

<b>Organ</b>	Regionstyrelsen
<b>Plats</b>	Sammanträdesrum Mälaren, Regionhuset, Västerås
<b>Tidpunkt</b>	Tisdagen den 5 mars 2019, klockan 09.00
<b>Ledamöter</b>	Denise Norström (S), Ordförande Kenneth Östberg (S) Lena Johansson (S) Tommy Levinsson (S) Ulrika Spårebo (S) Shpetim Pirraku (S) Helena Hagberg (L), 1:e vice ordförande Barbro Larsson (C) Tomas Högström (M), 2:e vice ordförande Mikael Andersson Elfgren (M) Jenny Landernäs (M) Malin Gabrielsson (KD) Hans Jansson (V) Ingvar Jonsson (SD) Sven Fallgren (SD)
<b>Ersättare</b>	Johanna Skottman (S) Fehmi Paulus (S) Agne Furingsten (L) Magnus Ekblad (C) Håkan Freijd (M) Maria Dellham (M) Louise Eriksson (SD)
<b>Övriga</b>	Anders Åhlund, regiondirektör Anne-Marie Svensson, hälso- och sjukvårdsdirektör Fredrik Holst, ekonomidirektör Birgitta Carlsson, hr-direktör Maria Linder, regional utvecklingsdirektör Eva Lindahl, kommunikationsdirektör Håkan Wittgren, förvaltningsdirektör Västmanlands sjukhus Christina Jogér, förvaltningsdirektör PPHV Marianne Bergendal, förvaltningsdirektör Verksamhets- och ledningsstöd Fredrik Alm, administrativ chef Christina Ersson, mötessekreterare

**1 Fastställande av föredragningslista****Förslag till beslut**

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

**2 Föregående protokoll**

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2019-01-29 justerats i föreskriven ordning.

**3 Justering****Förslag till beslut**

1. Jenny Landernäs utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

**4 Nästa sammanträde****Förslag till beslut**

1. Regionstyrelsens nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 26 mars 2019.

**5 Muntlig information**

- Frågor till förvaltningsdirektörerna
  - Årsredovisning 2018 för Västmanlands sjukhus
  - Årsredovisning 2018 för Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet
  - Årsredovisning 2018 för Verksamhets- och ledningsstöd
  - Årsredovisning 2018 för Vårdval
  - Årsredovisning 2018 för Regionkontoret
- Ekonomi i balans, organisationsfrågor med mera
- Resultatet från Hälso- och sjukvårdsbarometern
- Presentation av regionens EU-strategi och uppdraget
- Uppföljning av Region Västmanlands arbetsmiljöprogram

**6 Samverkan med fackliga organisationer**

Ärendena i föredragningslistan har behandlats enligt samverkansavtal.

**7 Årsredovisning 2018 för Västmanlands sjukhus**

*RV182131*

Bilaga 1

Årsredovisning 2018 för Västmanlands sjukhus redovisas.

Förvaltningens resultat är minus 329 miljoner kronor.

För att regionen som helhet ska ha en ekonomi i balans och uppnå God ekonomisk hushållning, är det viktigt att de åtgärder som i kostnadsreducerande syfte genomförts och planerats inom förvaltningen Västmanlands sjukhus ger avsedda effekter.

Landstingsstyrelsen godkände den 17 juni 2015 den strategi samt arbets- och utvecklingsinriktning för Västmanlands sjukhus för de kommande tre åren som lagts

fram av förvaltningschefen för Västmanlands sjukhus. Vid Landstingsstyrelsens möte 24 februari 2016 informerades förvaltningschefen om ett förändrat arbetssätt för ökad kontroll inom Västmanlands sjukhus. Målsättningen var att ekonomin skulle vara i balans vid utgången av år 2018. Resultatet visar att så inte blev fallet.

Vid regionstyrelsens sammanträde 2018-05-30 § 148 fick förvaltningsdirektören för Västmanlands sjukhus i uppdrag att till styrelsen presentera en slutrapport avseende arbete med ekonomi i balans 2015-2018 samt bedömning och reviderad åtgärdsplan för hur ekonomisk balans ska uppnås. Detta presenterades vid regionstyrelsens sammanträde 2018-10-03 § 243 varvid det framgick att trots en bättre kostnadsutveckling än riksgenomsnittet tre år i rad kvarstår underskottet främst på grund av generellt högt kostnadstryck inom svensk sjukhussektor. Förvaltningsdirektören för Västmanlands sjukhus fick i uppdrag att fortsätta arbetet med åtgärder för att uppnå ekonomisk balans.

Till förvaltningsplan 2019 för Västmanlands sjukhus är en åtgärdsplan kopplad med syfte att reducera den ingående obalansen motsvarande 100 miljoner kronor. Antaget en utveckling av både intäkter och kostnader på tre procent skulle det utifrån ovanstående planerade effektivisering på 100 miljoner kronor innebära att det vid 2019 års slut finns ett kvarstående underskott på cirka 240 miljoner kronor att hantera.

#### **Förslag till beslut**

1. Förvaltningsdirektören för Västmanlands sjukhus får i uppdrag att fortsätta arbetet för att uppnå balans mellan verksamhet och finansiering, och fort-löpande under året återrapportera till regionstyrelsen om beslutade aktivitetens genomförande och effekter.
2. Med hänvisning till separat tidigare redovisad rapport och åtgärdsplan inför 2019 enligt ovan läggs förvaltningens årsredovisning 2018 till handlingarna.

### **8 Årsredovisning 2018 för Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet**

*RV182131*

Bilaga 2

Årsredovisning 2018 för förvaltningen Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet redovisas.

Förvaltningens totala resultat för år 2018 är -4,5 miljoner kronor, varav Primärvård +0,9 miljoner kronor och Psykiatri, habilitering och ledning -5,3 miljoner kronor

För att regionen som helhet ska ha en ekonomi i balans och uppnå God ekonomisk hushållning, är det viktigt att de åtgärder som i kostnadsreducerande syfte genomförts och även planerats för de närmaste åren inom förvaltningen Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet fortsätter att ge avsedda effekter.

Arbete har genomförts, och kommer att fortsätta, utifrån befintlig handlingsplan för balans mellan ekonomi och verksamhet. Exempel på det är det pågående arbetet med verktyg för resurs- och produktionsplanering med fortsatt breddinförande under 2019 samt att primärvården intensifierar sin medverkan i det nationella arbetet för bemanning oberoende av bemanningsföretag.

Förvaltningen har även fastställt en handlingsplan för hur förbättring och effektivisering av verksamheten kan åstadkommas med hjälp av bland annat ny teknik.

**Förslag till beslut**

1. Förvaltningsdirektören får i uppdrag att fortsätta åtgärderna för att uppnå balans mellan verksamhet och finansiering.
2. I övrigt läggs förvaltningens årsredovisning 2018 till handlingarna.

**9 Årsredovisning 2018 för Verksamhets- och ledningsstöd**

RV182131

Bilaga 3

Årsredovisning 2018 för förvaltningen Verksamhets- och ledningsstöd redovisas.

Förvaltningens resultat blev -7,8 miljoner kronor. Underskottet är framförallt kopplat till Regionfastigheter.

Åtgärder för en ekonomi i balans har påbörjats och kommer att fortsätta under 2019.

**Förslag till beslut**

1. Årsredovisning 2018 för Verksamhets- och ledningsstöd läggs till handlingarna.

**10 Årsredovisning 2018 för Regionkontoret**

RV182131

Bilaga 4

Årsredovisning för förvaltningen Regionkontoret redovisas.

Årets resultat blev +59 miljoner kronor. Överskotten är framförallt kopplade till ej förbrukade reserver, forsknings- och utvecklingsmedel samt vakanta tjänster.

Verksamheten har i huvudsak utvecklats i enlighet med uppdrag och upprättade planer.

**Förslag till beslut**

1. Årsredovisning 2018 för Regionkontoret läggs till handlingarna.

**11 Årsredovisning 2018 för verksamheten Vårdval**

RV182131

Bilaga 5

Årsredovisning 2018 för verksamheten Vårdval inom Regionkontoret redovisas.

Vårdvals resultat blev +2,8 miljoner kronor.

Verksamheten har i huvudsak utvecklats i enlighet med uppdrag och upprättade planer.

**Förslag till beslut**

1. Årsredovisning 2018 för Vårdval läggs till handlingarna.

**12 Årlig uppföljning 2018 av Region Västmanlands arbetsmiljöprogram**

RV190402

Bilaga 6

**Beskrivning av ärendet**

Regionfullmäktige fastställde 2017-06-20 § 79 ett program för regionens arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöprogrammet började gälla 2017-07-01 och följs upp för första gången 2018. Programmet är utformat utifrån Region Västmanlands målsättning att vara en hälsofrämjande arbetsplats med låg och stabil sjukfrånvaro. Utgångspunkten i programmet med tillhörande handlingsplan är forskning om faktorer som känne-

tecknar en hälsofrämjande arbetsplats. Med hälsofrämjande arbetsplats menas en arbetsplats som arbetar med att främja hälsa, förebygga ohälsa och stödja rehabilitering på organisations-, grupp- samt individnivå.

#### *Sammanfattning av resultat*

Programmet har sex mål som mäts med elva indikatorer. Respektive måls utfall kommenteras utifrån handlingsplanen, angivna tidsplaner samt indikatorernas utveckling under respektive rubrik i rapporten. Baslinjevärde finns för sju av indikatorerna. Av dem är fyra möjliga att följa över tid. De övriga ses över inför kommande års programuppföljning för att säkerställa att ett baslinjevärde finns tillgängligt att utvärdera mot.

Utvecklingen för tre av fyra indikatorer går i önskad riktning. Den korta sjukfrånvaron (dag 1-14) ökar vilket inte är i enlighet med programmets mål. Majoriteten av de inplanerade åtgärderna har genomförts respektive pågår enligt ursprunglig tidsplan. Handlingsplanen kommer att ses över under våren 2019 för att utvärdera om det finns behov av justering av åtgärder för att målen i programmet ska nås, och behandlas på regionstyrelsens sammanträde i juni.

#### *Invånarperspektiv*

Ärendet förväntas inte medföra några konsekvenser för barn eller andra invånare.

#### *Verksamhetsmässiga/ekonomiska konsekvenser och finansiering*

Arbetet med programmet bedöms kunna genomföras under 2019 enligt gällande handlingsplan samt för programmet avsatta medel.

#### *Miljökonsekvenser*

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

#### *Uppföljning*

Uppföljning av åtgärder samt resultat genomförs i samband med årlig uppföljning av program Arbetsmiljö 2019. Redovisning sker till regionstyrelsen under första kvartalet 2020.

#### **Förslag till beslut**

1. Årlig uppföljning 2018 av Region Västmanlands arbetsmiljöprogram godkänns.

### **13 Uppföljning handlingsplan Delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018**

RV190403

#### *Sammanfattning*

Handlingsplanen "Delaktighet för personer med funktionsnedsättning" utgick från regionens mål om bemötande, fysisk tillgänglighet samt information och kommunikation i programmet Lika möjligheter till faktiskt och fullständigt deltagande i samhället 2015 - 2018. Här redovisas vilka aktiviteter som pågått under 2018.

#### *Beskrivning av ärendet*

Det är främst under målområde 1.2 Bemötande som aktiviteter pågått. En bemötandeguide för regionens medarbetare är framtagen och beräknas spridas under 2019. Guiden ska öka kunskapen om hur behovet hos personer med olika

former av funktionsnedsättning kan se ut så att brister i bemötandet förhoppningsvis ska förbättras och på sikt undvikas.

Ett pilotprojekt gällande bildstöd i kallelse har genomförts i samverkan mellan Specialisttandvården och Habiliteringscentrum under perioden maj-december. Syftet var att använda bildstöd i kallelse till en rutinundersökning för att underlätta barns förståelse inför och under besöket och därmed bidra till ökad delaktighet, trygghet och minskad oro.

De aktiviteter som inte utförts är identifiering av bra och mindre bra exempel på bemötande från regionens olika verksamheter samt den uppdragshandling för tillgänglighetsombudet som tillsattes av fastighetsförvaltningen 2017.

#### ***Invånarperspektiv***

Funktionsrätt Västmanland som företräder olika föreningar för personer med funktionsnedsättning har deltagit i styrgruppen. Syftet med bemötandeguiden och pilotprojektet med bildstöd i kallelse är att stärka individens rätt till delaktighet och vinna ökad tillit till regionens verksamheter genom att få ett bra och anpassat bemötande.

#### ***Verksamhetsmässiga/ekonomiska konsekvenser och finansiering***

Uppföljningen bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser.

#### ***Miljökonsekvenser***

Uppföljningen bedöms inte medföra någon miljöpåverkan.

#### ***Uppföljning***

Programmet med tillhörande handlingsplan upphörde att gälla 31/12 2018.

Funktionshinderperspektivet kommer från och med 1/1 2019 att vara en av de frågor om mänskliga rättigheter som ska ingå i det hållbarhetsprogram som under 2019 tas fram av verksamheten Hållbarhet och samhälle.

#### **Förslag till beslut**

1. Uppföljningen av handlingsplanen Delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 godkänns.

## **14 Ekonomi i balans**

RV190404

Bilaga 8

#### ***Beskrivning av ärendet***

Regionens ekonomiska förutsättningar för de kommande åren är utmanande. I regionplan 2019 - 2021 uppgår de ofinansierade delarna ("krav på effektivisering" i anslaget till regionstyrelsens förfogande) till drygt 200 miljoner kronor i slutet av planperioden. Utfallet 2018 för de finansiella målen på regiontotal nivå blev positivt trots stigande obalanser på verksamhetsnivå, framförallt inom Västmanlands sjukhus.

2019-03-05

Bedömningen är att regionen, givet dagens ekonomiska förutsättningar, under planperioden 2020 - 2022 behöver hantera en ekonomisk obalans på 400 miljoner kronor för att säkra en god ekonomisk hushållning. Utöver det uppstartade åtgärdsprogrammet inom Västmanlands sjukhus på 100 miljoner kronor, återstår 300 miljoner kronor i sänkt kostnadsläge att hantera, motsvarande ungefär 3 % av regionens totala årliga kostnader.

Med hänsyn taget till Region Västmanlands storlek och en ambition att förtydliga och minska antalet styrsignaler, är en samlad hälso- och sjukvårdsorganisation att föredra. En samlad organisation ger ökad tydlighet när det gäller ledning och styrning, minskar och likriktar styrsignaler och understödjer såväl gränsöverskridande arbete som synergieffekter, både internt och externt, inte minst i regionens samverkan med kommunerna.

Region Västmanland behöver också utveckla uppföljning och styrning utifrån ett verksamhets- och ekonomiskt perspektiv. Frågan hur stöd- och serviceverksamhet i regionen på bästa sätt kan stödja styrning/ledning samt verksamhetsutveckling, för att ge hela organisationen (inkl den samlade Hälso- och sjukvårdsorganisationen), rätt förutsättningar att verka inom sitt uppdrag, behöver belysas.

#### ***Invånarperspektiv***

De förändringar som föreslås är en förutsättning för att regionen även fortsättningsvis ska kunna erbjuda invånarna i Västmanland vård som är tillgänglig och bedrivs på ett kostnadseffektivt sätt.

#### ***Verksamhetsperspektiv***

Ett omställnings-/förändringsarbete påverkar alltid verksamheten i olika grad. Det kan initialt få påverkan på "produktionen" men förändringen syftar till att ge bästa möjliga förutsättningar att bedriva verksamheten. Arbetet ska drivas i enlighet med regionens medarbetarpolicy och samverkansavtal och ske utifrån konsekvens- och riskanalyser och med delaktighet av berörda medarbetare och fackliga företrädare.

#### ***Miljökonsekvenser***

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

#### **Förslag till beslut**

1. Regiondirektören får i uppdrag att, till regionstyrelsens sammanträde i maj, återkomma med förslag på kostnadsreduceringar motsvarande minst 400 miljoner kronor, där åtgärdsprogrammet på Västmanlands Sjukhus bidrar med 100 miljoner kronor. Åtterrapporeringen ska innehålla konsekvensbeskrivningar av redovisade förslag samt förslag på fortsatt process.
2. Regiondirektören får i uppdrag att genomföra en samlad organisation för hälso- och sjukvården i Västmanland från 1 januari 2020.
3. Regiondirektören får i uppdrag att utreda möjligheter och konsekvenser för övrig organisation och genomföra nödvändiga organisationsförändringar från 1 januari 2020.

**15 Yttrande över revisionsrapporten Uppföljning av temagranskning personal- och kompetensförsörjning***RV171949-7*

Bilaga 9 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Uppföljning av temagranskning personal- och kompetensförsörjning till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 9 b Ett förslag till yttrande redovisas.

**Förslag till beslut**

1. Förslaget överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

**16 Yttrande över revisionsrapporten Temagranskning patientsäkerhet: delrapport 2, utredning och uppföljning av vårdskador***RV181056-5*

Bilaga 10 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Temagranskning patientsäkerhet: delrapport 2, utredning och uppföljning av vårdskador till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 10 b Ett förslag till yttrande redovisas.

**Förslag till beslut**

1. Förslaget överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

**17 Yttrande över revisionsrapporten Granskning av regionens inköpsprocess***RV182093*

Bilaga 11 a Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Granskning av regionens inköpsprocess till regionstyrelsen för yttrande.

Bilaga 11 b Ett förslag till yttrande redovisas.

**Förslag till beslut**

1. Förslaget överlämnas till regionens revisorer som regionstyrelsens yttrande.

**18 Yttrande över remiss från Utbildningsdepartementet, Framtidens specialistsjuksköterska - ny roll, nya möjligheter SOU 2018:77***RV182116*

Bilaga 12 a Utbildningsdepartementet har överlämnat remiss av betänkandet Framtidens specialistsjuksköterska - ny roll, nya möjligheter, SOU 2018:77, till Region Västmanland för yttrande.

Bilaga 12 b Ett förslag till yttrande redovisas.

**Förslag till beslut**

1. Förslaget överlämnas till Utbildningsdepartementet som Region Västmanlands yttrande.

**19 Nämndinitiativ: En plan för handledning och mentorskap – återrapport**

RV180455

Bilaga 13

Malin Gabrielsson (KD) lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2018-03-07 nämndinitiativ med förslag om att ge regiondirektören i uppdrag att redovisa inom vilka yrkeskategorier och verksamheter det är svårt att uppfylla utbildningsuppdraget på grund av brist på handledare, samt att redovisa förslag på hur handledning och mentorskap ska kunna utvecklas med fokus på bristyrken.

Regionstyrelsen gav 2018-03-28 regiondirektören i uppdrag att bereda frågan och återkomma med förslag till vidare hantering.

Region Västmanland har ett tätt samarbete på flera nivåer med Mälardalens högskola angående bland annat sjuksköterskeutbildningen.

Samarbetet syftar till stor del till att löpande hitta en ändamålsenlig nivå på antal VFU-platser med hög kvalitet utifrån både MDH:s och olika verksamheters behov och möjligheter.

Mälardalens högskola, som ger sjuksköterskeutbildningen på flera orter och inte bara i Västmanland, är totalt sett en av Sveriges största utbildare av sjuksköterske-studenter och det har tidigare år varit en utmaning att hitta VFU-platser, men Region Västmanland har alltid levt upp till samarbetet med Mälardalens högskola och det är i dagsläget inte brist på VFU-platser till sjuksköterskestudenter.

För några år sedan reviderades MDH:s sjuksköterskeprogram vilket fick till följd att studenter från både "gamla" och "nya" programmet under 2018 gjorde VFU samtidigt, vilket ställde höga krav på handledarkapaciteten inom psykiatri. Det kan ha lett till att ett mindre antal studenter har fått göra den delen av VFU:n i Sörmland där man inom psykiatri har större möjligheter att erbjuda VFU-platser.

Olika metoder för att öka och/eller effektivisera användningen av VFU-platser kan vara att löpande inventera vilka verksamheter som är möjliga mottagare av studenter, testa och utvärdera olika handledningsmodeller, användning av simuleringar och metodrum (kliniskt träningscentrum) samt att bevaka vilka möjligheter ny teknik kan tillföra i VFU-sammanhang.

I Region Västmanland finns översiktligt fyra yrkeskategorier där det är svårigheter att, på grund av) handledarbrist, hitta praktikplatser till studerande i relation till utbildningsuppdraget. De fyra yrkeskategorierna är arbetsterapeut, logoped, specialistsjuksköterska anesthesi och läkare (avser endast primärvårdspraktik). Berörda verksamheter är framförallt olika verksamheter inom Västmanlands sjukhus samt primärvård.

När det gäller bristyrken så upplever hälso- och sjukvården i stort ökande rekryteringssvårigheter till flera vårdyrken, så även Region Västmanland.

Kompetensmodellen och individuella kompetensutvecklingsplaner kan fungera som verktyg för att utveckla handledning och mentorskap. I dagsläget finns modellen etablerad för exempelvis sjuksköterskeyrket och här ingår handledning som en kompetens i flera av stegen. I de yrken där kompetensmodell finns framtagna och kompetensstegen innehåller handledning finns förutsättningar för att de resurs-

tillgångar av handledar- och mentorskap som finns inom organisationen lyfts och synliggörs. Modellen är under bearbetning och planeras tillämpas även bland fler yrkesgrupper.

Tillämpningen av kompetensmodellen i kombination med individuella kompetensutvecklingsplaner samt andra åtgärder såsom utbildningsenheter och kliniskt träningscentrum bör till stor del kunna ge en övergripande behovsbild och plan för att säkerställa organisationens behov av handledarkompetens.

#### **Förslag till beslut**

1. Nämndinitiativet anses besvarat.

### **20 Nämndinitiativ om behandling av nämndinitiativ – återrapport**

*RV182021*

Bilaga 14

Tomas Högström (M) lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2018-11-28 nämndinitiativ med förslag om att samtliga kvarvarande nämndinitiativ från den förra mandatperioden ska tas upp för beslut senast i februari 2019.

Regionstyrelsen gav 2018-12-19 regiondirektören i uppdrag att bereda förslaget och återkomma med förslag till vidare hantering.

Nämndinitiativen har redovisats dels i form av egna ärenden, dels i den sammanställning av uppdrag från regionstyrelsen som redovisas två gånger per år. Vid dagens sammanträde återrapporteras nämndinitiativet En plan för handledning och mentorskap. Därmed har alla nämndinitiativ från förra mandatperioden behandlats i regionstyrelsen.

#### **Förslag till beslut**

1. Nämndinitiativet anses besvarat.

### **21 Nämndinitiativ om utbyggnad av E18 - beslut om handläggning**

*RV190210*

Bilaga 15

Tomas Högström, Mikael Andersson Elfgrén, Jenny Landernäs och Håkan Freijd, alla (M) lämnade vid regionstyrelsens sammanträde 2019-01-29 nämndinitiativ med förslag om att Region Västmanland skyndsamt utövar påtryckningar för att tidigare lägga utbyggnaden av E18.

#### **Förslag till beslut**

1. Regiondirektören får i uppdrag att bereda frågan och återkomma med förslag till vidare hantering.

### **22 Uppdrag med anledning av motion om gratis eller subventionerat vaccin mot TBE**

*RV180121*

Regionfullmäktige beslutade 2019-02-19 § 13 att bifalla ett motionsyrkande om att Region Västmanland utreder förutsättningarna för att erbjuda gratis eller starkt subventionerad vaccination mot TBE.

#### **Förslag till beslut**

1. Regiondirektören får i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda gratis eller starkt subventionerad vaccination mot TBE.

**23 Uppdrag med anledning motion om patientens livskvalitet efter kommunaliseringen av hemsjukvården**

RV181750

Regionfullmäktige beslutade 2019-02-19 § 15 att bifalla ett motionsyrkande om att initiativ tas för översyn av befintliga dokument mellan länets kommuner och Region Västmanland gällande hemsjukvården, samt att en ny uppföljning görs med utgångspunkt från den som genomfördes 2012 - 2014.

**Förslag till beslut**

1. Regiondirektören får i uppdrag att ta initiativ till en översyn av befintliga dokument mellan länets kommuner och Region Västmanland gällande hemsjukvården, samt att göra en ny uppföljning med utgångspunkt från den som genomfördes 2012 - 2014.

**24 Redovisning av uppdrag från regionstyrelsen**

RV190406

Bilaga 16

En sammanställning av uppdrag som styrelsen lämnat till regiondirektören eller förvaltningsdirektörerna från och med juni 2018 till och med december 2018 redovisas. Till sammanställningen fogas en förteckning över uppdrag som vid tidigare uppföljningar inte redovisats som genomförda.

**Förslag till beslut**

1. Redovisningen av uppdrag från regionstyrelsen godkänns.

**25 Valärenden**

*Ärendet kompletteras separat.*

*Nyval*

**1. Nominering av ledamöter till Intresseföreningen Bergslagens styrelse**

Två ledamöter, två ersättare, en revisor.

Ledamöter

1. NN (x), Y kommun
2. NN (x), Y kommun

Ersättare

1. NN (x), Y kommun
2. NN (x), Y kommun

Revisor

1. NN (x), Y kommun

**2. Samverkansgrupp barn och unga 2019-01-01 - 2022-12 31**

Tre ledamöter och tre personliga ersättare

Ledamöter

1. NN
2. NN
3. NN

Ersättare

1. NN
2. NN
3. NN

**3. Samverkansgrupp äldre 2019-01-01 - 2022-12 31**

Tre ledamöter och tre personliga ersättare Tre ledamöter och tre personliga ersättare

Ledamöter

1. NN
2. NN
3. NN

Ersättare

1. NN
2. NN
3. NN

**4. Samverkansgrupp kultur och idrott 2019-01-01 - 2022-12 31**

Tre ledamöter och tre personliga ersättare

Ledamöter

1. NN
2. NN
3. NN

Ersättare

1. NN
2. NN
3. NN

**26 Anmälan av politisk sekreterare**

Politiskt parti som är representerat i fullmäktige har möjlighet att tillsätta politisk sekreterare. Enligt reglementet ska anmälan om att politisk sekreterare tillsatts göras till regionstyrelsen.

Ludvig Uggla (L) har tillsatts på 90 procents tjänst för tiden 2019-02-01 - 2022-10-14.

**Förslag till beslut**

1. Informationen noteras.

**27 Anmälningsärenden**

- |           |   |
|-----------|---|
| Bilaga 17 | a) Protokoll från sammanträde med regionstyrelsens arbetsutskott 2019-01-15   |
|           | b) Protokoll från strategisk regional beredning 2019-02-01  |
|           | c) Protokoll från sammanträde med Samordningsförbundet Västerås 2019-01-18  |
| Bilaga 18 | d) Överenskommelse mellan staten och Sveriges kommuner och landsting om statens bidrag till landstingen för kostnader för läkemedelsförmånerna m m för år 2019, meddelande från SKL:s styrelse nr 1/2019 (RV190247) |

2019-03-05

- Bilaga 19 e) Revisionsrapport Temagranskning patientsäkerhet: delrapport 3, lokalvård - vårdhygien samt sammanfattande rapport (RV181056-6). Rapporten besvaras vid sammanträdet 2019-04-24.
- Bilaga 20 f) Revisionsrapport Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (RV181056-6). Rapporten besvaras vid sammanträdet 2019-04-24.
- Bilaga 21 g) Samspel för hälsa - Finansiell samordning mellan hälso- och sjukvård och sjukförsäkring SOU 2018:80, remiss från Socialdepartementet (RV190122). Remissen behandlas vid sammanträdet 2019-04-24.
- Bilaga 22 h) Lite mer lika - Översyn av kostnadsutjämningen för kommuner och landsting, SOU 2018:74, remiss från Finansdepartementet (RV190300). Remissen behandlas vid sammanträdet 2019-05-28.

**Förslag till beslut**

1. Anmälningsärendena läggs till handlingarna.