

Ifyllnad av medicinskt beslutsstöd

Fortsatt god ifyllnadsgrad med individuella variationer. För att stärka medvetenheten kring vikten av ifyllnad sker återkoppling månadsvis till medarbetarna på alla tre centraler sedan hösten 2022. Region Värmlands medarbetare erhåller även dessa. Vi kan se att andelen som fyller i "Orsak ändrad prio" har en sjunkande trend som troligtvis beror på en teknisk bugg. Fortsatt aktivt arbete ifrån ledning/utbildningsenheten genom APT, utbildningsdagar och veckoinfo.

Kompetensförsörjning

Fortsatt svårt att rekrytera sjuksköterskor vilket påverkar Sjukvårdens Larmcentral negativt såsom ökade övertidskostnader samt ansträngd arbetsmiljö. I Västmanland fortsätter samarbetet med den interna bemanningsenheten (Resursenheten) vilket ökar möjligheten att lösa korttidsfrånvaro. Även i Region Uppsala förs diskussioner med den interna bemanningsenheten. Sörmland och Uppsala ligger i stort bra bemanningsmässigt. Sörmland och Västmanland har flertalet rotationsstjänster. Medarbetarnas ATL-tid följs kontinuerligt, endast ett fåtal ligger högt i ATL-tid.

Larmoperatörer ej rekryterade utifrån beslutad kompetensprofil

Detta har ej varit aktuellt under 2024 i Sörmland, Uppsala och Västmanland då nyrekryterade medarbetare haft önskad kompetens och erfarenhet.

Teknikavvikelser med patientsäkerhetsrisk

Vid större teknisk driftstörning i februari gjordes genomlysning på skapade ärenden i efterförloppet av ansvariga läkare. Ingen påvisad patientskada kunde finnas i någon av regionerna.

Synergier/Medcontrol (arbetsmiljö, bemötande, medicinska)

Avvikelser har sammanställts och redovisats i Utförarrådet och på nämndmöte under våren. I tillägg har enheterna beslutat att rapportera avvikelser månadsvis för att ytterligare stärka hanteringen. Ny gemensam rutin för hantering av avvikelse har införts.