|  |  |
| --- | --- |
| **Mötesrubrik** | Överläggning med Akavia, Löneöversyn 2025 |
| **Plats** | Teams |
| **Tidpunkt** | 2025-02-20 |
| **Närvarande** | För arbetsgivaren:  Sara Hagström, HR-chef  Mattias Wiséen, HR-konsult  Anton Kvist, HR-konsult  Leila Hedén, HR-konsult  För Akavia:  Anders Ekegren |

# Löneavtal och förutsättningar för löneöversyn

Huvudöverenskommelse (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidplan för löneöversyn 2025 med målet att ny lön utbetalas i juni.

Akavia önskar dialogmodell.

# Synpunkter/medskick

Region Västmanland var under många är ett föredöme för andra kommunala arbetsgivare med tanke på gedigna förberedelser, bra överläggningar och utförliga avstämningar med blick mot kommande års löneöversyner.

Tyvärr har inte Region Västmanland fungerat på det sätt de senaste åren. Akavia hoppas därför en återgång till när Region Västmanland var ett föredöme.

Vi upplever att Region Västmanland på ett mycket bra sätt tidigare har följt gällande löneavtal men vill särskilt betona följande:

Att lönerna är individuella och differentierade

Att arbetsgivaren inte prioriterar några enskilda grupper utan satsar på enskilda individer.

Att arbetsgivaren gör en bredare analys av löneläget för våra medlemmar än bara tittar på löneläget i omgivande regioner utan även ser på löneläget för statligt och privat anställda. Akavias medlemmar har möjlighet att arbeta inom alla arbetsmarknadssektorer.

Akavia kan inkomma med synpunkter inom ramen för löneöversynen även efter avstämningen.

# Arbetsgivaren

Arbetsgivaren tar med sig Akavias synpunkter/medskick.

# avslut

Överläggningen avslutas.

|  |
| --- |
| Vid protokollet  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Anton Kvist  HR-konsult |
|  |
|  |
| För arbetsgivaren |
| Sara Hagström  HR-chef Region Västmanland |
| Justeras 2025-    För arbetstagarorganisationen |  |
|  |  |
| Parann Behtoui  Akavia  Justeras 2025- |  |