

Hur ser jämställdheten i Västmanlands näringsliv egentligen ut?

2022-06-02



MED FINANSIERING FRÅN



Vad är jämställdhet?



Jämställdhet innebär jämlikhet mellan kvinnor och män.

Regeringens definition:

*Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha **samma makt att forma samhället och sitt eget liv.***

Varför är det bra med ett jämställt näringsliv?



Affärsplan Västmanland 2030

Näringslivsutveckling,
tillväxt och smart
specialisering



Ett starkt och hållbart näringsliv

Ökad innovations- förmåga & förnyelsetakt



- Stärkt förmåga att leda innovationsarbete och förnyelseprocesser
- Ökad användning av forsknings- och innovationsmiljöer och tillgången till finansiering
- Fler samarbeten mellan innovativa små och stora företag samt organisationer

Breddat näringsliv och ökad sysselsättning



- Ökad diversifiering i näringslivet
- Fler starka nya företag
- En stolt företagskultur och god service

Stärkt konkurrenskraft och ökad produktivitet



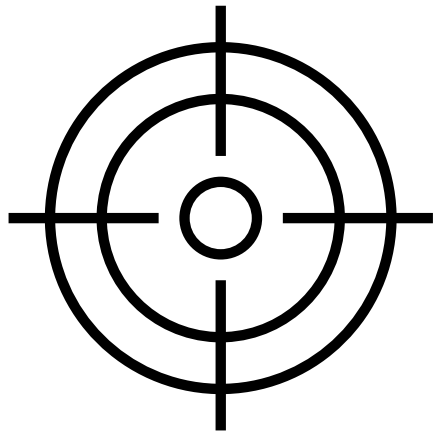
- Fler internationella samarbeten och ökad export
- Fler små och medelstora företag i tillväxt
- Ökad effektivitet och höjd omställningstakt

Smart specialisering och ledarskap kring globala utmaningar



Först tar vi håll på några föreställningar!

- Kvinnor är inte mer försiktiga och riskaverta. Män är inte mer ambitiösa och risktagande.
- Kvinnor är inte tveksamma till att låta företaget växa. Män vill inte satsa mer på tillväxt.
- Kvinnor underpresterar inte i sina företag.

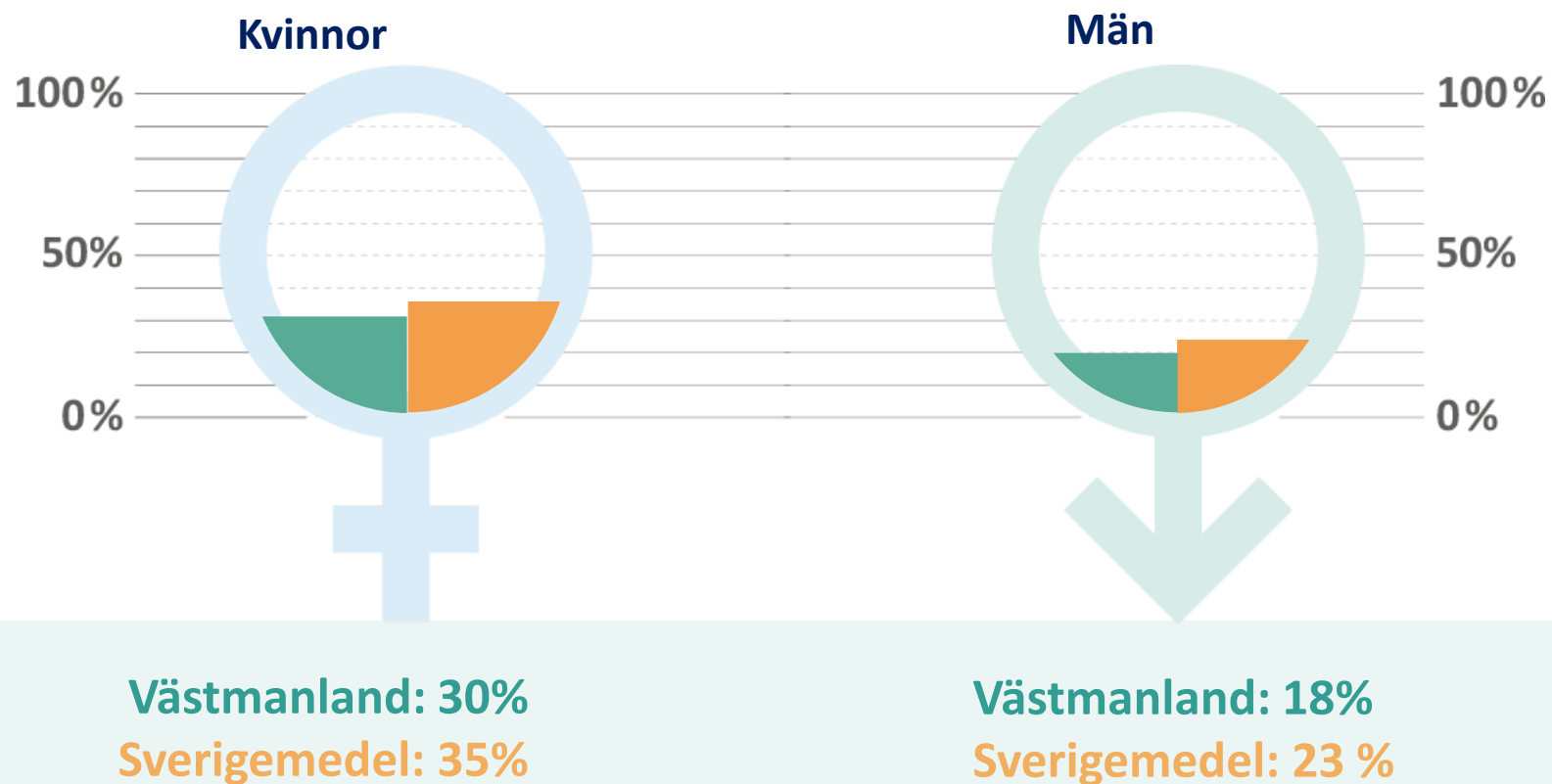


Istället för egenskaper hos kvinnor och män – tänk normer, bransch, stödsystemets uppbyggnad, regelverk, styrning och ledning mm

[Källa: Luleå tekniska universitet \(2018\), Tillväxtverket, Att fortsätta välja jämställdhet](#)

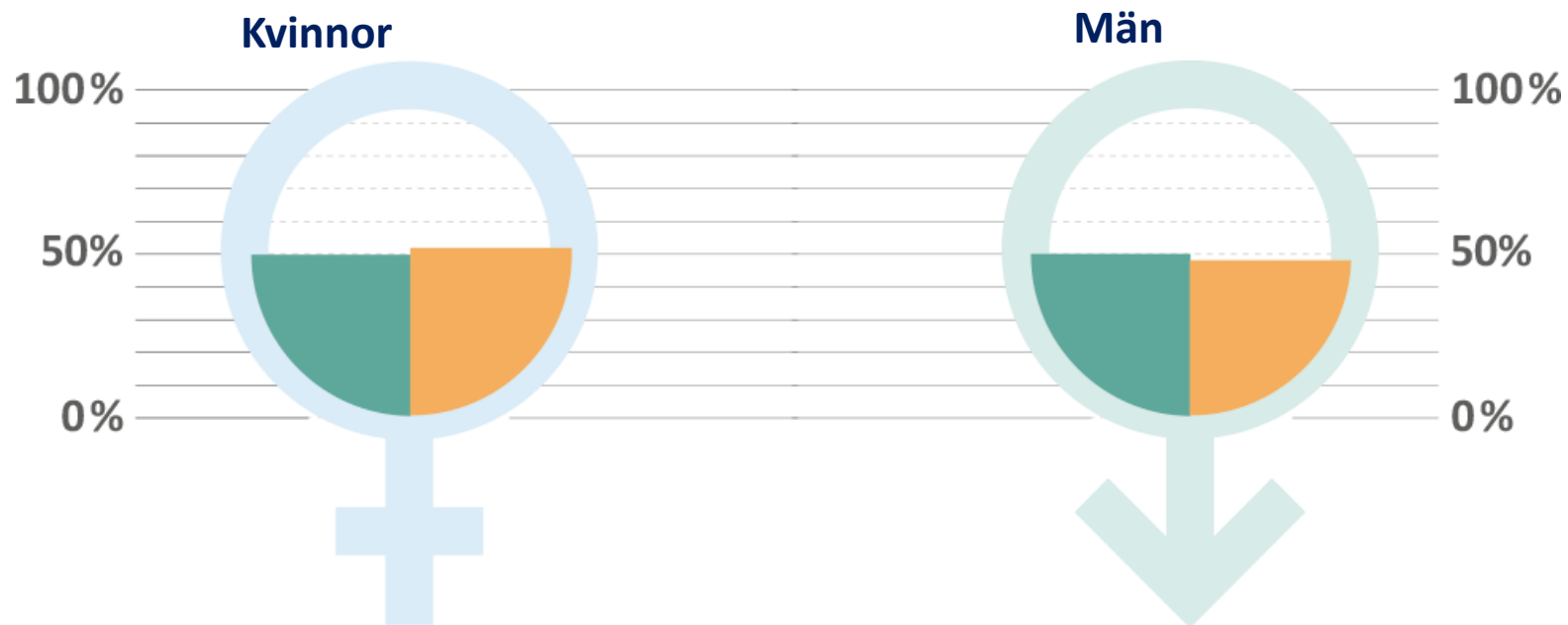
Färre män än kvinnor i Västmanland pluggar vidare efter gymnasiet

Invånare, 25-64 år, med en eftergymnasial utbildning på 3 år eller mer



Källa: Tillväxtverket (SCB)

Lika många tjejer som killar deltar i UF i länet och tar ledarrollen

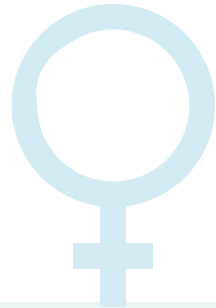


UF Företagare: 50,4 %
VD/Ledare: 51,7 %

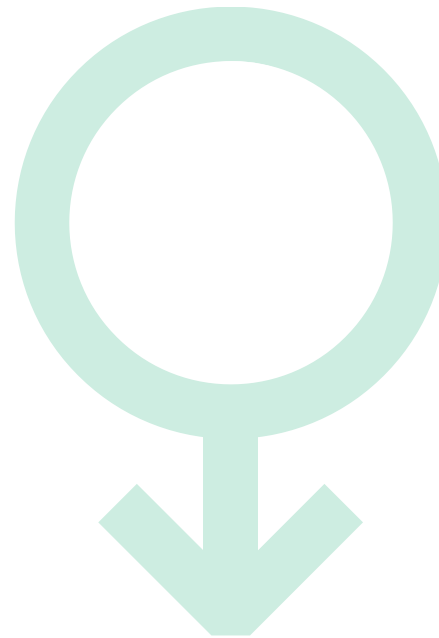
UF Företagare: 49,6 %
VD/Ledare: 48,3%

Var tredje nytt företag i Västmanland startas av en kvinna

Andel kvinnor som startar företag



27 %



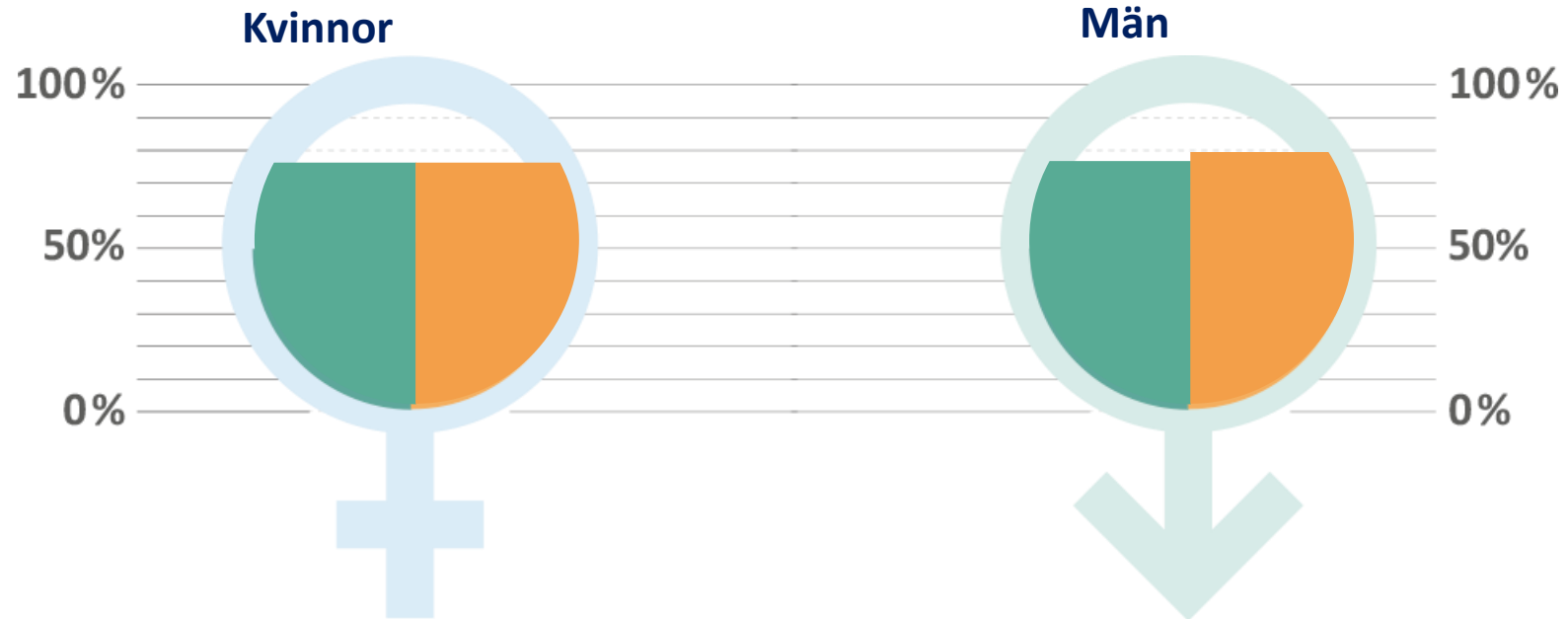
Andel män som startar företag

73 %

Källa: [Tillväxtanalys](#) (år 2020)

3 av 4 nystartade företag finns kvar efter tre år

Företag som startades 2014 och fanns kvar 2017

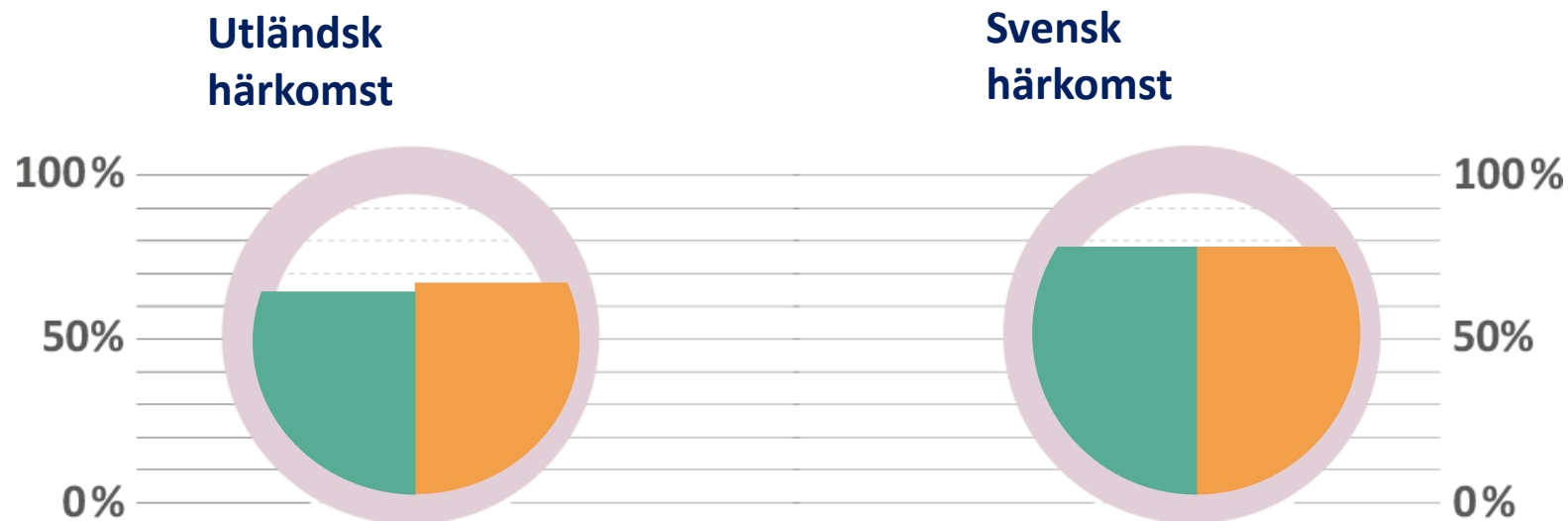


Västmanland: 73 %
Riket: 73 %

Västmanland: 76 %
Riket: 78 %

Källa: [Tillväxtanalys](#)

Färre företag som startas av utrikesfödda entreprenörer finns kvar efter tre år

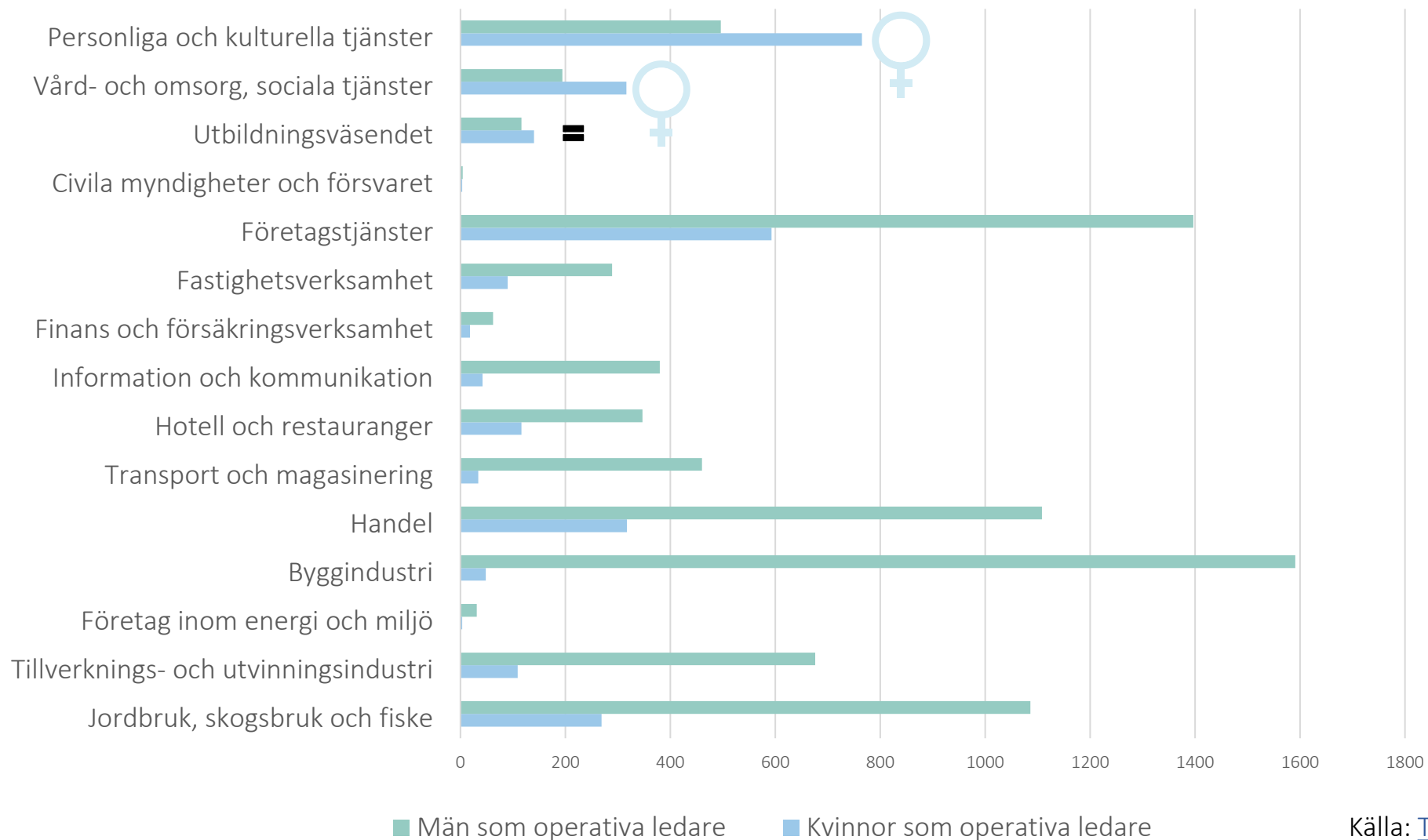


Västmanland: 65 %
Riket: 68 %

Västmanland: 78 %
Riket: 79 %

Källa: [Tillväxtanalys](#)

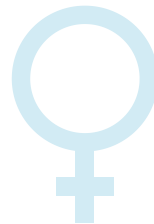
Kvinnor och män driver företag inom alla branscher, men könsuppdelat är det



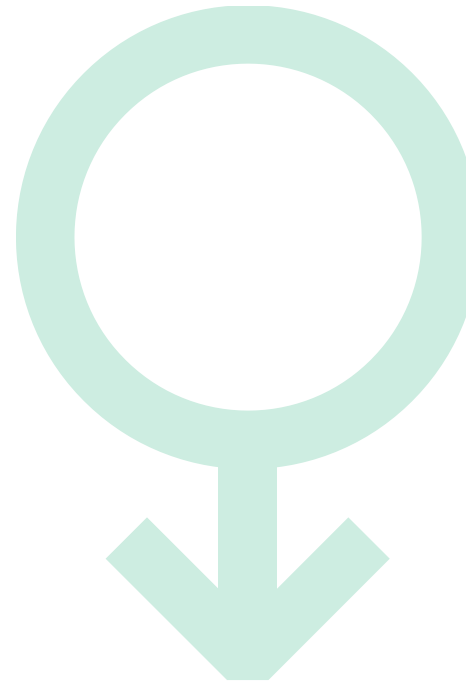
Källa: [Tillväxtverket / SCB \(operativa företagsledare\)](#)

Män leder majoriteten av företagen

Kvinnor som företagsledare
Västmanland



27 %



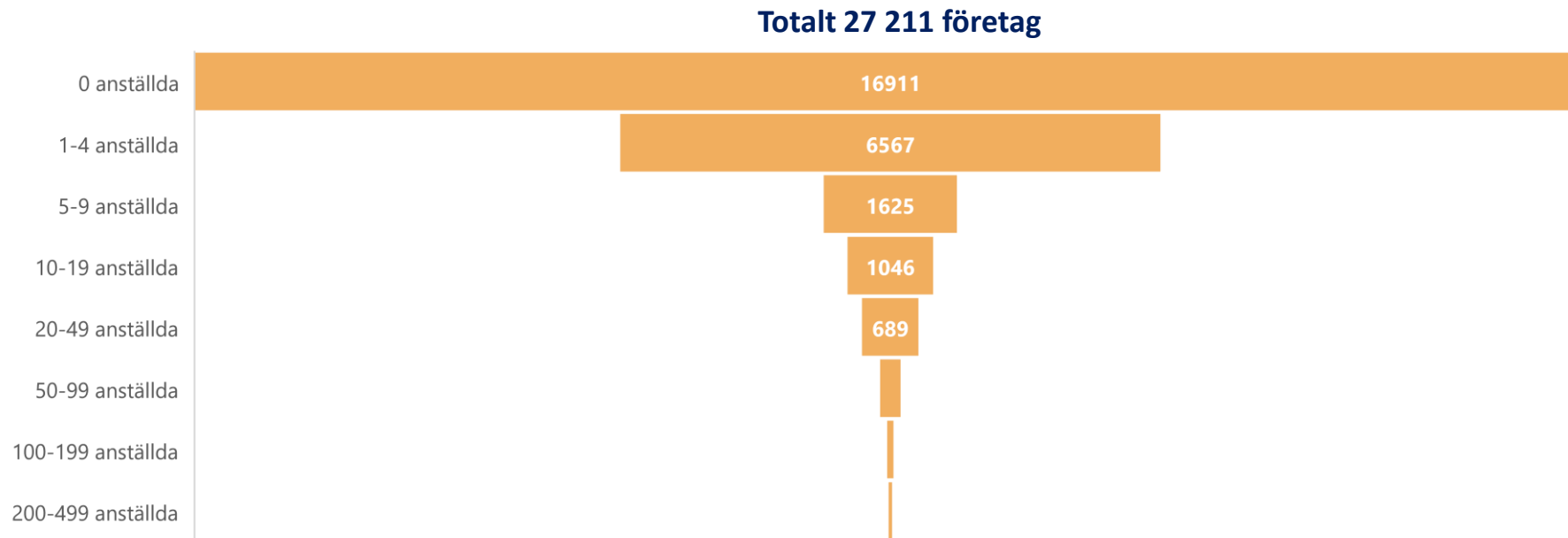
Män som företagsledare
Västmanland

73 %

Källa: SCB, operativa företagsledare

De flesta företag i Västmanland är små

Antal företag i Västmanland med upp till 499 anställda



46 % av aktiebolagen omsätter mer än 1 miljon

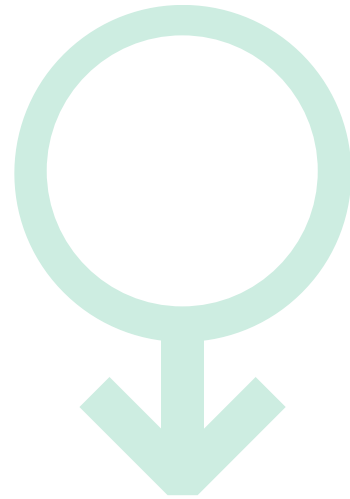
Bara 7 % (771) enskilda firmor i länet omsätter mer än 1 miljon kronor. Av dessa drivs 89 % av män och 11 % av kvinnor.

Majoritet kvinnor i styrelsen



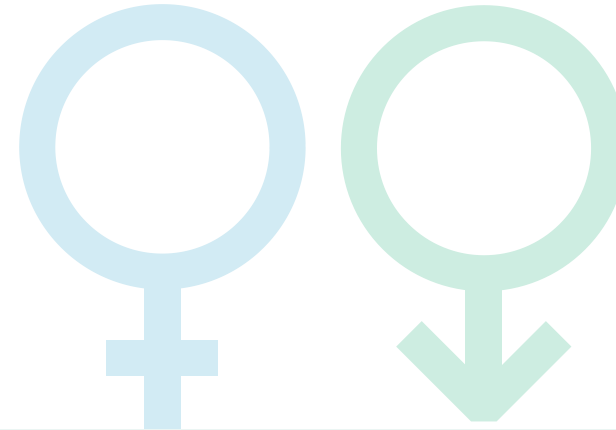
8 %

Majoritet män i styrelsen



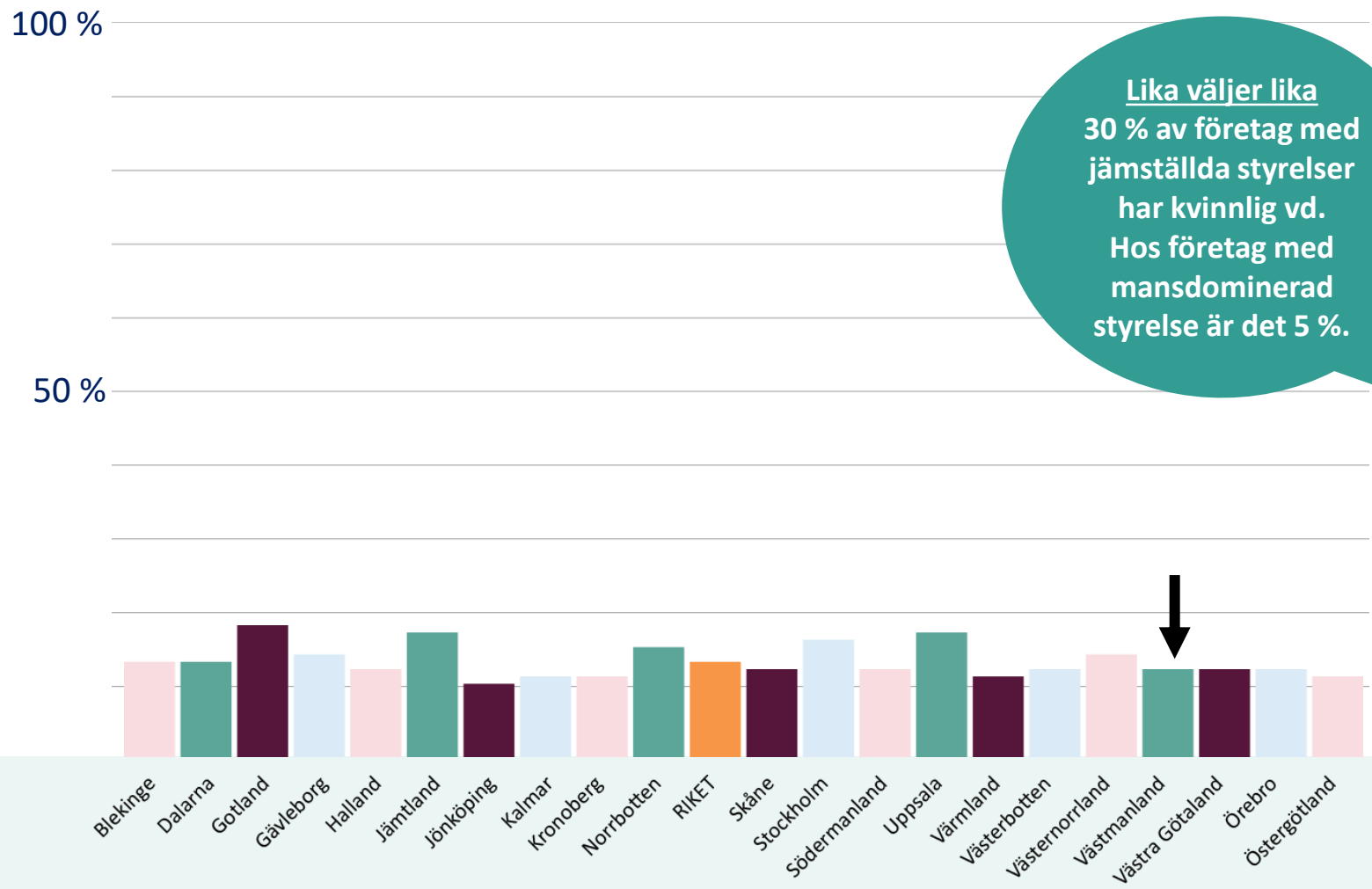
53 %

Lika många män som kvinnor i styrelsen



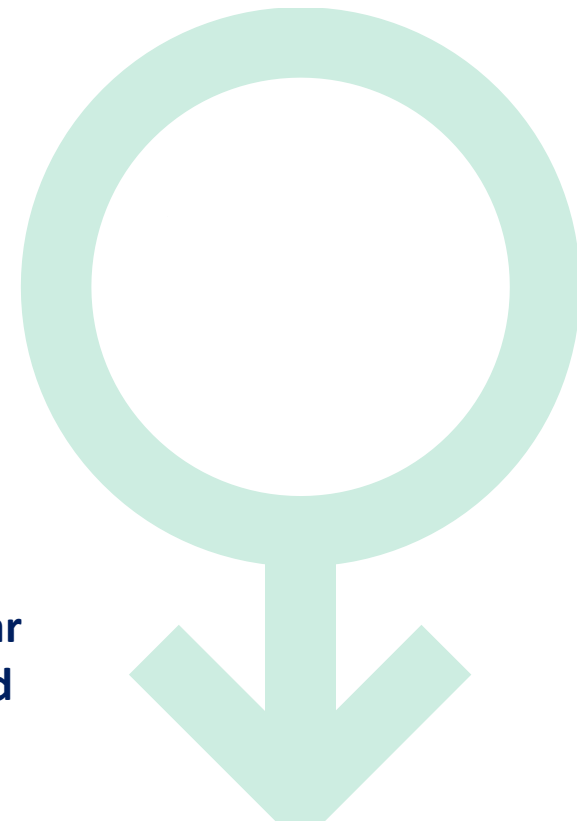
45 %

9 av 10 Vd:ar i Västmanlands aktiebolag är män



Lika väljer lika
30 % av företag med jämställda styrelser har kvinnlig vd. Hos företag med mansdominerad styrelse är det 5 %.

Manliga vd:ar i Västmanland



Kvinnliga vd:ar i Västmanland

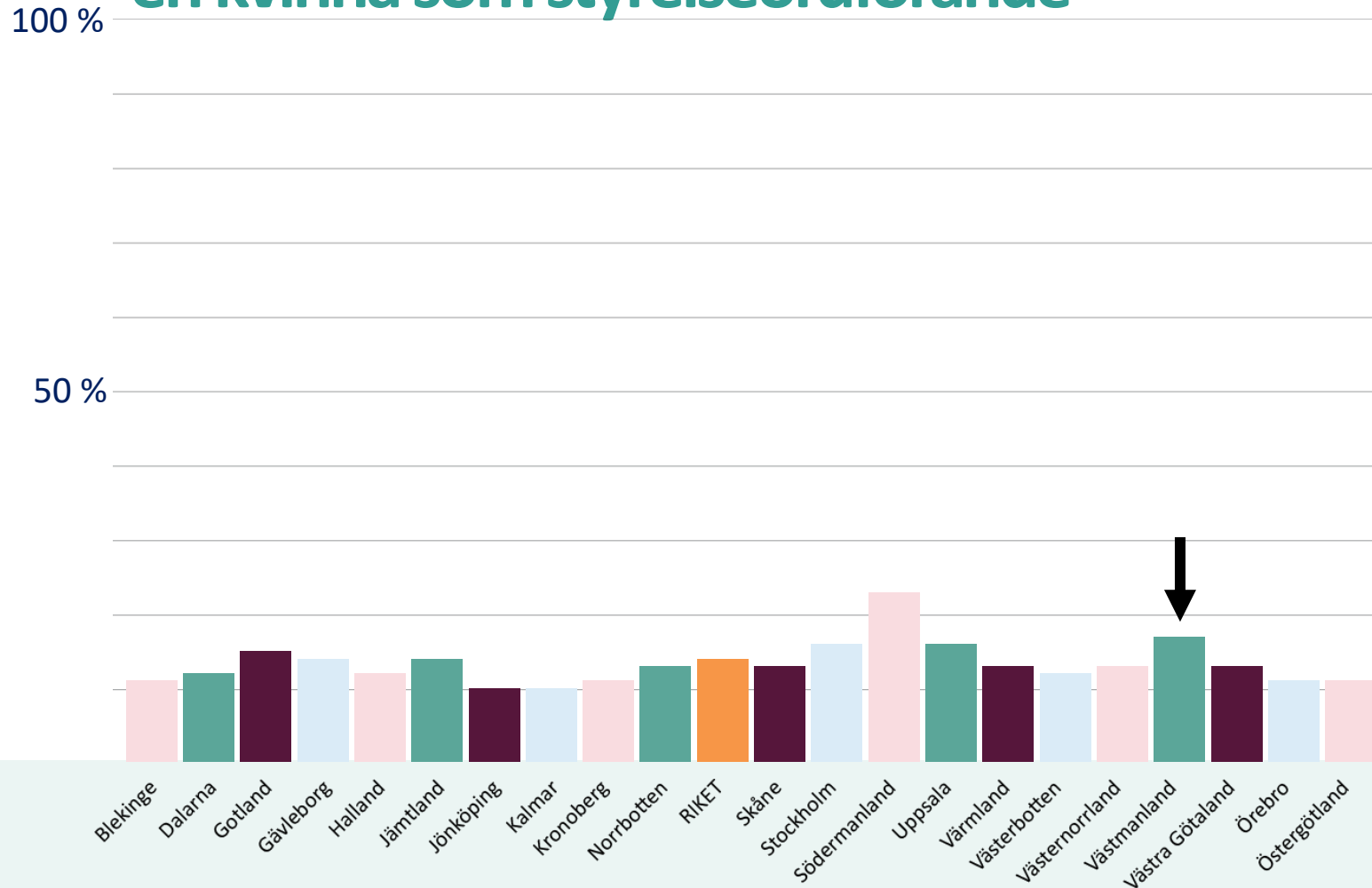


12 %

88 %

Källa: Almi, [Styrelsekartläggning 2022](#)
AB med minst 5 mkr, 5 anställda och minst 2 ledamöter

17 % av aktiebolagen i Västmanland har en kvinna som styrelseordförande

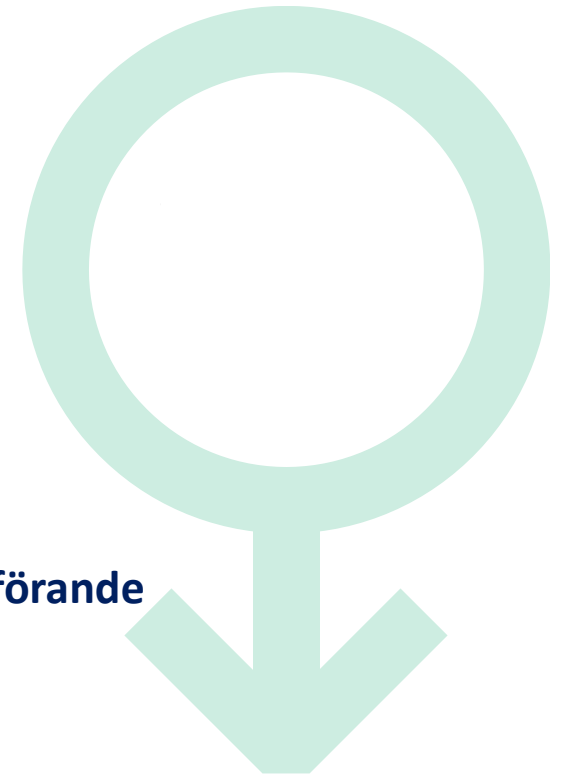


Kvinna som styrelseordförande



17 %

Man som styrelseordförande

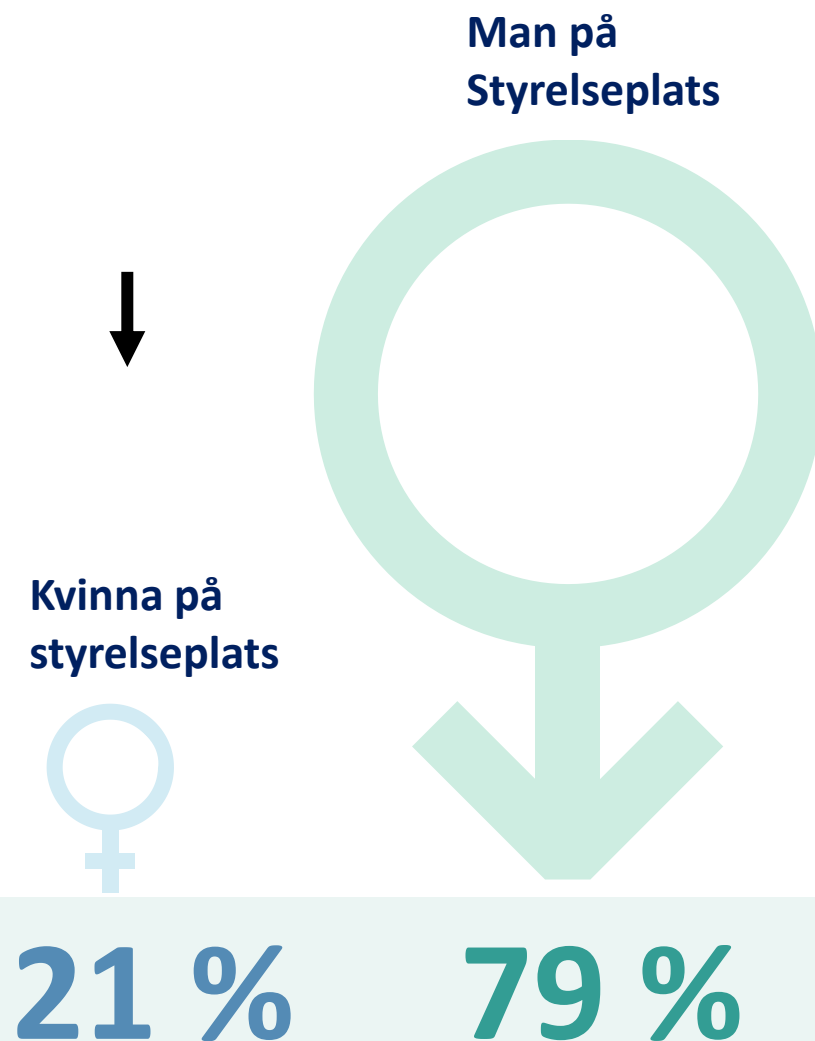
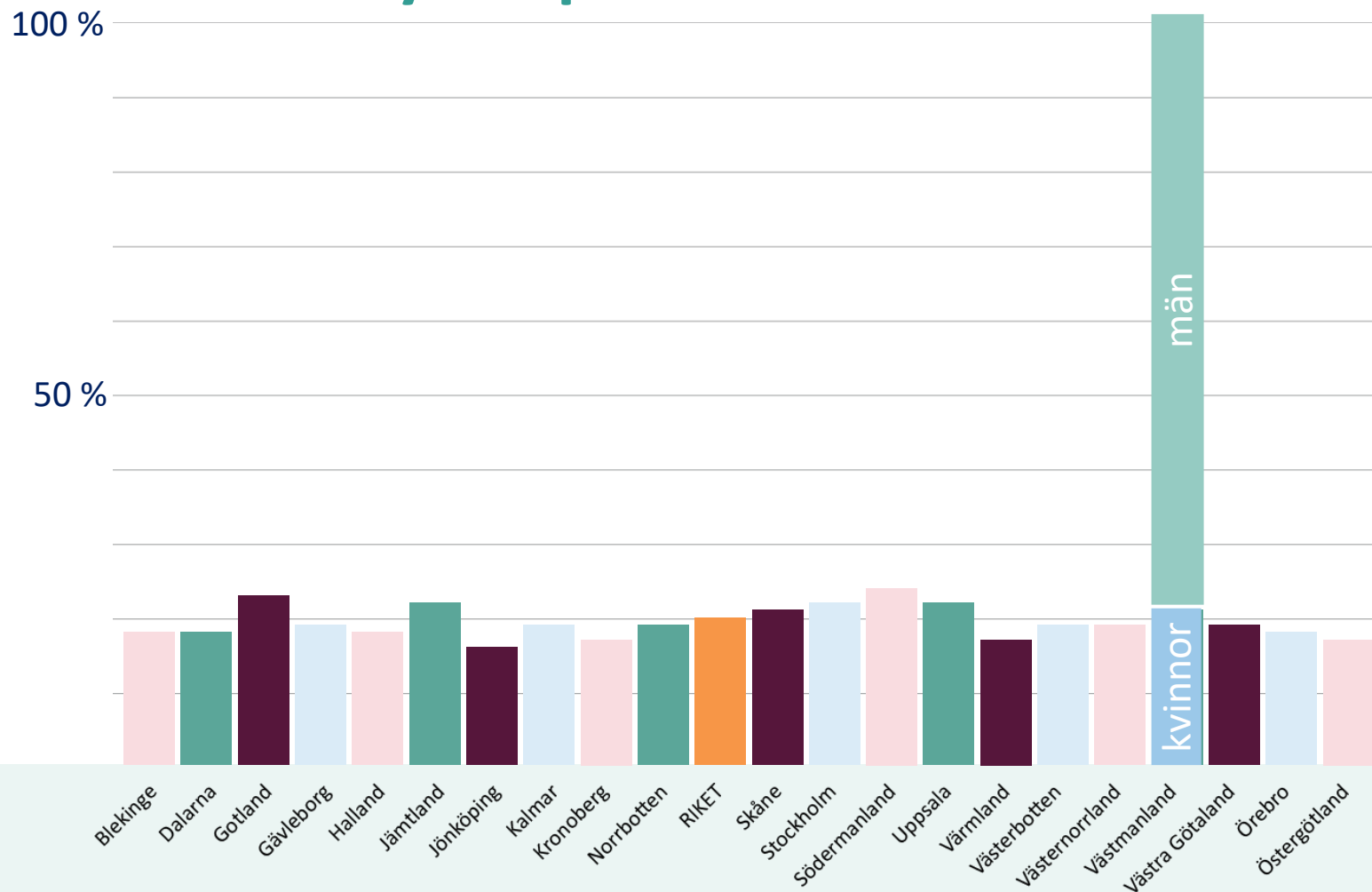


83 %

Källa: Almi, [Styrelsekartläggning 2022](#)

AB med minst 5 mkr, 5 anställda och minst 2 ledamöter

2 av 10 styrelseplatser innehas av kvinnor



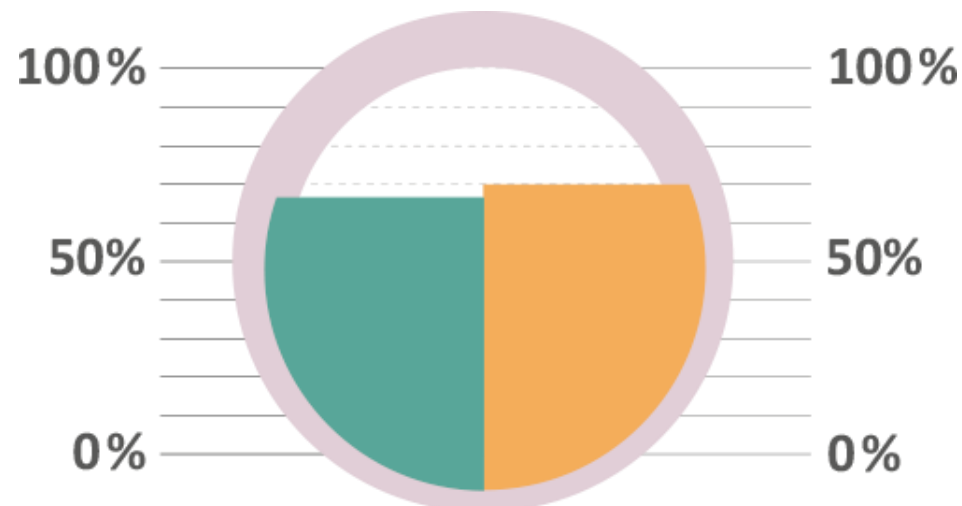
Källa: Almi, [Styrelsekartläggning 2022](#)
AB med minst 5 mkr, 5 anställda och minst 2 ledamöter

Källa: Styrelsekartläggning, Almi

Kvinnor vill växa företagen något mer än män

Dessa är för riket, vi antar att de är ungefär samma för länet.

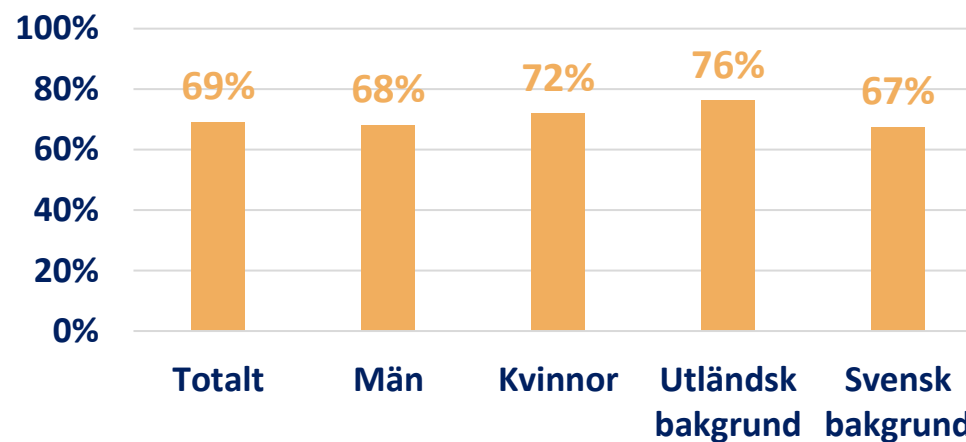
Andel företag som vill växa 2020



Västmanland: 66 %

Riket: 69 %

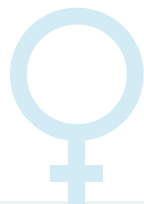
Företag som vill växa



Källa: [Tillväxtverket \(2020\)](#)

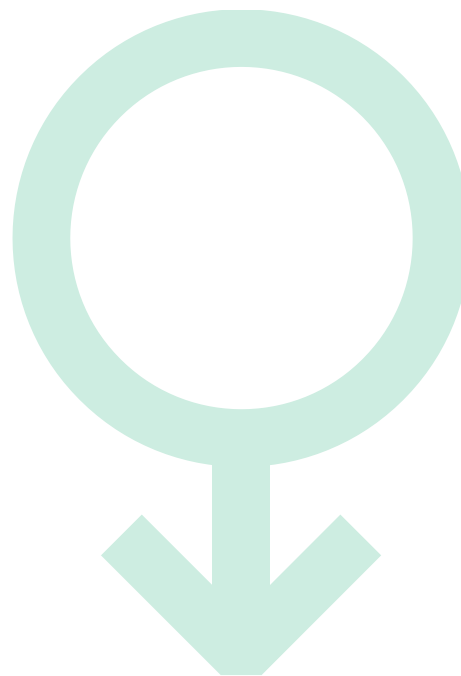
Mäns företag får mer av de offentliga bidragen

Företag som
leds av kvinnor



21 %

2,7 miljoner kr



Företag som
leds av män

72 %

9,4 miljoner kr

Företag som
leds av kvinnor
och män



6 %

1 miljoner kr

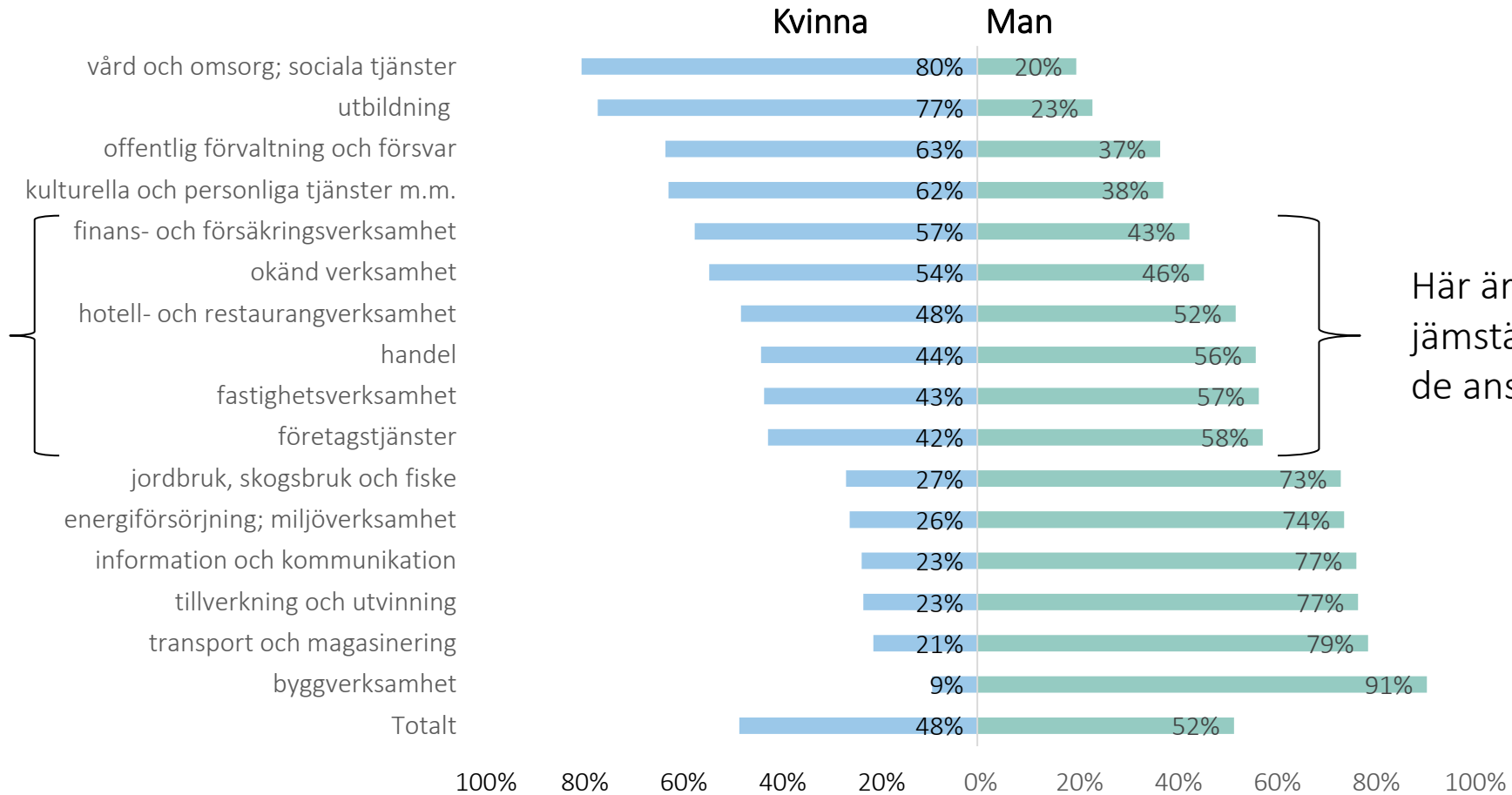
Region
Västmanland
betalade 2021
ut företagsstöd
för 13,2 mkr.

Systemfel – mäns företag får mer av de offentliga bidragen

- Mansdominerade branscher är de huvudsakliga mottagarna av offentlig finansiering i absoluta tal.
- Därnäst stöds branscher med jämn könsfördelning.
- Kvinnodominerade branscher erhåller den lägsta andelen stöd.
- Beviljandegraden nära dubbelt så hög för män jämfört med beviljandegraden för kvinnor.
- Inom kvinnodominerade branscher var exempelvis beviljandegraden för kvinnor endast 12,2 procent medan den för män var 22,6 procent (Vinnova).
- Hos Energimyndigheten var beviljandegraden för kvinnor 23,0 procent och för män 39,5 procent
- Rapportförfattarna ser det som anmärkningsvärt att kvinnor även har lägre beviljandegrad i kvinnodominerade branscher.
- Inom tillverkande företag och inom tjänsteproducerande företag erhåller män finansiering i nivå med det belopp de ansökt om.
- Kvinnor erhåller endast hälften av vad de ansökt om inom tillverkande företag och något högre andel inom tjänsteproducerande företag.
- Det kan finnas vissa avvikelser i förhållande till enstaka år eller i förhållande till någon av ovan nämnda aspekter gällande siffrorna från en enskild myndighet. Mönstren över tid är dock tydliga.

Gäller bidrag till företag från Vinnova, Tillväxtverket, Energimyndigheten
Källa: [Jämställdhetsmyndigheten, 2022](#)

Kvinnor och män arbetar inom olika branscher i Västmanland

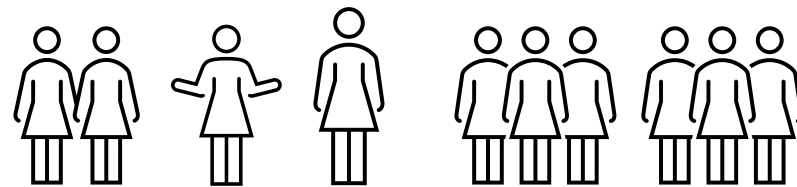


Totalt antal
sysselsatta
122 470
personer

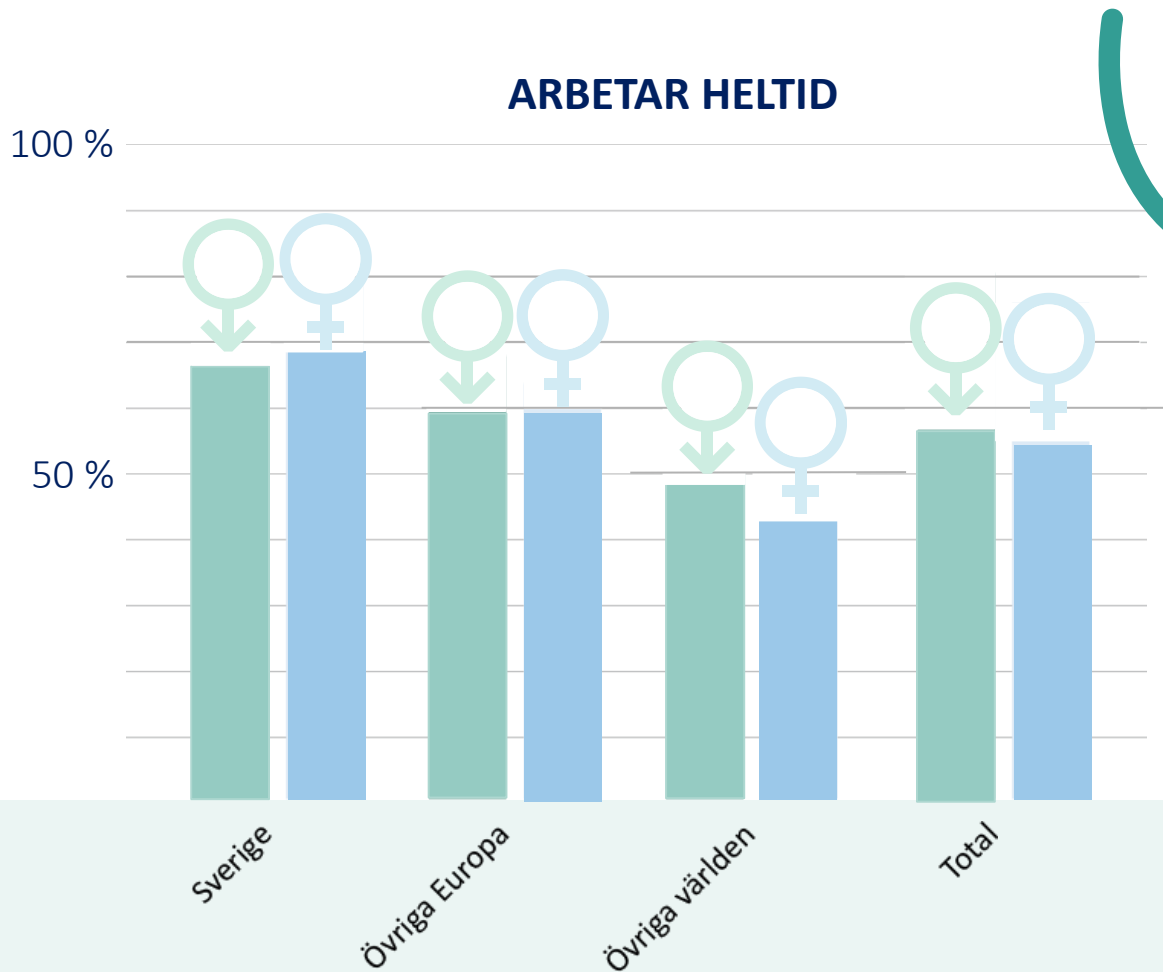
Här är det
jämställt bland
de anställda!

På 10 utrikes födda kvinnor, hur många har inte ett arbete?

3, 4, 5 eller 6?



Var tredje utrikesfödd kvinna i Västmanland står utanför arbetslivet



Det tar 7-10 år att etablera sig. Ursprungsland har betydelse för etablering. Det är svårare för kvinnor.

UTAN ARBETE

	Män	Kvinnor
Födda i Sverige	11%	11%
Födda i Europa	19%	23%
Födda i övriga världen	24%	38%
Samtliga utrikesfödda	22%	33%

Källa: SCB (RAMS), Förvärvsgrad fördelat efter födelseregion 20-64 år, 2020
[Statistikrapport utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Västmanland](#),
[Region Västmanland](#)

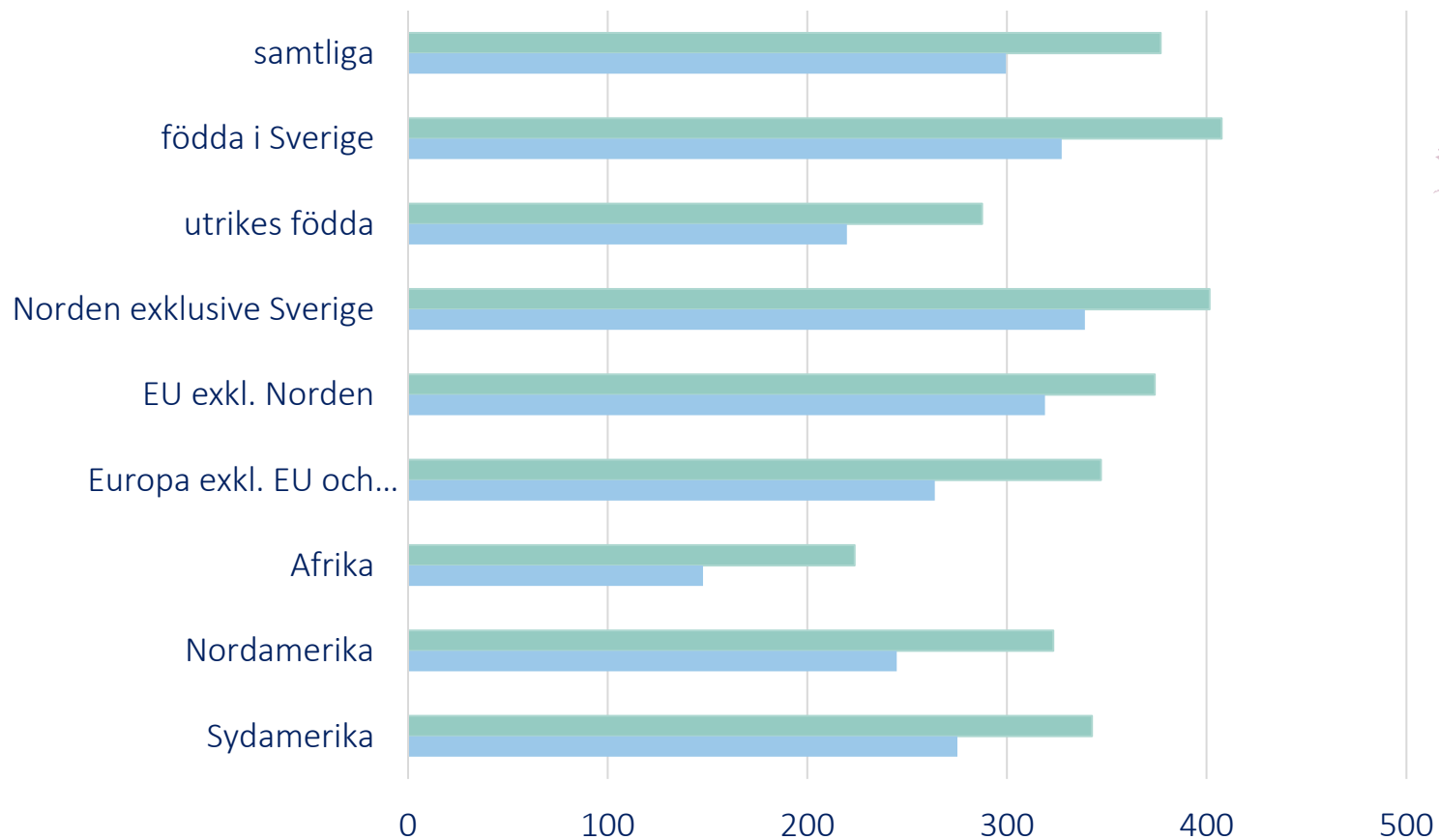
Varje år tjänar kvinnor i Västmanland i snitt 57 000 kr mindre än män



Höga inkomster: 11 %
Medelinkomst: 66 %
Låga inkomster: 23 %

Höga inkomster: 24 %
Medelinkomst: 60 %
Låga inkomster: 17 %

Kvinnor har lägre inkomster, särskilt utrikes födda

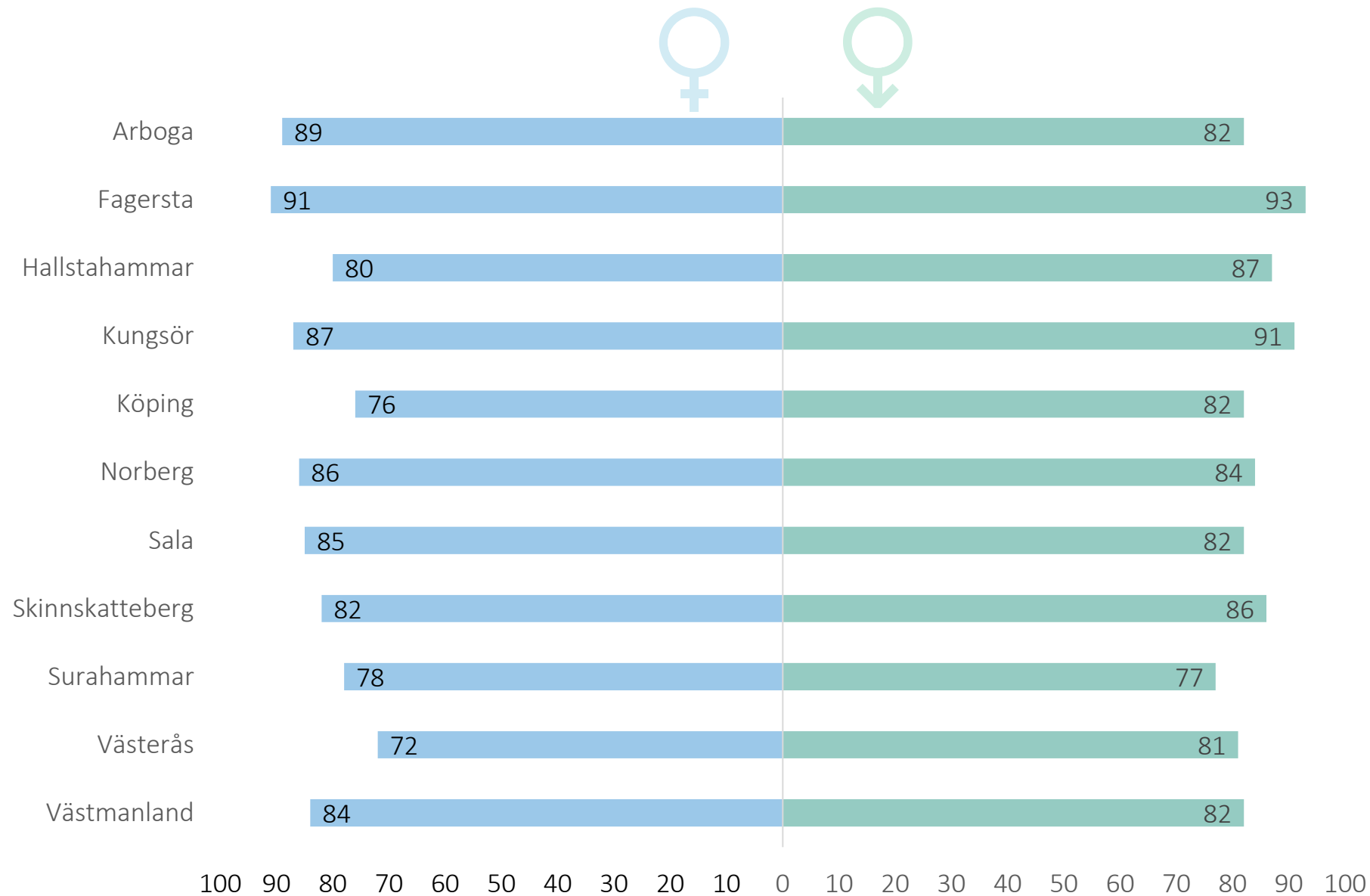


Förvärsinkomst 20 – 64 år i Västmanland, tusen kr, år 2020



Källa: SCB, 2020

Kvinnor och män i Västmanland trivs ungefär lika på jobbet

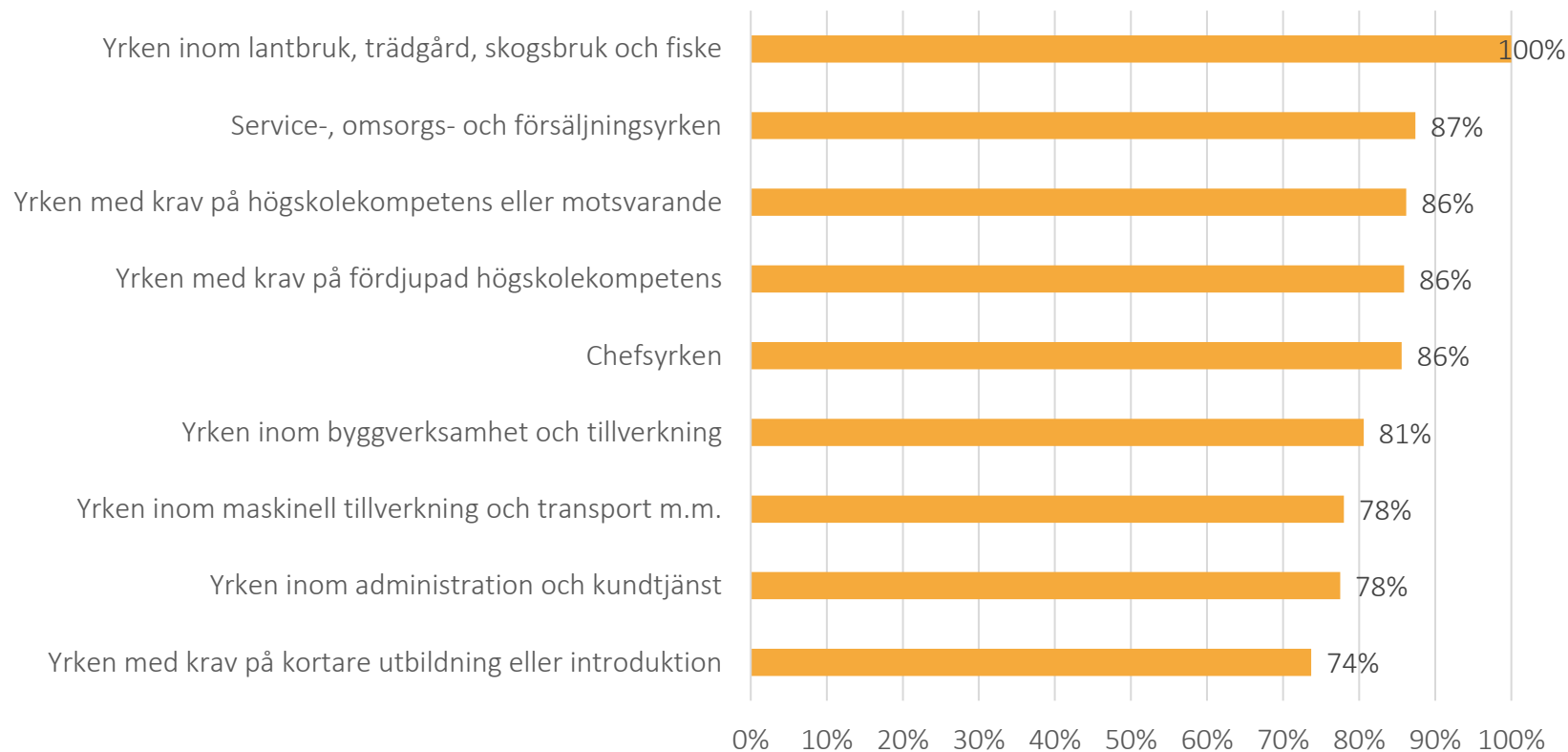


Andel som svarat "bra" eller "mycket bra" på frågan: "Hur trivs du på ditt arbete?" i senaste undersökningen Liv och hälsa.

Källa: [Liv och Hälsa - Region Västmanland \(regionvastmanland.se\)](http://regionvastmanland.se), 2017

Trivseln beror bland annat på yrket

Trivs på jobbet efter yrkeskategori, Västmanland



Andel som svarat bra eller mycket bra på frågan: Hur trivs du på ditt arbete i senaste undersökningen Liv och hälsa.

När du vill veta mer:

- [Kolada.se](https://kolada.se)
- [Tillväxtverket](https://tillvaxtverket.se)
- [Länsstyrelsen: Fakta om kvinnor och män](#)
- [SCB: Tema jämställdhet](#)
- [Jämställdhetsmyndigheten, analyser i korthet](#)

Frågor att fundera på

- Hur kommer det sig att det ser ut som det gör?
- Vad kan skillnaderna bero på?
- Vad är normerna?
- Har kvinnor och män olika förutsättningar?
- Vad kan göras för att förändra?