|  |  |
| --- | --- |
| **Mötesrubrik** | Överläggning med Sveriges psykologförbund, Löneöversyn 2025 |
| **Plats** | Regionhuset  |
| **Tidpunkt** | 2025-02-18 |
| **Närvarande** | För arbetsgivaren:Ann-Katrin Bark, HR-chefMarkus Körberg, HR-chefMona Melander, HR-chefMattias Wiséen, HR-konsultAnton Kvist, HR-konsult Leila Hedén, HR-konsult För Sveriges psykologförbund:Gunilla SchiöldeHelene Norén  |

# Löneavtal och förutsättningar för löneöversyn

Huvudöverenskommelse (HÖK T) med AkademikerAlliansen utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Avtalet är ett sifferlöst avtal utan angiven nivå. Både avtalet och regionens lönepolicy slår fast att lönesättning ska vara individuell och differentierad. Utrymmet för årets lönehöjningar påverkas av regionens budget. Några prioriterade grupper finns inte i årets löneöversyn.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidplan för löneöversyn 2025 med målet att ny lön utbetalas i juni.

Sveriges psykologförbund önskar dialogmodell för löneöversyn 2025.

# Fackliga synpunkter/medskick

Psykologföreningen Region Västmanland yrkar att

* att arbetsgivaren reparerar det lönetapp som psykologerna fått de senaste två åren i förhållande till andra yrkesgrupper, trots arbetsgivarens uttalade inriktning
* att arbetsgivaren ser regionens psykologer som en prioriterad grupp i kommande löneöversyner och att det avsätts särskilda medel för detta i samband med budgetarbetet
* att arbetsgivaren tillser att regionens intentioner når lönesättande chefsled
* att arbetsgivaren verkar för god löneutvecklingen för erfarna psykologer med en större lönespridning som följd för att sträva efter en högre lönespridning i enlighet med Psykologförbundets målsättning på 2,0.
* att arbetsgivaren verkar för en attraktiv karriärstege med efterfrågan på specialister och inrättande av fler tjänster med psykologiskt ledningsansvar

**Motivering till Psykologföreningens yrkanden**

Psykologin som kunskapsfält har på senare år fått en allt starkare roll i samhället. Psykologin har bidragit till utveckling av nya behandlingsmetoder med starkt empiriskt stöd och som är till stor nytta för individer, organisationer och samhället. Nationellt och inom vår region har psykologer bidragit till utvecklingen av digital behandling och spridning av psykologisk kunskap till verksamheterna. Vi har varit snabba använda oss av distansbehandling och det finns en stark beredskap att fortsätta utveckla metoder och medium för att nå ut till medborgarna och ge en jämlik vård över hela regionen. Det ligger i psykologyrkets karaktär att arbeta personcentrerat, förebyggande och uppströms vilket är uttalade ambitioner inom regionen i omställningen till HoS2029. Psykologer är en underutnyttjad grupp vars kompetens kan tas tillvara mer inom organisation och verksamhetsplanering inom hälso- och sjukvården.

Psykologer har via sin femåriga utbildning och sitt legitimationsår en omfattande kompetens och en bred kunskap och är därmed är attraktiva inom de flesta sektorer på arbetsmarknaden.

Region Västmanland har under ett antal år haft svårt att behålla sina psykologer vilket arbetsgivaren och Psykologföreningen varit ense om är väsentligt att komma till rätta med.

Vi har varit eniga om behovet av att rekrytera och behålla erfarna psykologer där arbetsbelastning, inflytande och löneutveckling är väsentliga parametrar. En snäv lönespridning visar på en låg löneutveckling och stimulerar inte psykologer att stanna i regionen under sin yrkesverksamma tid som psykolog. Senare års löneutveckling för psykologer har påverkat lönenivån som redan enligt vår mening inte överensstämmer med vårt ansvar.

Vi har tidigare redovisat räkneexempel på den enorma kostnad en förlorad medarbetare innebär och lyft den de negativa konsekvenser det får för patienter och de påfrestningar det innebär på kvarvarande kollegor. Dessa omständigheter kvarstår och är fortfarande angelägna att komma till rätta med.

Vi vill återigen betona vårt gemensamma intresse att rekrytera och behålla kompetenta psykologer. Medlen för det är, förutom en god arbetsmiljö, karriär- och utvecklingsmöjligheter och konkurrenskraftiga löner. Lönenivån i Region Västmanland återspeglar inte det ansvarsfulla och kompetenta arbete som psykologer utför. Lönespridningen och därmed löneutvecklingen i psykologgruppen för liten. Erfarna psykologer premieras inte och många väljer därför att lämna regionen som enda sätt att få den lön de anser sig vara värda. Även yngre kollegor lämnar för bättre arbetsvillkor hos andra arbetsgivare. Detta är ett slöseri med både kompetens och pengar som med mer rimliga löner skulle kunna undvikas.

# Arbetsgivaren

Arbetsgivaren tar med sig Sveriges psykologförbunds synpunkter/medskick.

# Resultat

Överläggningen avslutas.

|  |
| --- |
| Vid protokollet\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Anton Kvist |
| HR-konsult  |
|  |
| För arbetsgivaren  |
| Markus KörbergHR-chefRegion Västmanland |
| Justeras 2025-För Sveriges psykologförbund |  |
|  |  |
| *Namn namn**Facklig organisation*Justeras 2025- |  |