

Centrum för HR

Datum

2026-11-27

<b>MÖTESRUBRIK</b>	Överläggning med Sveriges läkarförbund, Löneöversyn 2026
<b>PLATS</b>	Regionkontoret
<b>TIDPUNKT</b>	2025-11-27
<b>NÄRVARANDE</b>	För arbetsgivaren: Anna Granath Mona Melander Anton Kvist Leila Hedén Lena Windahl  För Sveriges läkarförbund: Johan Skogö

## 1 LÖNEAVTAL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LÖNEÖVERSYN

---

HÖK 25 med OFRs förbundsområde Läkare utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet har ett garanterat utfall om 3 % på regionnivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av den regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Sveriges läkarförbund väljer att tillämpa traditionell förhandling. Tidplan för löneöversynen går igenom, med planerad utbetalning av ny lön i april.

## 2 FACKLIGA YRKANDEN

---

### **Yrkande: Införande av storhelgstillägg**

Läkarföreningen yrkar att ett särskilt storhelgstillägg införs för läkare inom Region Västmanland vid tjänstgöring under julafton, nyårsafton och midsommarafton.

### **Motivering**

Arbete under dessa storhelger är oattraktivt för samtliga yrkeskategorier. Flera andra yrkeskategorier – liksom vissa läkare inom regionen – erhåller därför ett särskilt storhelgstillägg. Ett utvidgat storhelgstillägg skulle tydliggöra arbetsgivarens

värdering av den samhällsviktiga insats som utförs när majoriteten av befolkningen är ledig.

### 3 AVSLUT

---

Överläggningen avslutas.

Vid protokollet

Leila Hedén

För arbetsgivaren

Anna Granath

HR-strateg

Region Västmanland

Justeras 2025-

För arbetstagarorganisationen

Johan Skogö

Sveriges Läkarförbund

Justeras 2025-