

Revisionsrapport

Granskning av regional utveckling

Region Västmanland

*Henrik Fagerlind,
Certifierad kommunal
revisor*

*Tobias Bjöörn,
Certifierad kommunal
revisor*

Charlotte Erdtman

November 2018

Innehåll

Sammanfattning	2
1. Inledning	4
1.1. Bakgrund	4
1.2. Syfte och revisionsfråga	4
1.3. Revisionskriterier	4
1.4. Kontrollmål	5
1.5. Avgränsning	5
1.6. Metod	5
2. Granskningsresultat	6
2.1. Regionens organisation och ansvarsfördelning rörande regional utveckling ..	6
2.2. En regional utvecklingsstrategi – nu och från år 2020	8
2.2.1. Iakttagelser rörande regional utvecklingsplan 2014-2020	8
2.2.2. Bedömning rörande regional utvecklingsplan 2014-2020	10
2.2.3. Iakttagelser rörande regional utvecklingsstrategi 2020-	10
2.2.4. Bedömning rörande regional utvecklingsstrategi 2020-	12
2.3. Samordning av insatser	12
2.3.1. Iakttagelser	12
2.3.2. Bedömning	15
2.4. Uppföljning och redovisning av resultat	16
2.4.1. Iakttagelser	16
2.4.2. Bedömning	17
3. Arbetet med kompetensförsörjning	18
4. Revisionell bedömning	22
Bilaga	24

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Västmanland genomfört en granskning av hur det regionala utvecklingsarbetet bedrivs av Region Västmanland, med inriktning på strategi, samordning och utvärdering/resultatredovisning, samt hur arbetet har kommit igång efter regionbildningen. Granskningen syftar till att besvara följande revisionsfråga: *Bedriver regionstyrelsen ett ändamålsenligt arbete utifrån det regionala utvecklingsansvaret?*

Vår samlade bedömning är att regionstyrelsen delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete utifrån det regionala utvecklingsansvaret. Vi kan konstatera att det strategidokument som Västmanlands regionala utvecklingsarbete utgår ifrån, den regionala utvecklingsplanen, till sin struktur är tämligen komplext och svåröverblickbart och inte tillräckligt förankrat. Det finns en tydlig planeringsprocess för framtagande av nytt dokument som dock är sent påbörjad, och det har inte gjorts någon utvärdering av den nu gällande utvecklingsplanen. Det saknas vidare en systematisk resultatuppföljning och rapporteringen av det regionala utvecklingsarbetet sker inte tillräckligt integrerat i regionens ordinarie styrsystem.

Bedömningen bör emellertid ses mot bakgrund av den utmaning det inneburit för regionstyrelsen att under pågående mandatperiod överta ansvaret för ett mångfacetterat och komplext område. Regional utveckling omfattar många olika politikområden, och har till sin natur ett mycket långsiktigt tidsperspektiv. Arbetet involverar många separata aktörer, såväl myndigheter och olika delar av länets samtliga kommuner, som företag och andra organisationer. Den förvaltningsorganisation som funnits på plats sedan 2017 består vidare av kompetenser som tidigare verkat inom olika myndigheter och utifrån delvis olika uppdrag. Sammantaget menar vi att förutsättningarna att, redan drygt 1,5 år efter övertagandet av det regionala utvecklingsansvaret, ha på plats ett fullt fungerande strategi-, samordnings- och uppföljningsarbete måste beskrivas som utmanande.

Granskningens kontrollmål bedöms nedan:

Kontrollmål	Bedömning
Regionstyrelsen säkerställer att en relevant regional utvecklingsstrategi finns?	Delvis uppfyllt
Regionstyrelsen har en relevant planering för framtagande av ny strategi från och med 2020?	Delvis uppfyllt
Regionstyrelsen samordnar i tillräcklig grad insatser för att genomföra gällande strategi?	Ej möjligt att bedöma
Regionstyrelsen har en systematisk resultatuppföljning och resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet?	Ej uppfyllt

I rapporten återfinns utöver ovanstående även en beskrivning av hur mål, insatser och regionens roll rörande kompetensförsörjning ser ut.

Rekommendationer

Utifrån granskningens resultat rekommenderar vi regionstyrelsen att:

- Senast i samband med antagande av ny regional utvecklingsstrategi säkerställa en tydlig koppling mellan strategin och regionplanen.
- Säkerställa tydlighet i roll- och ansvarsfördelningen mellan den strategiska regionala beredningen och utskottet för regional utveckling, samt dessa instansers relation till regionstyrelsen.
- Säkerställa regionstyrelsens engagemang i processen att ta fram en regional utvecklingsstrategi.
- Låta genomföra en löpande utvärdering av processen att ta fram en ny regional utvärderingsstrategi.

1. Inledning

1.1. Bakgrund

Den 1 januari 2017 bildades Region Västmanland, och Västmanlands kommuner och landsting (VKL) uppgick i den nya organisationen. Region Västmanland har sedan regionbildningen ett samlat regionalt utvecklingsansvar. Av 7 § i Förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete framgår att den som har det regionala utvecklingsansvaret ska:

1. utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling (regional utvecklingsstrategi) och samordna insatser för att genomföra strategin,
2. besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete, och
3. följa upp, låta utvärdera och årligen redovisa resultaten av det regionala tillväxtarbetet till regeringen.

Sedan 2014 finns en regional utvecklingsplan för Västmanland. Den regionala utvecklingsplanen gäller perioden 2014-2020.

Inom Region Västmanland är arbetet med regional utveckling samlat inom CRU – Centrum för Regional Utveckling. Regionstyrelsen är ansvarig nämnd för regionala utvecklingsfrågor. Det regionala utvecklingsarbetet bygger på samverkan mellan regionen och andra aktörer inom länet, såsom kommuner, myndigheter och företag/näringslivsaktörer.

Revisorerna har utifrån väsentlighet och risk funnit det relevant att granska hur regionstyrelsen bedriver det regionala utvecklingsarbetet med inriktning på ansvaret att ta fram strategier, samordna arbetet samt uppföljning/resultatredovisning.

1.2. Syfte och revisionsfråga

Granskningen syftar till att undersöka hur det regionala utvecklingsarbetet bedrivs av Region Västmanland, med inriktning på strategi, samordning och utvärdering/resultatredovisning, samt hur arbetet har kommit igång efter regionbildningen.

Granskningen ska besvara följande revisionsfråga: *Bedriver regionstyrelsen ett ändamålsenligt arbete utifrån det regionala utvecklingsansvaret?*

1.3. Revisionskriterier

Iakttagelserna bedöms gentemot följande revisionskriterier:

- Förordning (2017:583) om regionalt tillväxtarbete
- Regionalt utvecklingsprogram, RUP för Västmanland 2014-2020
- Reglemente för regionstyrelsen
- Interna styrande dokument för området regional utveckling

1.4. *Kontrollmål*

För att besvara revisionsfrågan kommer följande kontrollmål vara vägledande:

Kontrollmål 1 – Regionstyrelsen säkerställer att en relevant regional utvecklingsstrategi finns?

Kontrollmål 2 – Regionstyrelsen har en relevant planering för framtagande av ny strategi från och med 2020?

Kontrollmål 3 – Regionstyrelsen samordnar i tillräcklig grad insatser för att genomföra gällande strategi?

Kontrollmål 4 – Regionstyrelsen har en systematisk resultatuppföljning och resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet?

Utöver ovanstående besvaras för området kompetensförsörjning följande frågeställningar:

- Vilka mål finns på regional nivå och vilka resultat uppnås?
- Vilka insatser genomförs på regional nivå?
- Vilken roll tar regionen och vilken roll ser andra aktörer att regionen skulle kunna ta?

1.5. *Avgränsning*

Granskningen avgränsas enligt kontrollmålen och till regionstyrelsen. En deskriptiv fördjupning görs inom området kompetensutveckling. Granskningen omfattar regionstyrelsens ansvar att ta fram strategier, samordna arbetet samt uppföljning/resultatredovisning.

1.6. *Metod*

Granskningen består av både dokumentanalys, intervjuer samt två enkätundersökningar. Intervjuer har genomförts med regionala utvecklingsdirektören, verksamhetschef för området näringsliv, kompetensstrateg, projektledare för framtagande av den nya regionala utvecklingsstrategin samt verksamhetscontroller.

Den ena enkätundersökningen skickades digitalt till kommuncheferna i Västmanlands län, varav sju svar inkom (svarsfrekvens på 78 procent).¹ Den andra enkätundersökningen skickades digitalt till representanter i det regionala kompetensrådet (chefer inom Arbetsförmedlingen, VD Företagarna, platschef handelskammaren, ordförande Teknikcollege, ordförande Vård- och omsorg Västerås stad, vice rektor Mälardalens Högskola, skolchef folkhögskola, skolchef Vuxenutbildning Arboga, HR-strateg Region Västmanland, Norra Västmanlands utbildningsförbund) varav sex svar inkom (svarsfrekvens på 50 procent).

Rapporten har sakgranskats av regionutvecklingsdirektören.

¹ Kommunchefstjänsten i Skinnskattebergs kommun var vid tidpunkten för granskningen vakant.

2. Granskningsresultat

I detta avsnitt redovisas de iakttagelser och bedömningar som gjorts utifrån respektive kontrollmål.

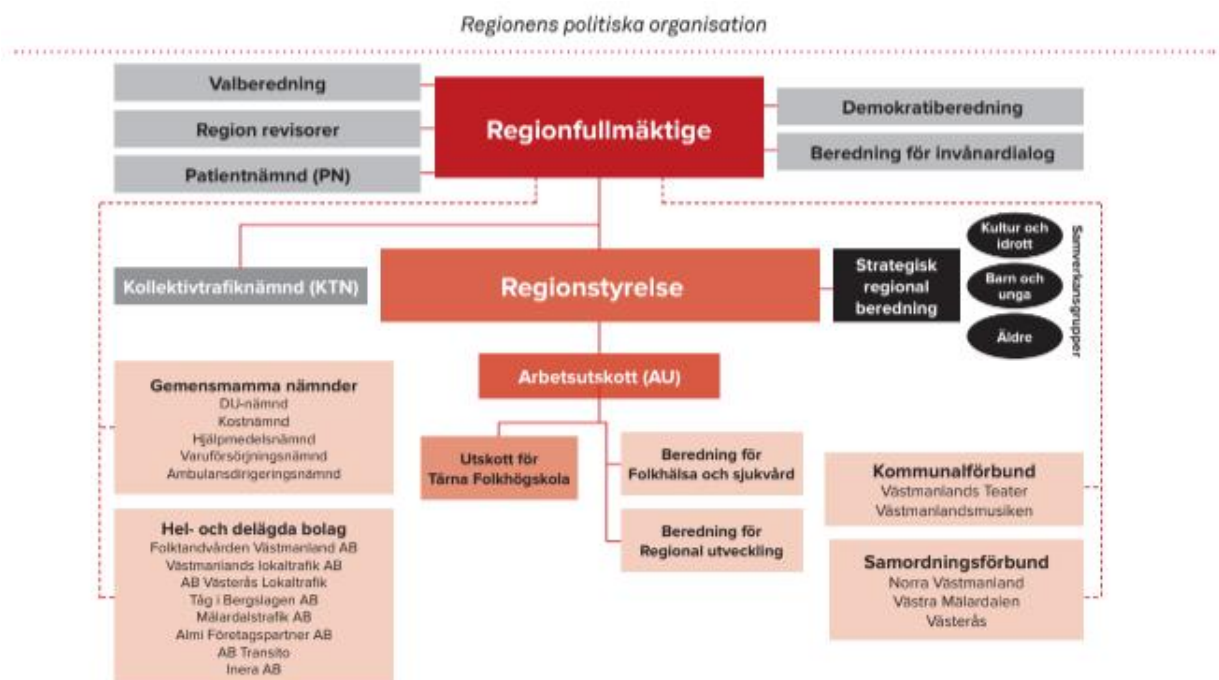
2.1. Regionens organisation och ansvarsfördelning rörande regional utveckling

Vid regionbildningen den 1 januari 2017 bytte landstingsfullmäktige och landstingsstyrelsen namn till regionfullmäktige respektive regionstyrelse. Som ett led i regionbildningen övertog Region Västmanland det regionala utvecklingsansvaret från Länsstyrelsen. Ansvaret är i huvudsak följande:

- Arbeta fram och fastställa en strategi för utvecklingen i länet.
- Samordna insatser för att genomföra denna strategi.
- Besluta om hur medel för regionalt tillväxtarbete ska användas.
- Följa upp, utvärdera och redovisa resultaten av tillväxtarbetet till regeringen.
- Utföra uppgifter inom ramen för EU:s strukturfondsprogram.
- Upprätta och fastställa länsplaner för transportinfrastruktur.
- Upprätta en regional digital agenda.

Region Västmanlands ansvarsfördelning och organisation för arbetet med regional utveckling efter övertagandet från Länsstyrelsen preciseras nedan.

Figur 1, Politisk organisation t.o.m. 2018-10-15



Regionstyrelsen har enligt sitt reglemente ett övergripande och samordnande ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna, vilket tydliggörs genom följande punkter:

- Framtagande av förslag till regional utvecklingsstrategi, RUS, för Västmanlands län.
- Uppföljning av regionalt utvecklingsprogram för Västmanlands län.
- Samordning av regionala utvecklingsinsatser i Västmanlands län
- Fördelning av statliga 1:1 medlen.
- Infrastrukturplanering och upprätta regional infrastrukturplan för regional transportinfrastruktur.
- Förslag till regionala program inom EU:s sammanhållningspolitik.
- Näringslivsutveckling, forskning och innovationer.
- Lärande, kompetensförsörjning och arbetsmarknadsfrågor.

Till regionstyrelsen finns en strategisk regional beredning (SRB) mellan länets kommuner och regionen. Där sker information, samråd, och samverkan i frågor som är av gemensamt intresse och som anges nedan:

- Samråda, samordna och lämna förslag i frågor som är strategiska och viktiga för regionens utveckling och som regionen ansvarar för.
- Samråda, samordna och lämna förslag i de frågor som är av betydelse för länets utveckling och där regionen och kommunerna har sitt respektive ansvar.
- Vara ett forum för kommunal och regional omvärlds- och intressebevakning.

SRB ansvarar för beredningen av den regionala utvecklingsstrategin och lyfter rekommendationer till regionstyrelsen och kommunerna rörande beslut om regional utveckling. Beredningen ska eftersträva konsensusbeslut utifrån syftet att stödja utvecklingen i hela länet.

Till regionstyrelsen fanns föregående mandatperiod ytterligare ett beredande organ, Beredningen för regional utveckling, som arbetade med att bereda frågor inom områdena:

- Kultur
- Kollektivtrafik
- Lärande och arbetsmarknadsfrågor
- Kompetensförsörjningsfrågor

Inför den nya mandatperioden genomfördes vissa förändringar i den politiska organisationen, vilka stadfästes i fullmäktige 2018-10-15 . Gällande regional utveckling tas beredningen för regional utveckling bort. Istället får regionstyrelsen ett utskott för regional utveckling som består av sju ledamöter och fyra ersättare.

På regionstyrelsens uppdrag och inför beredning i AU kommer utskottet ha följande uppgifter:

- Tydliggöra regionens prioriteringar i regionala strategier, planer och utvecklingsprogram.
- Tydliggöra regionens aspekter i arbetet med länets kompetensförsörjning och utvecklingen av arbetsmarknaden i Västmanland.
- Bereda regionens miljöpolicy och miljöprogram.
- Följa regionens arbete med regionala utvecklingsfrågor.

Beredningen för folkhälsa och sjukvård ersätts av ett utskott och en ny kultur- och folkbildningsnämnd blir skolstyrelse för Tärna folkhögskola och ersätter därmed det tidigare utskottet för Tärna.

På tjänstemannanivå bedrivs från och med september 2017 arbetat med regional utveckling främst av Centrum för Regional Utveckling och Centrum för Hälso- och Sjukvårdsutveckling. Centrum för Regional Utveckling leds av den regionala utvecklingsdirektör och har fyra verksamhetsområden: Hållbarhet och samhälle, Näringsliv, Kultur och ideell sektor samt Tärna folkhögskola. Enligt intervjuerna framkommer att övergången vid regionbildningen fungerade mycket väl för i princip samtliga tjänstemän. Den nya organisationen bildades av tjänstemän från Länsstyrelsen, Västmanlands kommuner och landsting och landstinget.

Idag är ett antal av tjänstemannaorganisationens personal anställda genom projektmedel. Enligt intervjuerna skapar denna osäkra finansieringsform svårigheter i att arbeta strategiskt och långsiktigt, vilket är en nödvändighet i arbetet med regional utveckling där förändringar sker över en längre tid.

2.2. En regional utvecklingsstrategi – nu och från år 2020

2.2.1. Iakttagelser rörande regional utvecklingsplan 2014-2020

Idag finns det en regional utvecklingsplan (RUP) från år 2014. En regional utvecklingsplan ska från och med 2020 ersättas av en regional utvecklingsstrategi. Planen antogs innan regionbildningen och följde med ansvarsområdet som tillföll regionstyrelsen vid regionbildningen år 2017. RUP:en anges vara en gemensam utgångspunkt i arbetet för att skapa hållbar tillväxt och utveckling för relevanta aktörer inom Västmanlands län. Planen ska visa vägen med sina sex insatsområden:

- God livsmiljö
- Rätt kompetens
- Dynamiskt näringsliv
- Effektiva kommunikationer
- Effektiv energianvändning och klimatanpassning
- Stark regional attraktivitet

För varje insatsområde finns ett mål formulerat, liksom ett antal strategier vilka bryts ned i handlingsinriktningar. Varje insatsområde är tänkt att följas upp med hjälp av ett antal

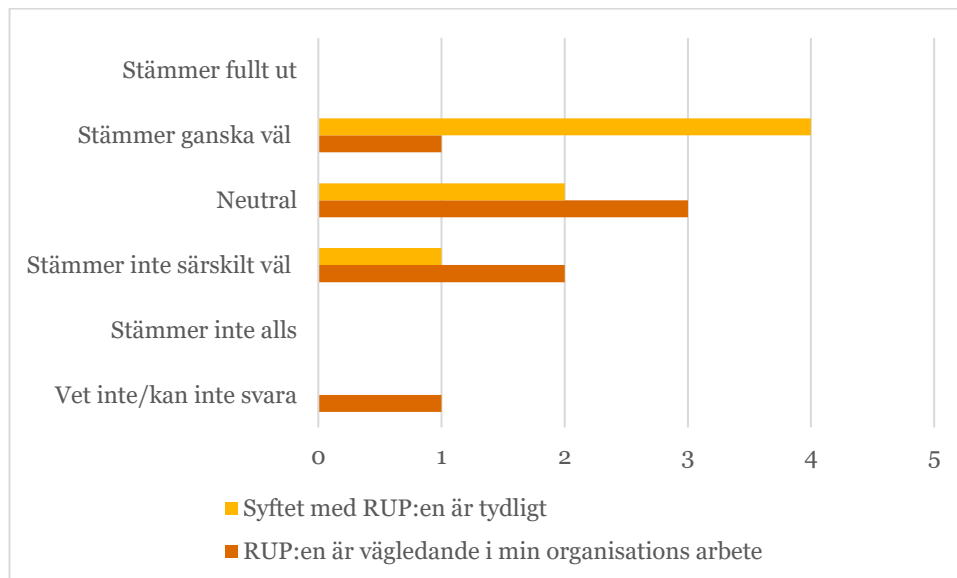
indikatorer. Sammantaget innehåller den nu gällande regionala utvecklingsplanen 6 insatsområden, 6 mål, 19 strategier, 70 handlingsinriktningar och 55 indikatorer. Enligt RUP:en ska den utvärderas under 2018 som ett led i arbetet med att ta fram ett nytt strategidokument som ska gälla efter 2020.

I intervjuerna framkommer att den nuvarande RUP:en innehåller relevanta insatsområden och den är så pass bred att den skapar en stor flexibilitet för verksamheten att anpassa sig i en snabbt föränderlig värld.

När RUP:en antogs år 2014 var det dock endast en revidering av föregående plan från år 2007 och intervjuerna vidhåller att det finns svårigheter vid tillämpningen av den idag. Dels beror detta att RUP:ens breda ansats gör det svårt att prioritera och låta dokumentet vara tydligt styrande, dels för att processen för förankring år 2014 inte var tillräcklig. I intervjuer med Region Västmanlands företrädare framhålls att nuvarande RUP inte är ett levande dokument ute bland regionens aktörer, t.ex. kommunerna. De indikatorer som är kopplade till målen anses vara alltför många och inte alltid relevanta för respektive mål. Likaså saknas en tydlig koppling mellan regionplanen och RUP:en. Det framhålls att arbetet med regional utveckling får för lite utrymme i regionplanen.

Vår enkätundersökning till kommunchefer visar att merparten av de kommunchefer som besvarat enkäten anser att syftet med RUP:en är förhållandevis tydligt, men i fritextsvaren bekräftas att förankringsprocessen inte var stark hos kommunerna vid framtagandet. Det framgår även att RUP:en inte i särskilt stor utsträckning uppfattas vara ett levande dokument.

Figur 2, Svar på frågan ”Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?” gällande nuvarande RUP (x-axeln visar antal svarande)



2.2.2. *Bedömning rörande regional utvecklingsplan 2014-2020*

Kontrollmål 1: Regionstyrelsen säkerställer att en relevant regional utvecklingsstrategi finns?

Vi konstaterar att det finns en aktuell RUP som regionen hade att överta vid regionbildningen. Dokumentet saknade förankring hos relevanta aktörer i länet, och är till sin struktur tämligen komplext och svåröverblickbart med många insatsområden, strategier, handlingsinriktningar och indikatorer. Vår bedömning är att den regionala utvecklingsplanen har varit ett förhållandevis utmanande verktyg för regionstyrelsen att använda för att samordna det regionala utvecklingsarbetet. Vår bedömning är vidare att det saknas en tillräcklig koppling mellan RUP och den av regionfullmäktige beslutade Regionplanen 2018-2020. Vi anser att för att en övergripande plan eller strategi för regional utveckling ska få tillräcklig tyngd i Regionens styrning behöver den tydligt kopplas samman med övergripande mål för regionen.

Vi bedömer målet som delvis uppfyllt.

2.2.3. *Iakttagelser rörande regional utvecklingsstrategi 2020-*

Utifrån sitt regionala utvecklingsansvar har regionen att i god tid förbereda och tillsammans med övriga aktörer i länet ta fram en ny regional utvecklingsstrategi. I och med att den regionala utvecklingsplanen sträcker sig till och med 2020, behöver ett ersättande strategidokument tas fram. Som tidigare konstaterats skulle den regionala utvecklingsplanen ha utvärderats under 2018, som en del av framtagandet av en ny strategi. Vi kan konstatera att detta inte har genomförts.

Baserat på våra intervjuer uppfattar vi att arbetet med att utveckla en ny strategi startade under hösten 2017 med ett antal kommunbesök. Ett omtag togs i arbetet under våren 2018, och i maj beslutades om ett projektdirektiv med den regionala utvecklingsdirektören som projektägare. Direktivet beskriver hur ett projekt kring framtagandet av en nya regional utvecklingsstrategi ska gå till. I direktivet beskrivs målen med projektet samt övergripande tidsplan, budget och organisation för genomförandet.

I samband med att projektdirektivet beslutades att skapa en intern styrgrupp för att få igång arbetet med projektet. En projektledare finns anställd för att driva projektet i mål.

I intervjuerna framkommer att det finns en mer detaljerad planering för arbetet med framtagandet av den nya strategin men att tidsplanen är snäv för att hinna genomföra arbetet i tid. En orsak till tidsbristen uppges vara att man underskattade det faktum att 2018 var ett valår där såväl valrörelse, genomförande av valet samt en process efter valet tagit mycket tid i anspråk. Utöver denna risk finns det andra identifierade risker i en riskanalys som genomfördes i augusti 2018. Övriga risker som faller ut på en hög risknivå i analysen är att regionpolitikerna inte hinner med en egen workshop innan den 22 november och att Länsstyrelsen inte involveras i tillräcklig utsträckning. Den förstnämnda risken anges åtgärden att fokusera på att involvera de politiska sekreterarna i processen för att få ihop en workshop. Angående den sistnämnda risken framgår att det råder en oenighet kring respektive organisations uppdrag vilket påverkar arbetet med den nya strategin. Någon åtgärd anges inte.

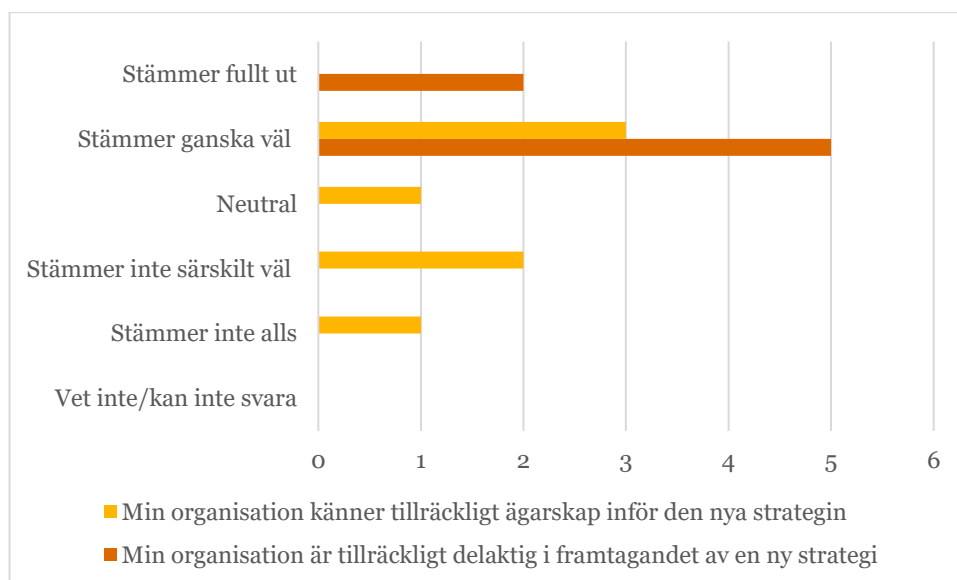
Enligt projektdirektivet är målet att projektet ska vara klart att redovisa resultat i december 2019. En viktig del som framhålls i intervjuerna är att den nya strategin behöver vara väl förankrad ute hos regionens aktörer och stort fokus är lagt på att få med framför allt kommunerna i processen. Detta görs genom lokala workshops som är planerade att genomföras hos samtliga kommuner i regionen under i november/december 2018. Det uttalade syftet med dessa workshops är att:

- Fånga in kommunernas upplevda och förväntade utmaningar och möjligheter med utblick mot 2030 för att skapa underlag till prioriteringar och gemensamma åtaganden i kommande RUS.
- Bidra till att skapa förståelse för och insikten i vikten av arbeta tillsammans för att nå ett starkt och livskraftigt län som är attraktivt att bo, leva och verka i.

Kommunerna äger "värdskapet" och bjuder in deltagarna till workshop. Regionen faciliterar workshopen via en extern processledare och representanter från Centrum för Regional Utveckling deltar. Vid tiden för våra intervjuer (20180927) var alla utom en kommun inbokade för workshop.

I enkätsvaren från kommunerna bekräftas bilden av att kommunerna är delaktiga i framtagandet av den nya strategin i hög utsträckning och i fritextsvar beskrivs en positiv skillnad från föregående process. Som kan konstateras i figuren nedan är det mer varierat i svaren rörande huruvida kommunerna känner "ägarskap" för den nya strategin. Det får dock betraktas som positivt att tre kommunchefer anser att deras organisation känner ägarskap inför den nya strategin redan i detta skede.

Figur 3, Svar på frågan "Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?" gällande framtagandet av den nya regionala strategin (x-axeln visar antal svarande)



Denna förhållandevis positiva bild av kommunernas syn på processen att ta fram en ny strategi kan åtminstone till del förklaras av att projektledaren och den interna styrgruppen arbetar aktivt med att få med kommunerna i arbetet. Vid tillfället för våra intervjuer

saknades dock planerade moment för förankring inom den egna organisationen. Region Västmanland ska också vara en aktör med inspel i arbetet och den överhängande risken att regionens politiker inte involveras i arbete kan leda till minskad legitimiteten, kunskap och förståelse för det regionala utvecklingsarbetet internt.

2.2.4. *Bedömning rörande regional utvecklingsstrategi 2020-*

Kontrollmål 2: Regionstyrelsen har en relevant planering för framtagandet av en ny strategi från och med år 2020?

Vi bedömer att det finns en i huvudsak ändamålsenlig planering för framtagandet av den nya regionala utvecklingsstrategin och att ett aktivt arbete sker för få en hög grad av delaktighet från kommunerna i länet. Det finns emellertid risker med nuvarande planeringsprocess, bl.a. att det kan vara svårt att ro arbetet i hamna i tid. Vi noterar också att regionstyrelsen än så länge inte i nämnvärd omfattning har involverats i processen. Vi bedömer att delaktigheten hos regionens förtroendevalda är lika viktig som delaktigheten kommunerna och tjänstepersoner och förtroendevalda där, för att den nya strategin och därigenom arbetet med den regionala utvecklingen framöver ska få tillräcklig förankring. Slutligen är det en brist att den nu gällande utvecklingsplanen inte utvärderats i tid för att kunna utgöra ett underlag i framtagandet av den kommande regionala utvecklingsstrategin.

Vi bedömer kontrollmålet som delvis uppfyllt.

2.3. *Samordning av insatser*

2.3.1. *Iakttagelser*

Utifrån sitt regionala utvecklingsansvar har Region Västmanland en uttalad samordnande roll i förhållande till de insatser som genomförs inom ramen för RUP:en. Som tidigare konstaterats är RUP:en mycket bred och innehåller en lång rad strategier och handlingsinriktningar.

I projektdirektivet för framtagandet av den nya RUS:en saknas dock ett moment rörande att göra en utvärdering av föregående RUP. Enligt RUP:en framgår att hela planen ska utvärderas år 2018. Av intervjuerna framkommer att det inte finns någon intention att genomföra en utvärdering av RUP utan det handlar snarare om att börja den nya RUS:en från ett blankt blad. En utvärdering av nuvarande RUP hade, utöver att ge svar på frågor som exempelvis ”vilka insatser ger vilken effekt” och ”hur påverkades genomförandet av RUP:en av bristande förankring”, också kunnat ge oss ett underlag för att bedöma huruvida regionstyrelsen i tillräcklig utsträckning samordnat insatser för att genomföra gällande RUP. I avsaknad av ett sådant underlag har vi i intervjuer samt i vår enkät till kommunchefer ändå sökt fånga de uppfattningar om Regionens roll och samordning som föreligger.

Vår uppfattning är att Regionen under det dryga 1,5 år som man haft samordningsansvaret övertagit och etablerat en del samverkansforum där den faktiska samordningen ska ske. Det sker samverkan genom forum på olika nivåer inom organisationerna, såväl den politiska som tjänstemannanivån. Exempel på detta är en näringslivsgrupp (för länets

kommunala näringslivschefer) och vuxenutbildningsgrupp (för länets vuxenutbildningschefer). Kompetensrådet är ytterligare ett exempel.

Av den uppföljning som redovisats för SRB avseende 2018 framgår vidare att en rad samordnade insatser pågår eller har genomförts. Färgsättningen i tabellen ska förstås som att röd innebär en ej genomförd insats, gul innebär en insats som pågår, och grön innebär en insats som har genomförts.

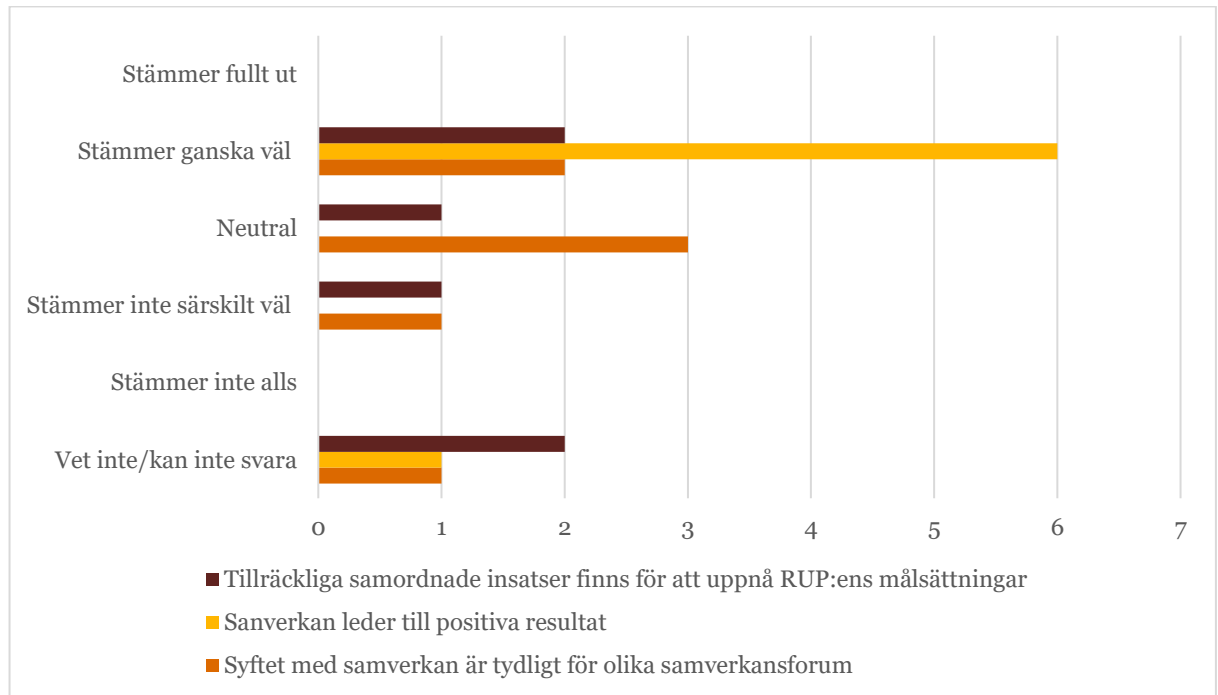
Tabell 1. Aktiviteter från verksamhetsplan Regional utveckling 2018

CRU Stab	Hållbarhet och samhälle	Näringsliv	Kultur och ideell sektor	Tärna folkhögskola	Social välfärd och skola
Leda och samordna arbetet med regionala utvecklingsstrategin (RUS)	Minska klimat- och miljöpåverkan från regionens resor.	Utveckla den samverkan som sker inom innovations-, internationaliserings- och nyföretagarområdet, bland annat genom inrättande av regionalt exportcenter.	Ta fram en ny Regional Kulturplan i samverkan med länets kommuner, kulturskapare och det civila samhället 2019–2022.	Arbeta aktivt med samhällets olika aktörer inom utbildning och arbetsmarknad	Ledning av regionala chefsnätverk och genomförande av de uppdrag som genereras utifrån dem.
Genomföra en ny medborgarenkät 2018	Skapa en hållbar finansförvaltning med minskad klimatpåverkan.	Växla upp prioriterade satsningar inom Affärsplan Västmanland genom EU:s strukturfonder, med mera.	Ta fram en strategi för det regionala kulturarvets till sammans med länsstyrelsen.	Starta en kurs på grundskolenivå/gymnasienivå för nyanlända och nysvenskar, Allmän kurs-Sas.	Medverka i framtagande av RUS utifrån ett socialt välfärds perspektiv.
Utveckla och driva analysnätverk med länets kommuner	Utbilda barnrättspiloter.	Förstärka hållbarhetsperspektiven i tillväxtarbetet utifrån jämställdhet, integration och miljö.	Ta fram en ny regional biblioteksplan samt stödja kommunernas samverkan i framtagandet av kommunala biblioteksplaner 2019–2022.	Uppfylla målen från staten, Region Västmanland samt de strategiska målen utifrån den samhällsutveckling som verksamheten uppmärksammar.	Omvärlds- och forskningsbevakning.
Projekt- och analysstöd	Tillsammans med länets aktörer ta en genomförandeplan för den regionala transportinfrastrukturplanen.	Vidareutveckla samarbetet med övriga regioner inom Östra Mellansverige.	Pedagogiskt utvecklingsarbete med koppling till läns museets basutställningar.	Uppfylla antal deltagarveckor (dv),	Bidra till lärande och kunskapsutveckling för en evidensbaserad praktik i socialtjänst och angränsade hälso- och sjukvård.
Sammanhållande för planering- och styrprocessen	Ta fram en handlingsplan för regional digital agenda.	Utveckla samarbetet med kommunerna kring viktiga utvecklingsfrågor inom näringslivsområdet.	Möjliggöra för kulturaktörer att bo och verka i Västmanland.		Driva processen för utveckling av det nya partnerskapet för kunskapsstyrning i socialtjänst och näraliggande hälso- och sjukvård i samverkan mellan regionens aktörer, SKL och Socialstyrelsen.
	Samverkan med kommuner, marknadsaktörer samt andra aktörer och organisationer av betydelse för bredbandsutbyggnaden.	Satsning på cykel- och vandringsleder för turism	Samverka med sjukhusbiblioteket med kultur i vården.		Bidra till utveckling av ledning- och styrning med fokus på utveckling av kvalitet utifrån den enskilda perspektiv.
	Kartläggning av områden med bristande bredbandstäckning samt framtagande av planerings- och beslutsunderlag.	Satsning på utveckling och försäljning av natur- och kultur turism.	Utveckla arbetet med arrangörsnätverket.		
	Verka för att de nationella bredbandsmålen får genomslag i regionala och kommunala strategier.	Utveckla och etablera former för arbetet med länets kompetensplattform			
	Verka för ökat genomslag av IT-infrastruktur i fysisk samhällsplanering				

Som tabellen ovan visar pågår ett stort antal insatser, och endast ett fåtal är fullt ut genomförda. I vår fördjupning inom området kompetensförsörjning (kapitel 3) ges exempel på hur insatserna bedrivs.

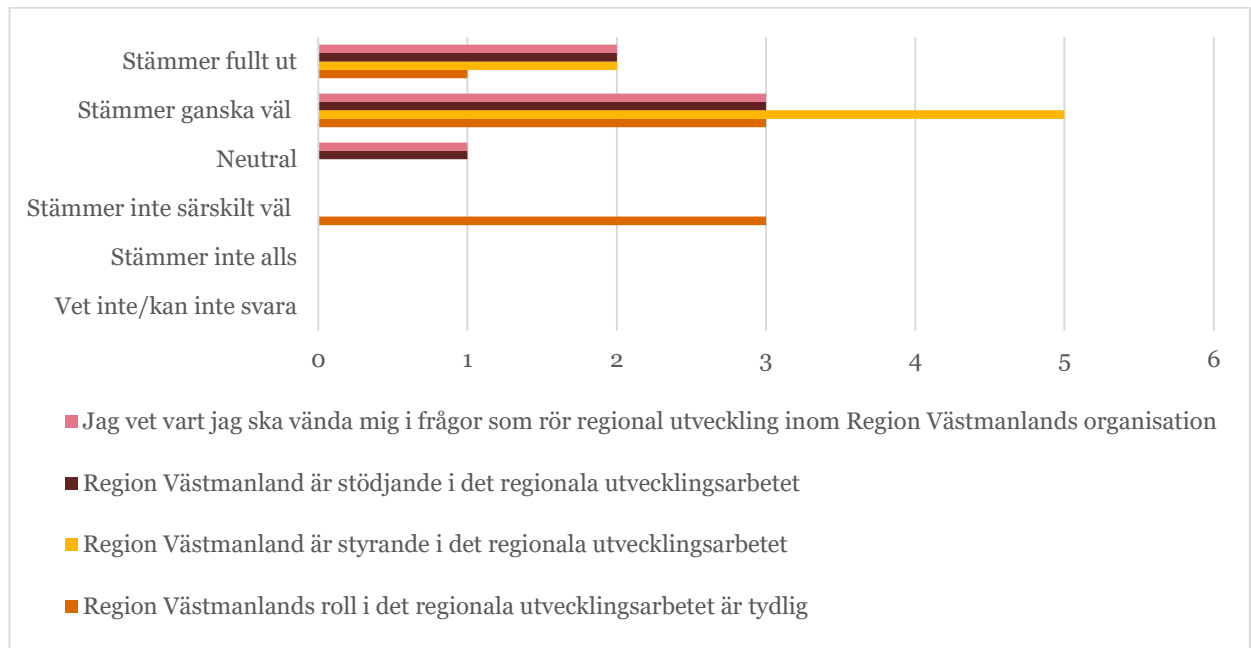
Utifrån enkätsvar från kommunchefer framkommer att majoriteten i ganska stor utsträckning anser att den samverkan som sker leder till positiva resultat (86 procent svarar ”stämmer ganska väl” och 14 procent svarar ”vet inte/kan inte svara”). På frågorna kring om syftet med samverkan är tydligt och om de samordnade insatserna är tillräckliga för att nå uppsatta mål i RUP:en är svaren mer varierade om det stämmer samt att några inte vet/kan inte svara.

Figur 4, Svar på frågan ”Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?” gällande samverkan (x-axeln visar antal svarande)



Kommunchefsenkäten gav vidare följande svar på frågor rörande Region Västmanlands roll i det regionala utvecklingsarbetet idag.

Figur 5, Svar på frågan ”Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?” gällande Region Västmanlands roll i arbetet med regional utveckling (x-axeln visar antal svarande)



Enkäten visar att det finns skilda uppfattningar kring om regionens roll idag är tydlig. 3 av 7 respondenter svarar att det inte stämmer särskilt väl (att regionens roll i det regionala utvecklingsarbetet är tydlig). Däremot visar enkäten att det är tydligt hos vilken del av Region Västmanlands organisation som olika frågor hör hemma.

I stort sett samtliga respondenter anser, i olika grad, att regionen är såväl styrande som stödjande i det regionala utvecklingsarbetet. Bland de kommentarer som lämnats i enkäten återfinns bl.a. att ”det måste finnas någon aktör som styr arbetet och det är bra att det är regionen som tar detta ansvar”.

2.3.2. Bedömning

Kontrollmål 3: Regionstyrelsen samordnar i tillräcklig grad insatser för att genomföra gällande strategi?

Då en utvärdering av befintlig RUP inte genomförts har det inte varit möjligt att inom ramen för föreliggande granskningen bedöma om regionstyrelsen i tillräcklig utsträckning samordnat insatser enligt planen. Att en sådan utvärdering inte genomförts är i sig en brist, givet att det tydligt framgår av RUP:en att en utvärdering ska göras. En ytterligare konsekvens kan vara att viktig information för framtagandet av en ny regional utvecklingsstrategi missas. Det granskningen visar är dock att vi inte funnit något som tyder på att regionstyrelsen under den relativt korta tid man haft det regionala utvecklingsansvaret inte skulle ha samordnat i den utsträckning som varit möjlig. Vi ser exempelvis från enkätsvaren med kommunerna att dessa uppfattat att samverkan inom regional utveckling lett till positiva resultat, och att en lång rad insatser inom olika områden pågår.

2.4. Uppföljning och redovisning av resultat

2.4.1. Iakttagelser

Styrkedjan ska koppla ihop målen för regional utveckling från regionplan till förvaltningsplan till verksamhetsplan. I verksamhetsplanen 2018-2020 för Centrum för Regional Utveckling (CRU) anges att redovisningen av verksamheten sker på olika sätt. Regionstyrelsen tar del av redovisning i det regionala utvecklingsarbetet vid delårsrapporter och i årsredovisningen.

Verksamheten ska vidare årligen utvärderas och rapporteras till den strategiska regionala beredningen. Till den strategiska regionala beredningen sker en mer ingående resultatuppföljning vid en årlig RUP-konferens i juni. Vid denna uppföljning analyseras varje indikator separat. I intervjuerna framkommer att vissa indikatorer anses vara svåråtgörbara och mindre relevanta för det övergripande målet. Antalet indikatorer framhålls också som problematiskt eftersom att det bl.a. skapar en spretighet.

Som tidigare nämnts framkommer under intervjuerna att arbetet med regional utveckling och RUP:en anses ha svaga kopplingar till regionplanen och det anses saknas en politisk ambition kring det regionala utvecklingsarbetet. Av intervjuerna framhålls att arbetet med regional utveckling likaså inte tydligt hakar samman med ordinarie uppföljningsprocess för Region Västmanland. I Regionplanen 2018-2020 återfinns mål kopplade till regional utveckling i målområdet – *Nöjda invånare i en attraktiv region*. Målet är att *Tillväxten ska vara hållbar i hela regionen* och detta mäts enligt indikatorerna i RUP (andel gröna). Målvärdet är ett ökat värde från 2015 då det var 49 procent. Målet ska redovisas i årsredovisningen.

Varje mål i RUP:en mäts genom ett antal indikatorer årligen. I årsredovisningen 2017 anges att målet visar en neutral förändring jämfört föregående år. 22 indikatorer bedöms som röda jämfört föregående år med 23 röda och 17 bedöms som gröna jämfört föregående år med 22 gröna. Vi konstaterar att detta mål inkluderar 54 indikatorer och när samtliga samlas under ett och samma mål är det svårt att göra några mer djupgående analyser av resultatet. Det sker heller ingen viktning av indikatorerna, vilket sannolikt skulle behöva göras om en trovärdig analys av måluppfyllelse ska göras på denna nivå. Utifrån den nu tillgängliga indikatorsammanställningen för RUP 2014-2020, utifrån antalet gröna och röda indikatorer, framträder följande utveckling mellan åren 2015 och 2016 för respektive delmål i RUP:en (se en övergripande sammanställning i bilagan):

- Västmanlands invånare har en god livsmiljö - **försämring**
- Västmanlands arbetsliv har tillgång till rätt kompetens - **förbättring**
- Västmanland löser globala utmaningar - **förbättring**
- Västmanland har effektiva kommunikationer som ger långsiktigt hållbar tillväxt i hela länet - **förbättring**
- Västmanlands energianvändning är långsiktigt hållbar och bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan - **försämring**
- Västmanland har en mångfald av attraktiva miljöer och upplevelser - **försämring**

2.4.2. Bedömning

Kontrollmål 4: Regionstyrelsen har en systematisk resultatuppföljning och resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet?

Vi bedömer att det förvisso sker en form av återrapportering till regionfullmäktige rörande regional utveckling genom uppföljning av ett mål i årsredovisningen. Vi anser dock att detta mål är alltför övergripande eftersom att det samlar totalt sett sex delmål med totalt 54 indikatorer under sig vilket försvårar en djupgående och spetsig analys. En mer ingående uppföljning och analys görs inom den regionala strategiska beredningen en gång per år. Det innebär att regionstyrelsen indirekt genom sin strategiska regionala beredning säkerställer en resultatuppföljning av det regionala utvecklingsarbetet, men att redovisning och uppföljning av resultat inom regional utveckling i Region Västmanlands interna styrmodell inte bedrivs på ett systematiskt sätt. Konsekvensen av detta riskerar bli en begränsad kunskap hos och insyn i området från andra ledamöter än de som deltar i SRB. Att det regionala utvecklingsarbetet endast på en så övergripande nivå redovisas i årsredovisningen begränsar även regionfullmäktiges insyn och kunskap i frågorna.

Vi har noterat att en delvis ny politisk organisation för arbetet med regional utveckling kommer att vara på plats under kommande mandatperiod, i form av ett utskott för regional utveckling under regionstyrelsen. Detta kan tolkas som en ökad politisk ambition för frågorna kring regional utveckling, vilket vi ser positivt på. Samtidigt är det viktigt att klargöra skillnaderna i roll och ansvar mellan regionstyrelsen, den strategiska regionala beredningen och utskott för regional utveckling.

Vi bedömer kontrollmålet som ej uppfyllt.

3. *Arbetet med kompetensförsörjning*

Vilka mål finns på regional nivå och vilka resultat uppnås?

Inom nuvarande RUP återfinns målet *Västmanlands arbetsliv har tillgång till rätt kompetens*.

I RUP:en beskrivs att målet inkluderar en långsiktigt hållbar kunskaps- och kompetensutveckling för alla västmanlänningar. Det innebär att länet behöver en länsövergripande höjning och breddning av kompetensen. Fokus på insatser ligger inom två målområden: ”högre utbildningsnivå - lust till lärande” och ”effektivare matchning – utbildningsplanering och utveckling i samverkan med arbetslivet”.

Den grundläggande frågeställningen är hur länet kan säkerställa att alla elever, både flickor och pojkar, når skolans mål och sin egen fulla potential. Skolans alla stadier, från förskola till högskoleutbildning och forskning, måste hålla en genomgående hög nivå. Målet är att kunskapsresultaten förbättras och att skillnader beroende på kön, etnicitet, funktionsnedsättning och social bakgrund minskar.

Målet mäts genom följande sex indikatorer:

- Alla flickor och pojkar når behörighet till gymnasieskolan.
- Hälften av de flickor och pojkar som avslutat gymnasieskolan går vidare till eftergymnasiala studier inom tre år.
- Minskad andel företag/organisationer som anger svårighet att hitta rätt arbetskraft vid rekryteringar.
- Ökad andel sysselsatta av den totala befolkningen (uppdelat på svenskfödda, utrikesfödda, kvinnor respektive man).
- Ökad andel förstahandssökande till ingenjörsutbildningar.
- Kopplingen mellan kön och valda ämnen och program till gymnasiet är bruten år 2020.

Resultaten av utfallet för varje indikator bedöms varje år som grön (= positiv trend), vit (= neutral trend) eller röd (= negativ trend).

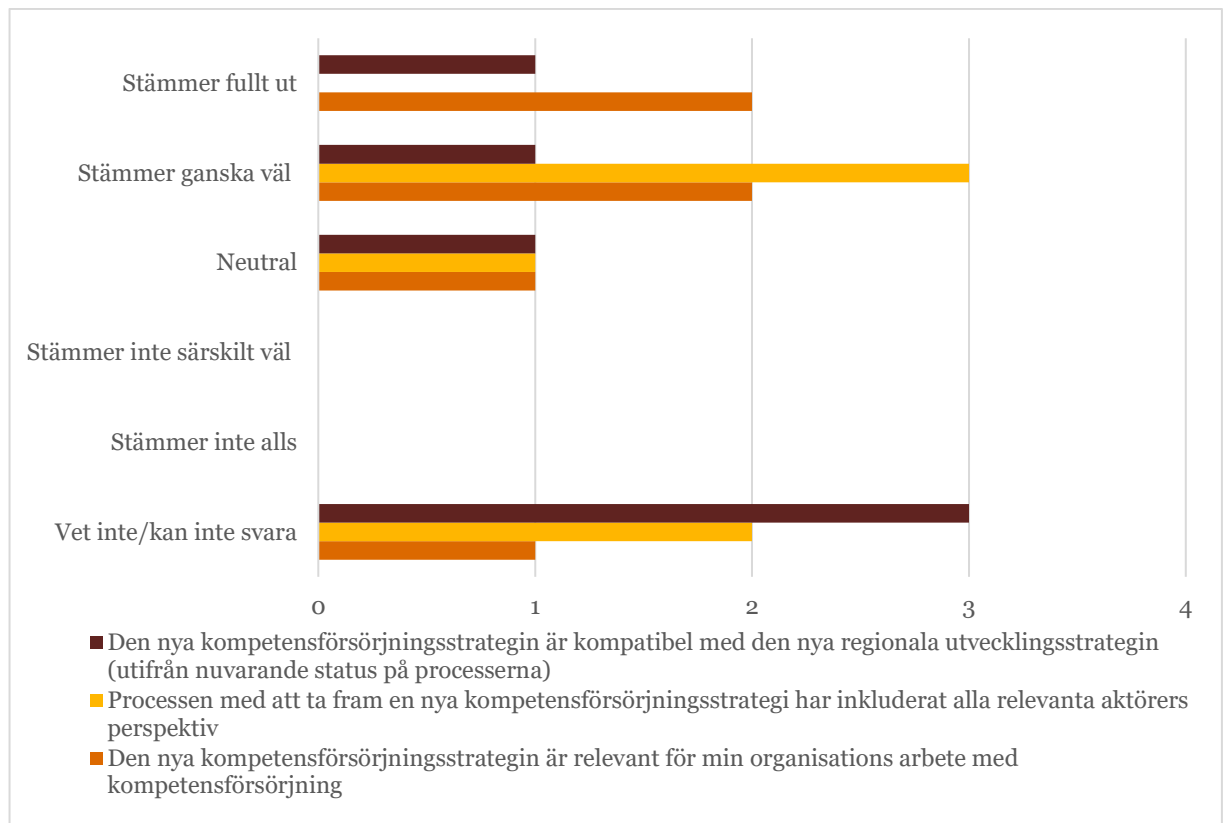
Från den senaste resultatsammanställningen till den strategiska regionala beredningen framkommer följande resultat baserat på uppgifter för 2017:

- Andelen behöriga till gymnasiet minskar
- Andelen som går vidare till högre studier lägre än målet
- Företag har fortsatt svårt att finna rätt kompetens
- Ökning av andelen sysselsatta
- Marginellt lägre arbetslöshet 2017

- Något lägre andel förstahandssökande till ingenjörutbildningar
- De flesta utbildningarna är tydligt könssegregerade

I enkäten till det regionala kompetensrådet ställdes frågor angående den nya kompetensförsörjningsstrategi som håller på att arbetas fram parallellt med den nya RUS:en. Nedan figur visar att den nya strategins innehåll i hög utsträckning är relevant för de involverade aktörernas arbete med kompetensförsörjningsfrågor.

Figur 6, Svar på frågan ”Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?” gällande framtagandet av den nya kompetensförsörjningsstrategin (x-axeln visar antal svarande)



Vilka insatser genomförs på regional nivå?

I Regionplanen 2018-2020 under målområdet *Nöjda invånare i en attraktiv region* beskrivs att länet har en jämförelsevis låg utbildningsnivå. För att lösa detta framhålls att regionen behöver arbeta med att skapa förutsättningar för kompetensutveckling av individer och kompetensförsörjning för näringsliv och offentliga organisationer. Detta arbete sker bland annat genom arbete med en kompetensplattform i den nya regionen. Vidare är det viktigt att stödja folkbildningen i länet i form av folkhögskolor och studieförbund. Det beskrivs leda till positiva effekter för många olika åldersgrupper i samhället, framförallt ungdomar. Tärna folkhögskolas roll som utvecklingsaktör i regionen anges ska stärkas.

Region Västmanlands arbete med kompetensförsörjning utifrån perspektivet länets arbetsmarknad sker genom uppbyggnad av vad som kallas kompetensplattformen, vilket är

ett regeringsuppdrag genom Tillväxtverket till regionerna. Från 2018 samlas arbetet under begreppet regionalt kompetensförsörjningsarbetet.

Syftet med det regionala kompetensförsörjningsarbetet är att:

- Ökad kunskap och översikt inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet
- Samordning av behovsanalyser inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet
- Ökad samverkan kring kompetensförsörjning och utbildningsplanering
- Ökad kunskap om utbud och efterfrågan av utbildningsformer, med utgångspunkt i de olika utbildningsformernas nationella mål samt myndigheternas ansvar.

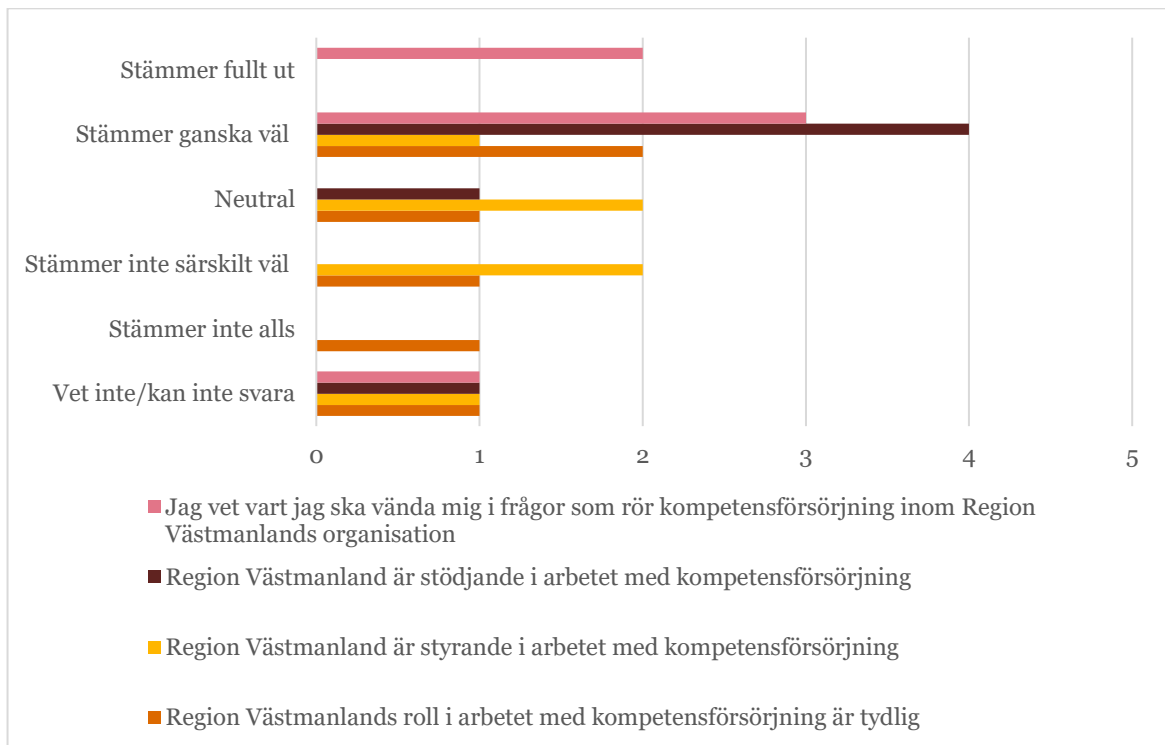
Under hösten 2018 pågår ett arbete med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi tillsammans med en handlingsplan för arbetet med kompetensförsörjning i länet. Arbetet sker i samverkan (se ovan figur 6). Övriga insatser som beskrivs i verksamhetsplanen för Centrum för Regional Utveckling 2018-2020 är att utveckla kompetensrådet och dess arbete samt att utveckla samarbetet med kommuner och andra kring viktiga frågor rörande utmaningar och behov inom kompetensförsörjning. Från intervjuerna framkommer att nästa steg i arbetet är att skapa aktiviteter kopplade till strategin.

Vilken roll tar regionen och vilken roll ser andra aktörer att regionen skulle kunna ta?

Utifrån intervjuerna framkommer att regionen har mandat att arbeta med kompetensförsörjningsfrågor utifrån regeringsuppdraget. Mandatet har dock uppfattats som otydligt tidigare men i och med det nya regleringsbrevet framhålls att regionens roll har blivit mer tydliggjord eftersom att arbetet har specificerats mer, t.ex. att organisera och fastställa målsättningar utifrån prioriteringar i regionala utvecklingsstrategier. För detta ska samverkan ske med bl.a. kommuner, arbetsliv, utbildningsaktörer, statliga myndigheter och övriga aktörer i länet.

Utifrån enkätsvaren från det regionala kompetensrådet kan utläsas att Region Västmanlands roll i arbetet med kompetensförsörjning inte är fullt ut tydligt för alla. Däremot är det tydligt vart i organisationen externa parter ska vända sig när de vill komma i kontakt angående frågor som rör kompetensförsörjning. Rollen anses vara stödjande i högre utsträckning än styrande.

Figur 7, Svar på frågan "Hur väl stämmer följande påstående in utifrån din organisations perspektiv?" gällande Region Västmanlands roll i arbetet kompetensförsörjning



4. *Revisionell bedömning*

Vår samlade bedömning är att regionstyrelsen delvis bedriver ett ändamålsenligt arbete utifrån det regionala utvecklingsansvaret. Vi kan konstatera att det strategidokument som Västmanlands regionala utvecklingsarbete utgår ifrån, den regionala utvecklingsplanen, till sin struktur är tämligen komplext och svåröverblickbart och inte tillräckligt förankrat. Det finns en tydlig planeringsprocess för framtagande av nytt dokument som dock är sent påbörjad, och det har inte gjorts någon utvärdering av den nu gällande utvecklingsplanen. Det saknas vidare en systematisk resultatuppföljning och rapporteringen av det regionala utvecklingsarbetet sker inte tillräckligt integrerat i regionens ordinarie styr-system.

Bedömningen bör emellertid ses mot bakgrund av den utmaning det inneburit för regionstyrelsen att under pågående mandatperiod överta ansvaret för ett mångfacetterat och komplext område. Regional utveckling omfattar många olika politikområden, och har till sin natur ett mycket långsiktigt tidsperspektiv. Arbetet involverar många separata aktörer, såväl myndigheter och olika delar av länets samtliga kommuner, som företag och andra organisationer. Den förvaltningsorganisation som funnits på plats sedan 2017 består vidare av kompetenser som tidigare verkat inom olika myndigheter och utifrån delvis olika uppdrag. Sammantaget menar vi att förutsättningarna att, redan drygt 1,5 år efter övertagandet av det regionala utvecklingsansvaret, ha på plats ett fullt fungerande strategi-, samordnings- och uppföljningsarbete måste beskrivas som utmanande.

Granskningens kontrollmål bedöms nedan:

Kontrollmål	Bedömning
Regionstyrelsen säkerställer att en relevant regional utvecklingsstrategi finns?	Delvis uppfyllt
Regionstyrelsen har en relevant planering för framtagande av ny strategi från och med 2020?	Delvis uppfyllt
Regionstyrelsen samordnar i tillräcklig grad insatser för att genomföra gällande strategi?	Ej möjligt att bedöma
Regionstyrelsen har en systematisk resultatuppföljning och resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet?	Ej uppfyllt

Rekommendationer

Utifrån granskningens resultat rekommenderar vi regionstyrelsen att:

- Senast i samband med antagande av ny regional utvecklingsstrategi säkerställa en tydlig koppling mellan strategin och regionplanen.
- Säkerställa tydlighet i roll- och ansvarsfördelningen mellan den strategiska regionala beredningen och utskottet för regional utveckling, samt dessa instansers relation till regionstyrelsen.
- Säkerställa regionstyrelsens engagemang i processen att ta fram en regional utvecklingsstrategi.
- Låta genomföra en löpande utvärdering av processen att ta fram en ny regional utvärderingsstrategi.

2018-11-16

Henrik Fagerlind

Projektledare

Tobias Bjöörn

Uppdragsledare

Bilaga

Sammanställning indikatorer RUP.

Indikator	Mål	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Tendens
5,1	Västmanlands invånare har en god livsmiljö											
	Ökad befolkningstillväxt: Hela länet ska öka med minst 2000 invånare per år fram till 2020											=
5.1.1a	Ökad befolkningstillväxt: Hela länets bostadsbyggande ska uppgå till minst 1000 bostäder per år fram till 2020											+
5.1.1b	Ökat bostadsbyggande: Alla kommuner ska bygga bostäder											=
5.1.2a	Ökad andel barn anger att deras hälsa är bra eller mycket bra (pojkar)											-
5.1.2b	Ökad andel barn anger att deras hälsa är bra eller mycket bra (flickor)											-
5.1.2c	Ökad andel unga vuxna anger att deras hälsa är bra eller mycket bra (män)											-
5.1.2d	Ökad andel unga vuxna anger att deras hälsa är bra eller mycket bra (kvinnor)											-
5.1.4*	Minskat antal anmälda brott per 1000 invånare*											+
5.1.5	Ökad andel flyktingar som har arbete inom två år											+
5.1.6	Minskat andel av befolkningen försörjda med sociala ersättningar och bidrag											=
5.1.7	Alla miljömål ska nås till 2020											=
5,2	Västmanlands arbetsliv har tillgång till rätt kompetens											
5.2.1a	Alla flickor och pojkar når behörighet till gymnasieskolan (totalt)											-
5.2.1b	Alla flickor och pojkar når behörighet till gymnasieskolan (pojkar)											-
5.2.1c	Alla flickor och pojkar når behörighet till gymnasieskolan (flickor)											-
5.2.2a	Hälften av de kvinnor och män som avslutat gymnasieskolan går vidare till eftergymnasiala studier inom tre år (totalt)											=
5.2.2b	Hälften av de kvinnor och män som avslutat gymnasieskolan går vidare till eftergymnasiala studier inom tre år (män)											+
5.2.2c	Hälften av de kvinnor och män som avslutat gymnasieskolan går vidare till eftergymnasiala studier inom tre år (kvinnor)											-
5.2.3	Minskad andel företag/ organisationer som anger svårighet att hitta rätt arbetskraft vid rekryteringar											-
5.2.4a	Ökad andel sysselsatta av befolkningen 20-64 år (totalt)											+
5.2.4b	Ökad andel sysselsatta av befolkningen 20-64 år (svenskfödda män)											=
5.2.4c	Ökad andel sysselsatta av befolkningen 20-64 år (svenskfödda kvinnor)											+
5.2.4d	Ökad andel sysselsatta av befolkningen 20-64 år (utrikesfödda män)											+
5.2.4e	Ökad andel sysselsatta av befolkningen 20-64 år (utrikesfödda kvinnor)											+
5.2.5a	Minskad arbetslöshet: Andel arbetslösa av arbetskraften (totalt)											=
5.2.5b	Minskad arbetslöshet: Andel arbetslösa av arbetskraften (män)											=
5.2.5c	Minskad arbetslöshet: Andel arbetslösa av arbetskraften (kvinnor)											=
5.2.6a	Ökad andel förstahandssökande till ingenjörsutbildningar (totalt)											-
5.2.6b	Ökad andel förstahandssökande till ingenjörsutbildningar (män)											-
5.2.6c	Ökad andel förstahandssökande till ingenjörsutbildningar (kvinnor)											-
5.2.7	Kopplingen mellan kön och valda ämnen och program till gymnasiet är bruten år 2020											+
5,3	Västmanland löser globala utmaningar											
5.3.1	Ökad andel varuexport av BRP											-
5.3.2	Ökade investeringar i FoU inom företagssektorn											+
5.3.3	Ökade investeringar inom tillverkningsindustrin											+
5.3.4	Ökad andel riskkapital till länet											-
5.3.5a	Ökat antal företagsetableringar i länet: antal nystartade företag i länet											-
5.3.5b	Ökat antal företagsetableringar i länet: antal företagsställen i länet											+
5,4	Västmanland har effektiva kommunikationer som ger långsiktigt hållbar tillväxt i hela länet											
5.4.1	Minskad resttid med tåg mellan Stockholm och Västerås. År 2023 ska restiden vara 45 minuter											-
5.4.2a	Ökad andel bredbandsuppkopplingar (med 100Mbit/s), täckning till minst 90% för hushåll och företag 2020 (hushåll)											+
5.4.2b	Ökad andel bredbandsuppkopplingar (med 100Mbit/s), täckning till minst 90% för hushåll och företag 2020 (företag)											+
5.4.3	Minskad körsträcka med bil i genomsnitt per invånare och år											-
5.4.4a	Ökat kollektivtrafikresande: ökat antal resor med kollektivtrafik											+
5.4.4b	Ökat kollektivtrafikresande: ökad andel resande med kollektivtrafik (marknadsandel)											=
5.4.5	Ökad tillgänglighet till omgivande storregionala stadskärnor											=
5,5	Västmanlands energianvändning är långsiktigt hållbar och bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan											
5.5.1	Ökat antal kommuner som har en handlingsplan eller motsvarande som säkerställer ett strukturerat arbete med anpassning till ett förändrat klimat											=
5.5.2	Ökad produktion av solkraft											+
5.5.3	Ökad produktion av biogas											+
5.5.4	Minskade klimatpåverkande utsläpp											+
5.5.5	Ökad energieffektivitet i regionalekonomin											+
5,6	Västmanland har en mångfald av attraktiva miljöer och upplevelser											
5.6.1a	Ökat antal gästnätter											+
5.6.1b	Ökade logiintäkter											+
5.6.2	Ökad andel av befolkningen som tar del av kulturaktiviteter											+
5.6.3**	Ökad areal naturbetesmarker och värdefulla slåtterängar för bevarande av ett värdefullt odlingslandskap**											-
5.6.4	Ökad tillgång och tillgänglighet till värdefull natur- och kulturmiljö											+

* Anm. Korrigerad 2017 jmf. 2016, antal ej andel. ** uppdatering ej möjlig våren 2016

Vi har tagit del av samtliga dokument inom ramen för granskningen:

- Affärsplan Region Västmanland inkl. handlingsplan 2015-2017
- Delår 1 och 2 2017 Centrum för Regional Utveckling samt verksamhetsrapport delår 2
- Förvaltningsplan Regionkontoret 2018-2022
- Förtroendemannaorganisation 2018-2022
- Organisation och planering för framtagande av nya RUS
- Projektdirektiv Regional utvecklingsstrategi 2030
- Regelverk – Regionens medel för regional utveckling
- Region Västmanlands handlingsplan klimat och miljö i regional tillväxt 2017-2022
- Regional kulturplan 2015-2018
- Regionplan och budget 2018-2022
- Reglemente Regionstyrelsen
- Regleringsbrev
- Riskanalys RUS
- Strategiplan Tärna, 2014-2019
- Verksamhetsplaner 2018-2020 för Regionkontoret och Centrum för Regional Utveckling
- Verksamhetsrapporter delår 1 2018 för Centrum för Regional Utveckling stab, Hållbarhet och Samhälle, Kultur och Ideell sektor, Näringsliv och Tärna folkhögskola
- Årsredovisningar 2017 – Region Västmanland, Förvaltningen, Centrum för Regional Utveckling