|  |  |
| --- | --- |
| **Mötesrubrik** | Överläggning med Sveriges ingenjörer, Löneöversyn 2025 |
| **Plats** | Regionhuset |
| **Tidpunkt** | 2025-02-10 |
| **Närvarande** | För arbetsgivaren: Paula Johansson, Förhandlingschef  Mattias Wiséen, HR-konsult  Anton Kvist, Hr-konsult  För Sveriges Ingenjörer:  Mikael Larzon |

# Löneavtal och förutsättningar för löneöversyn

Huvudöverenskommelse (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidplan för löneöversyn 2025 med målet att ny lön utbetalas i juni.

Sveriges ingenjörer önskar dialogmodell för löneöversyn 2025.

# fackliga medskick/synpunkter

* År 2023 var vår löneökningspott 2,56% vilket var bland de lägsta inom Region Västmanland. År 2024 var nivån 2,83% vilket var lägst trots vårt yrkande att inte vara under 3,3%. Vårt förbund tillhör de som fått lägst löneutveckling under de senaste åren.
* Vi är ett litet och ganska spretigt förbund med medlemmar inom främst teknik, fysik, IT och fastighet.
* Våra arbetsuppgifter är viktiga stödfunktioner till vårdverksamheterna vilka är beroende av att tekniken och byggnaderna stödjer dem för att utföra en patientsäker vård. Vi är samtliga viktiga för att regionen ska klara av sitt kärnuppdrag.
* Den dåliga löneutvecklingen är en bidragande orsak till att de yngre medarbetarna väljer att lämna oss. För flera av oss finns det arbetsmarknad utanför regionsfären vilket lockar när våra medlemmar är upprörda över sin löneutveckling inom Region Västmanland.
* Rekrytering av nya medarbetare försvåras när den skrala historiska löneutvecklingen är känd och kommuniceras innan anställning. Varje rekrytering kostar regionen stora pengar och varje medarbetare som inte behöver ersättas, på grund av egen uppsägning orsakad av dålig löneutveckling, torde innebära en besparing över tid. Trots ett lite högre lönepåslag.
* Det är hög tid för en satsning även på vårt förbund.
* Då vi är få medlemmar och har fått stå tillbaka under flera år så är vårt yrkande för 2025 4%

# Arbetsgivaren

Arbetsgivaren tar med sig Sveriges ingenjörer synpunkter/medskick.

# Avslut

Överläggningen avslutas.

|  |
| --- |
| Vid protokollet   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Anton Kvist |
| HR-konsult |
|  |
| För arbetsgivaren |
| Paula Johansson Förhandlingschef Region Västmanland |
| Justeras 2025-    För arbetstagarorganisationen |  |
|  |  |
| Mikael Larzon  Sveriges Ingenjörer  Justeras 2025- |  |