|  |  |
| --- | --- |
| **Mötesrubrik** | Överläggning med Vision, Löneöversyn 2025 |
| **Plats** | Regionhuset, ingång 4  |
| **Tidpunkt** | 2025-02-14  |
| **Närvarande** | För arbetsgivaren:Paula JohanssonMarkus KörbergAnton KvistSara HagströmAnnKatrin BarkKatarina WistrandSari KorpilahtiMoa Englén BerglöfFör Vision:Dennis JohanssonArne Amundsen |

# Löneavtal och förutsättningar för löneöversyn

HÖK 2025 med OFR: Allmän kommunal verksamhet utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet har ett garanterat utfall om 3,4%. För medarbetare med arbetsledande funktion är avtalet dock utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidplan för löneöversyn 2025 med målet att ny lön utbetalas i juni.

Vision önskar dialogmodell.

# fackliga medskick/synpunkter

* Lönesamtalsmodellen ska användas.
* Dokumentet ”Stöd till individuell och differentierad lönesättning” ska användas.
* Lönekriterier ska ligga till grund för lönesättning samt motivering till ny lön. Lönekriterierna ska också vara väl kända och förankrade i verksamheten.
* Cheferna ska ha mandat, utbildning och förutsättningar för att sätta lön och arbetsgivarens lönepolitik och önskade lönestruktur ska vara känd bland chefer och medarbetare.
* Vision ska ha möjlighet att stötta medarbetare i lönesamtalet om behovet finns.
* Lönen ska meddelas i ett separat resultatsamtal.
* Vision önskar ha möjligheten att vid behov ha avstämning med respektive HR-chef.
* Visions medlemmar ska ha en löneökningstakt minst i nivå med industrins märke.
* Arbetsgivaren bör ha särskilt fokus på de stora kvinnodominerade yrkesgrupperna medicinska sekreterare och tandsköterskor.
* Löneprocessens intention ska även innebära att medarbetare ska premieras genom goda prestationer.
* Vision Region Västmanland förbehåller sig rätten att komplettera yrkande under förhandlingens gång.

# arbetsgivaren

Arbetsgivaren tar med sig Visions synpunkter/medskick.

# avslut

Överläggningen avslutas.

|  |
| --- |
| Vid protokollet\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Anton kvist |
| HR-konsult  |
|  |
| För arbetsgivaren  |
| Paula Johansson Förhandlingschef Region Västmanland |
| Justeras 2025-För arbetstagarorganisationen  |  |
|  |  |
| Arne Amundsen VisionJusteras 2025- |  |