

MÖTESRUBRIK	Överläggning med Sveriges arbetsterapeuter, Löneöversyn 2026
PLATS	Regionhuset, ingång 4 och via Teams
TIDPUNKT	2025-11-24
NÄRVARANDE	För arbetsgivaren: Anna Granath, HR-strateg Mona Melander, HR-chef Marcus Sohlström, HR-konsult Moa Englén Berglöf, HR-konsult För facklig organisation: Ulrika Eriksson

1 LÖNEAVTAL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LÖNEÖVERSYN

Huvudöverenskommelsen (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av den regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Preliminär tidplan för löneöversynen går igenom, med lönesamtal under vintern och planerad utbetalning av ny lön i april.

Sveriges arbetsterapeuter önskar dialogmodell i löneöversyn 2026.

2 FACKLIGA SYNPUNKTER/MEDSKICK

Sveriges Arbetsterapeuter yrkar:

att arbetsgivaren genomför en lönesatsning för alla arbetsterapeuter i Region Västmanland.

att fortsätta arbeta med ökad lönespridningen för gruppen legitimerade arbetsterapeuter och medarbetare med arbetsterapeutisk bakgrund.

att arbetsgivaren upprättar en långsiktig handlingsplan på hur man ska lyckas behålla och attrahera arbetsterapeuter till regionen.

3 ARBETSGIVAREN

Arbetsgivaren tar med sig Sveriges Arbetsterapeuters synpunkter/medskick.

4 AVSLUT

Överläggningen avslutas.

Vid protokollet

Moa Englén Berglöf
HR-konsult

För Arbetsgivaren

Anna Granath
HR-strateg
Region Västmanland

Justeras

2026-

För arbetstagarorganisationen

Ulrika Eriksson
Sveriges Arbetsterapeuter
Justeras

2026-