

MÖTESRUBRIK	Överläggning med Tjänstetandläkarna, Löneöversyn 2026
PLATS	Regionhuset, ingång 4 och via Teams
TIDPUNKT	2025-11-28
NÄRVARANDE	För arbetsgivaren: Mona Melander, HR-chef Anton Kvist, tf HR-chef Anna Hasselquist, HR-konsult Moa Englén Berglöf, HR-konsult För Tjänstetandläkarna: Tord Björkman, ordförande Lena Goliath, sekreterare Charlotta Jensen, styrelseledamot

1 LÖNEAVTAL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LÖNEÖVERSYN

Huvudöverenskommelsen (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av den regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Preliminär tidplan för löneöversynen går igenom, med lönesamtal under vintern och planerad utbetalning av ny lön i april.

Tjänstetandläkarna önskar traditionell förhandling i löneöversyn 2026.

2 FACKLIGA YRKANDEN

1. Tjänstetandläkarna yrkar att arbetsgivaren prioriterar tandläkare/specialisttandläkare i årets löneöversyn och därvid säkerställer en konkurrenskraftig och marknadsmässig löneutveckling för våra medlemmar.

2. Tjänstetandläkarna yrkar att arbetsgivaren vidtar de åtgärder som krävs för att efterkomma den nya skrivningen i HÖK – T Bilaga 5 med rubriken *Karriär- och löneutveckling över tid* och därmed tillser att medarbetares erfarenhet och kompetens uppmärksammas samt säkerställer att skickliga

tandläkares/specialisttandläkares löneutveckling inte tappar farten under yrkeslivet.

3. I konsekvens med punkten 2 yrkar Tjänstetandläkarna att arbetsgivaren särskilt prioriterar erfarna tandläkare/specialisttandläkare med lång anställningstid i syfte att behålla kompetensen inom regionen. Det ska inte straffa sig att vara trofast och lojal mot arbetsgivaren och medarbetare ska inte behöva byta arbetsgivare för att erhålla en god löneutveckling.

4. Tjänstetandläkarna yrkar att arbetsgivaren säkerställer transparens genom löneöversynen i relation till såväl medarbetare som till den fackliga organisationen. Detta gäller förutsättningarna för årets löneöversyn såvitt avser avsatt löneutrymme, process, lönepolitik och önskad lönestruktur i organisationen.

5. Tjänstetandläkarna yrkar att arbetsgivaren säkerställer att samtliga chefers motiveringar utgår ifrån organisationens lönekriterier och att dessa kommuniceras till medarbetarna under lönesamtalet på ett konkret och tydligt sätt. Vid chefsbyten är det av vikt att det sker en bra överlämning så att den nya chefen kan ta vid och motivera lönesättningen.

6. Tjänstetandläkarna yrkar att arbetsgivaren kompenserar tandläkare/specialisttandläkare utifrån utfallet på 2,9 procent i föregående års löneöversyn.

3 ARBETSGIVAREN

Arbetsgivaren tar med sig Tjänstetandläkarnas synpunkter/medskick.

4 AVSLUT

Överläggningen avslutas.

Vid protokollet

Moa Englén Berglöf
HR-konsult

För Arbetsgivaren

Anna Granath
HR-strateg
Region Västmanland

Justeras

2026-

För arbetstagarorganisationen

Tord Björkman
Tjänstetandläkarna

Justeras

2026-