

Datum

2018-04-25

Vår beteckning

RV180197

Er beteckning

Regionens revisorer

**YTTRANDE ÖVER REVISIONSRAPPORT: TEMAGRANSKNING PERSONALFÖRSÖRJNING – DELRAPPORT 3
CHEFSFÖRSÖRJNING**

Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Temagranskning personalförsörjning – delrapport 3 chefsförsörjning, till regionstyrelsen för yttrande.

Revisorernas bedömning

”Efter genomförd revision samt genomgång av samtliga kontrollmål gör vi den samlade bedömningen att regionstyrelsens arbete med chefsförsörjning till övervägande del är ändamålsenligt”.

Regionstyrelsens yttrande

Regionstyrelsen delar till viss del revisorernas bedömning. I likhet med revisorernas bedömning ser regionstyrelsen att det finns ett behov av att utveckla den regionövergripande styrningen och uppföljningen gällande personal- och kompetensförsörjning. Regionens kompetensförsörjningsprocess behöver vidareutvecklas med fokus på det regionövergripande arbetet. Detta innefattar även chefsförsörjningsarbetet, som är en del i den övergripande kompetensförsörjningen.

Regionstyrelsen delar revisorernas bedömning att förutsättningarna för chefsrollen ska utvecklas i syfte att skapa förutsättningar för ett hållbart ledarskap över tid, och att stärka regionens varumärke som arbetsgivare avseende chefer ges särskilt fokus.

Baserat på en kompetensförsörjningsstrategi behöver ett systematiskt arbete införas som inbegriper interna och externa behovs- och riskanalyser samt omvärldsbevakning. Arbetet ska resultera i en regionövergripande kompetensförsörjningsplan som säkerställer rätt kompetens på rätt plats, idag och imorgon. Detta innefattar även chefsförsörjningsarbetet, som är en del i den övergripande kompetensförsörjningen.

Ett omfattande utvecklingsarbete pågår på regionstyrelsens uppdrag under rubriken ”Översyn av personal- och arbetsgivarpolitik”. Inom uppdraget är kompetensförsörjning ett särskilt fokuserat område där bland annat också chefers förutsättningar att utöva sitt chefskap ses över. Ett av syftena med det ska vara att förbättra chefers förutsättningar att kunna behålla medarbetare samt att göra chefsrollen mer attraktiv.

Revisorernas slutsatser och rekommendationer kommer att utgöra underlag för det fortsatta arbetet.

FÖR REGIONSTYRELSEN

Denise Norström
Regionstyrelsens ordförandeAnders Åhlund
Regiondirektör