar att invagga medarbetaren i en falsk trygghet och därav orsaka att medarbetaren tar onödiga risker.

Förslag till beslut

1. Motionen avslås.

31 Motion om att ge sjukhusets ordningsvakter tillgång till radiokommunikation

RV190749

Bilaga 24

Mikael Andersson Elfgren och Stephanie Bruksgård, båda (M), föreslår i en motion inkommen 2019-04-15 att regionfullmäktige beslutar att ge ordningsvakter och säkerhetspersonal inom Region Västmanlands verksamheter tillgång till RAKEL.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, 2019-06-18 § 66 c).

Regionstyrelsens yttrande

Rakel (Radiokommunikation för Effektiv Ledning) är ett erkänt kommunikationssystem som används av Region Västmanland idag. Regionens beredskapsorganisationer som Tjänsteman i Beredskap (TiB), Driftchef i Beredskap (DiB), Kommunikatör i Beredskap (KiB), Centrum för digitalisering i Beredskap (CiB) samt Sjukvårdens larmcentral med flera använder sig av Rakel för att kommunicera både internt och externt, exempelvis med andra myndigheter.

Rakelsystemet används framförallt av Räddningstjänsten, Polisen, Kriminalvården samt de flesta kommunala, regionala och statliga beredskapsorganisationer i Sverige. Systemet har hög driftssäkerhet och är många gånger en förutsättning för effektiv kommunikation.

Västmanlands sjukhus Västerås har idag minst en ordningsvakt i tjänst, dygnet runt året runt. Vid oönskade händelser, exempelvis brandlarm, är det viktigt att ordningsvakten kan kommunicera, exempelvis direkt via Rakel, med Räddningstjänstens insatsstyrka på plats, för att på så sätt effektivare samordna insatsen på sjukhuset. Ordningsvakten är oftast först på plats vid ett automatlarm eller en brand eftersom

SOS sänder information via sms till ordningsvakten om automatlarmets eller brandens position.

Västmanlands sjukhus Västerås har drygt 30 automatlarm/brand per år. Vid dessa larm råder alltid osäkerhet kring larmorsak, det vill säga om det är ett falsklarm eller ett skarpt larm. Det är därför av betydelse för ordningsvakt och Räddningstjänst att kunna kommunicera vid dessa tillfällen tills räddningstjänsten är på plats.

Vidare finns det tillfällen då Västmanlands sjukhus Västerås får in högriskpatienter. Då krävs det alltid en snabb och effektiv samordning av säkerhetsarbetet på plats. Det är då viktigt att ordningsvakten kan kommunicera med Regionens säkerhetsansvariga och TiB samt Polisens insatsansvariga och vid behov även Kriminalvårdens insatsansvariga, till exempel via Rakel. Västerås sjukhus har under den senaste fyraårsperioden haft mellan sex och nio högriskpatienter per år.

Idag finns endast behov av en Rakeltelefon inom regionen och då till ordningsvakten på Västmanlands sjukhus Västerås. Vad gäller övriga delar inom regionen finns i dag inget behov av Rakel för ordningsvakter eller säkerhetspersonal.

Initialkostnaden för en Rakeltelefon är ca 20 000kr. Årlig driftkostnad är ca 10 000kr.

Förslag till beslut

1. Motionen bifalls.

32 Motion om förtroendemannaorganisationen inom Region Västmanland

RV191384

Bilaga 25

Hans Jansson (V) föreslår i en motion inkommen 2019-08-12 att utskotten skyndsamt avvecklas, samt att möjlighet till fördjupad information för hela regionstyrelsen ges.

Fullmäktiges presidium har överlämnat motionen till regionstyrelsen för yttrande, RF 2019-09-17 § 93 f).

Regionstyrelsens yttrande

Inför varje ny mandatperiod genomför förtroendemannakommittén en översyn av regionens politiska organisation. Översynen genomförs i god tid för att erforderliga beslut ska kunna fattas av regionfullmäktige inför kommande mandatperiod. Regionfullmäktige fastställde 2018-04-18 § 53 att regionstyrelsens dåvarande beredningar ombildas till utskott inom folkhälsa och sjukvård respektive utskott för regional utveckling. Förändringarna trädde i kraft i samband med valfullmäktige 2018-10-15.

Syftet med förtroendemannakommittén är att nå enighet om regionens politiska organisation innan den träder i kraft. Det är en utmaning att nå fullständig enighet om förslaget. Regionstyrelsens uppfattning är att kommitténs arbete och förslag utgör grunden för regionens politiska organisation som efter fastställande i fullmäktige ska lämnas orörd under mandatperioden. Att i efterhand ändra förtroendemannaorganisationen på grund av valutgången skulle omkullkasta denna princip.

Vidare avsätter regionstyrelsen mycket tid för informationsärenden, och styrelsens uppfattning är att ärenden av övergripande och central karaktär ges tillfälle för både

2019-10-01

presentation och frågor. Vilka ärenden som är aktuella diskuteras vid beredningstillfällena, både vid tjänstemannaberedningen då olika verksamheter tar upp frågor man vill informera om, och vid regionrådsberedningen då politikerna efterfrågar information i olika frågor. Det sker en avvägning om vilka ärenden som föredras, men övergripande och centrala ärenden prioriteras.

Förslag till beslut

1. Motionen avslås.