|  |  |
| --- | --- |
| **Mötesrubrik** | Överläggning med Tjänstetandläkarna, Löneöversyn *2025* |
| **Plats** | Lindö (Teams) |
| **Tidpunkt** | 17 februari kl 13:00  |
| **Närvarande** | För arbetsgivaren: Paula Johansson, FörhandlingschefAnnika Rolland, HR-chefMattias Wiséen, HR-konsultFör Tjänstetandläkarna: Tord Björkman |

# Löneavtal och förutsättningar för löneöversyn

Huvudöverenskommelse (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidplan för löneöversyn 2025 med målet att ny lön utbetalas i juni.

Tjänstetandläkarna önskar traditionell förhandling.

# fackliga medskick/synpunkter

Lönen ska betalas ut retroaktivt oavsett om tidsplanen flyttas fram.

Vi känner oss missgynnade av att ha ett sifferlöst avtal detta skulle vi vilja få kompensation för. Det råder en stor efterfrågan efter tandläkare och konkurrensen om arbetskraften är stor. För att tillgodose kompetensförsörjningen inom regionen och därmed också säkerställa dels tillgången till en god och säker tandvård för regionens medborgare, dels en rimlig arbetsmiljö för befintlig personal, är det av största vikt att arbetsgivaren erbjuder marknadsmässiga löner och flexibla villkor. De senaste åren har Västmanland sackat efter i löneutvecklingen på grund av ett för lågt avsatt löneutrymme och brist på satsningar. Detta har nu, enligt Tjänstetandläkarna lönestatistik, medfört att folktandvården/region Västmanland erbjuder den lägsta medellönen för allmäntandläkare i landet.

Till ovanstående kommer en privat arbetsmarknad som i allt högre utsträckning konkurrerar om tandläkare, ofta med mycket höga löner och fördelaktiga villkor.

För att kunna attrahera och rekrytera högkvalificerad och erfaren personal behöver arbetsgivaren erbjuda marknadsmässiga löner. För att sedan också kunna behålla sådan personal måste en löneutveckling vara möjlig, även för de mest erfarna tandläkarna. Det behöver därför finnas en tydlig koppling mellan prestation och löneutveckling finnas, så som också föreskrivs i löneavtalet

Mot ovanstående bakgrund yrkar Tjänstetandläkarna

att tandläkarna prioriteras i årets löneöversyn samt att strukturella medel tillförs för att komma till rätta med de konsekvenser som de senaste brist på satsning har inneburit för tandläkarlönernas marknadsmässighet,

att arbetsgivaren säkerställer att varje medarbetare har en adekvat och reell löneutveckling kopplad till medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten,

att arbetsgivaren regelbundet ser över och vid behov justerar löner som inte längre är marknadskraftiga, med för ändamålet särskilt avsatta medel som redovisas särskilt och inte påverkar årets löneutrymme.

# arbetsgivaren

 Arbetsgivaren tar med sig Tjänstetandläkarnas synpunkter/medskick.

# avslut

Överläggningen avslutas.

|  |
| --- |
| Vid protokollet\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Mattias WiséenHR-konsult |
|  |
|  |
| För arbetsgivaren  |
| Paula JohanssonFörhandlingschefRegion Västmanland |
| Justeras 2025-För arbetstagarorganisationen  |  |
|  |  |
| Tord BjörkmanTjänstetandläkarnaJusteras 2025- |  |