

Personliga kompetenser – definitioner utifrån kompetensbaserad rekrytering

© Lindelöw & Partners "Kompetensbaserad rekrytering"

Personliga förmågor

Personlig mognad

Är trygg, stabil och har självinsikt. Ser relationer i sitt rätta perspektiv, skiljer på det personliga och det professionella. Förhåller sig på ett sätt som är anpassat till situationen

Integritet

Har väl grundade och tydliga värderingar med förmåga att tänka begreppsmässigt på frågor ur ett etiskt perspektiv. Styrs av etik och värderingar i avgörande situationer.

Självständighet

Har mod att agera efter sin egen övertygelse

Initiativtagande

Tar initiativ, sätter igång aktiviteter och uppnår resultat.

Självgående

Tar ansvar för sin uppgift. Strukturerar själv sitt angreppssätt och driver sina egna processer.

Flexibel

Har lätt för att anpassa sig till nya omständigheter. Kan snabbt ändra sitt synsätt och förhållningssätt. Ser möjligheter i förändringar.

Stabil

Är lugn, stabil och kontrollerad i stressituationer eller pressade situationer. Behåller ett realistiskt perspektiv på situationer och fokuserar på rätt saker.

Mål- och resultatorienterad

Arbetar mot mål och fokuserar på resultat. Styrs av mål- och resultattänkande i prioriteringar, planering och agerande. Förändrar sin inriktning när målen ändrar sig.

Prestationsorienterad

Sätter upp höga mål för sig själv och arbetar hårt för att nå dem. Är jobbfokuserad och söker utmaningar. Arbetet resulterar i personlig tillfredsställelse.

Energisk

Har förmåga att arbeta hårt och lägga ned tid, energi och engagemang på sitt arbete.

Uthållig

Förblir motiverad och effektiv trots bakslag och besvikelser. Arbetar på tills projekt är avslutade eller resultat uppnådda.

Sociala färdigheter

Samarbetsförmåga

Arbetar bra med andra människor. Relaterar till dem på ett lyhört och smidigt sätt. Lyssnar, kommunicerar och löser konflikter på ett konstruktivt sätt.

Relationsskapande

Är utåtriktad och socialt aktiv i yrkesmässiga sammanhang. Skapar kontakter och underhåller relationer.

Empatisk

Har förmågan att sätta sig in i någon annans perspektiv eller situation utan att ta över personens känslor.

Muntlig kommunikation

Talar klart, välformulerat och engagerat i enskilda möten och små samt stora grupper. Lyssnar och är mottaglig för motparten och anpassar sig till situationen.

Pedagogisk insikt

Har god förståelse för hur människan tar till sig kunskap och människors olika förutsättningar. Anpassar sättet att förmedla sitt budskap till mottagaren.

Lojal

Uttrycker en positiv attityd till arbete, verksamheten och/eller organisationen. Handlar i enlighet med fattade beslut, verksamhetsplaner, mål, policyer och riktlinjer. Tar upp kritik endast i de korrekta sammanhangen eller direkt med berörda parter eller överordnad.

Serviceinriktad

Är lugn, uppmärksam och tillmötesgående i sitt bemötande. Har intresse, vilja och förmåga att hjälpa andra och anstränger sig för att leverera lösningar.

Övertygande

Är duktig på att påverka och övertyga. Får andra att ändra åsikt eller beteende.

Kulturell medvetenhet

Värdesätter olikheter och förstår hur bakgrund, kultur och grupptillhörighet påverkar en själv och andra. Har förmågan att ta med detta i beräkningen när beslut fattas och handlingssätt väljs.

Ledarskapsförmågor

Ledarskap

Leder, motiverar och förser andra med befogenheter som krävs för att effektivt nå gemensamma mål. Samordnar grupper och blir referenspunkt för andra. Skapar engagemang och delaktighet.

Tydlig

Kommunicera på ett tydligt sätt. Säkerställer att budskapet når fram och att förväntningarna är klara för alla berörda parter.

Ekonomisk medvetenhet/Affärsmässighet

Förstår och tillämpar affärsmässiga principer. Fokuserar på kostnader, intäkter och effektivitet ur ett ekonomiskt perspektiv.

Strategisk

Tänker strategiskt och har ett brett perspektiv på frågor. Ser på sakers långsiktiga betydelse och vidare konsekvenser och anpassar sina handlingar till detta.

Omdöme

Gör korrekta avvägningar och prioriteringar. Väger samman komplex information och olika typer av hänsynstaganden och visar omdöme vid uttalanden, agerande och beslut.

Helhetssyn

Ser helheter och tar hänsyn till det större perspektivet. Förstår sin roll, men ser till hela verksamhetens bästa i agerande och beslut.

Beslutsam

Fattar snabba beslut och agerar utifrån dessa, trots begränsad information eller svåra omständigheter. Visar omdöme under tidspress.

Intellektuella färdigheter

Strukturerad

Planerar, organiserar och prioriterar arbetet på ett effektivt sätt. Sätter upp och håller tidsramar.

Kvalitetsmedveten

Är noggrann och väl medveten om mål och kvalitetsstandard. Läger ned stor vikt vid att man lever upp till dessa.

Kreativ

Kommer ofta med idéer och nya angreppssätt i arbetsrelaterade frågor. Har ett nytänkande som kan omsättas i praktiken och leder till resultat.

Specialistkunskap

Förstår de fackmässiga aspekterna av arbetet särskilt bra. Underhåller kontinuerligt sin specialistkunskap. Är en kunskapsresurs för andra.

Problemlösande analysförmåga

Arbetar bra med komplexa frågor. Analyserar och bryter ned problemen i sina beståndsdelar och löser komplicerade problem.

Numerisk analytisk förmåga

Förstår numeriska underlag. Löser numeriska uppgifter snabbt och korrekt.

Språklig analytisk förmåga

Förstår komplicerade språkliga underlag, både talade och skrivna. Producerar egna dokument av hög kvalitet.

© Lindelöw & Partners "Kompetensbaserad rekrytering"