

MÖTESRUBRIK Överläggning med Vårdförbundet, Löneöversyn 2026

PLATS Regionhuset

TIDPUNKT 2025-11-26

NÄRVARANDE För arbetsgivaren:
Anna Granath
Mona Melander
Anton Kvist
Mattias Wiséen
Leila Hedén

För vårdförbundet:
Ingrid Edman
Johanna Holmström

1 LÖNEAVTAL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LÖNEÖVERSYN

HÖK 25 med OFR:s förbundsområde förbudsområde Hälso- och sjukvård utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet har ett garanterat utfall om 3 % på regionnivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av den regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Vårdförbundet väljer att tillämpa dialogmodell. Tidplan för löneöversynen går igenom, med planerad utbetalning av ny lön i april.

2 FACKLIGA MEDSKICK/SYNPUNKTER

- Vårdförbundet ser att Regionen som stor offentlig arbetsgivare med en kvinnodominerad sektor behöver ta ett större ansvar i arbetet med jämställda löner. Här behöver vi gemensamt analysera de faktorer som medför att vi kvarstår i de ojämställda lönerna och sätta in resultatet i nästkommande lönearbetet.
- Vårdförbundet yrkar på att grunden för att ta fram särskilt yrkesskickliga utgår ifrån fastslagen kompetensmodell för Vårdförbundets avtalsområde, de särskilt yrkesskickliga återfinns i grupperna yrkesskickliga (nivå 3) och

utvecklande i klinisk tjänst (nivå 4). Målsättningen är en ökad lönespridning inom dessa grupper.

- De befintliga lönekriterierna används tillsammans med ytterligare kriterier för att säkerställa framtagandet av särskilt yrkesskickliga vilka är →
 - Medarbetaren har förvärvat sin särskilda yrkesskicklighet genom erfarenheten av arbete i verksamheten och har förmågan att dela med sig av sin verksamhetsnära kunskap till kollegor, studenter och patienter, dessa medarbetare har därför sannolikt en längre tids yrkeserfarenhet.
 - Medarbetaren är en verksamhetsbärare som arbetar interprofessionellt och coachande och stärker andras resurser och förmågor.
 - Medarbetarens handlingar och agerande tyder på kompetens baserat på erfarenhet, färdigheter och djupt kunnande.
- Vårdförbundet yrkar på att särskilt yrkesskickliga medarbetare kan återfinnas inom hela avtalsområdet inom alla verksamheter, både patientnära och inom tjänster med mer administrativ karaktär samt chefer.
- Vårdförbundet är inte överens med arbetsgivaren gällande att vi ska se till hela lönen i stället för lönepåslag utan Vårdförbundet ser att arbetsgivaren använder sig av boxar alternativt tariffer i lönearbetet samt att detta inte harmoniserar med löneavtalets intentioner. Detta ser Vårdförbundet motverkar individuell och differentierad lön samt att själva prestationen inte lönar sig längre.
- Vårdförbundets analys av löneöversyn 2025 är att de medarbetare som åldersmässigt passerat 60 år har ett procentuellt lägre utfall än övriga åldersgrupper. Detta bör arbetsgivaren beakta med tanke på kompetensförsörjningen och behovet av timanställda. Detsamma gäller för sjukskrivna samt föräldralediga.
- Vårdförbundet yrkar att till den fördjupade analysen även tittar på relationen mellan olika yrkesgruppers löner för att tydliggöra arbetsgivarens intention i lönesättningen.

3 ARBETSGIVAREN

Arbetsgivaren tar med sig Vårdförbundets synpunkter/medskick.

4 RESULTAT

En fördjupad analys av utfallet löneöversyn 2025 ska genomföras.

Arbetsgivaren och Vårdförbundet har kommit överens om att:

1. Arbetsgivaren ska delge Vårdförbundet en summering av antalet särskilt yrkesskickliga på totalen.

2. En pilot skall genomföras inom ett begränsat antal verksamheter, 5-10 stycken. Denna pilot syftar till att i samverkan ha en gemensam uppföljning av kompetensstrukturen i verksamheten utifrån kompetensmodellen, dvs var gruppen befinner sig i förhållande till modellen och hur lönerna förhåller sig i varje steg 1-4.
3. Parterna enas om att gemensamt ta fram en utbildning/workshop som ska syfta till att öka kunskapen i lönebildning och löneöversynsprocessen hos chefer och förtroendevalda. I denna utbildning/workshop skall även begreppet särskilt yrkesskicklig vävas in utifrån det partsgemensamma material som SKR och Vårdförbundet är överens om. Insatsen genomförs under 2026.

Överläggningen avslutas.

Vid protokollet

Leila Hedén

För arbetsgivaren

Anna Granath

HR-strateg

Region Västmanland

Justeras 2025-

För arbetstagarorganisationen

Ingrid Edman

Vårdförbundet

Justeras 2025-