



2020/21

uppdateras
årligen

Chef- och ledarutvecklings- program

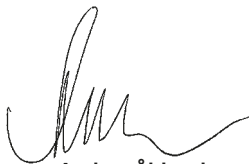
Region Västmanland



Du är viktig. För varje dag gör du skillnad för invånarna i Västmanland. Tillsammans levererar vi hälso- och sjukvård, tandvård och regional utveckling såsom kollektivtrafik, kultur, infrastruktur och bättre förutsättningar för näringslivet.

Förändringarna i omvärlden går snabbt. Invånarna ställer nya krav på oss och vi måste ständigt utveckla vår verksamhet framåt. Vi som ledare ska vara ett föredöme, vi ska kunna ge stöd och inspirera och även motivera och leda i svåra situationer. Och för att kunna leda mot framtiden måste vi även utveckla sättet som vi gör det på.

Vårt chef- och ledarutvecklingsprogram är för dig som är chef och ledare i Region Västmanland. Ny som erfaren. Gammal som ung. Det är för dig som vill vara med på vår resa framåt mot en modernare organisation och en ännu bättre arbetsplats. Tillsammans skapar vi livskraft för framtiden. Och framtiden börjar med dig.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large initial 'A' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Anders Åhlund
Regiondirektör

Chef eller ledare?

Det är kanske inte helt enkelt att se skillnaden. Som chef leder du på ett eller annat sätt, men som ledare är du inte alltid chef. För oss på Region Västmanland är chefsuppdraget en egen yrkesroll. Det är den formella överenskommelsen mellan dig och oss som arbetsgivare. Som chef företräder du Region Västmanland både internt och externt och ansvarar över verksamhet, medarbetare och ekonomi. Ledarskapet å andra sidan är den viktigaste kompetensen för att du ska bli framgångsrik som chef. Och det är något du kan träna och utveckla. Från grundläggande ledarskap till strategiskt ledarskap. Vårt chef- och ledarprogram är uppdelat i olika moduler och anpassas efter var du befinner dig i ditt ledarskap.



Vår Chefsprofil

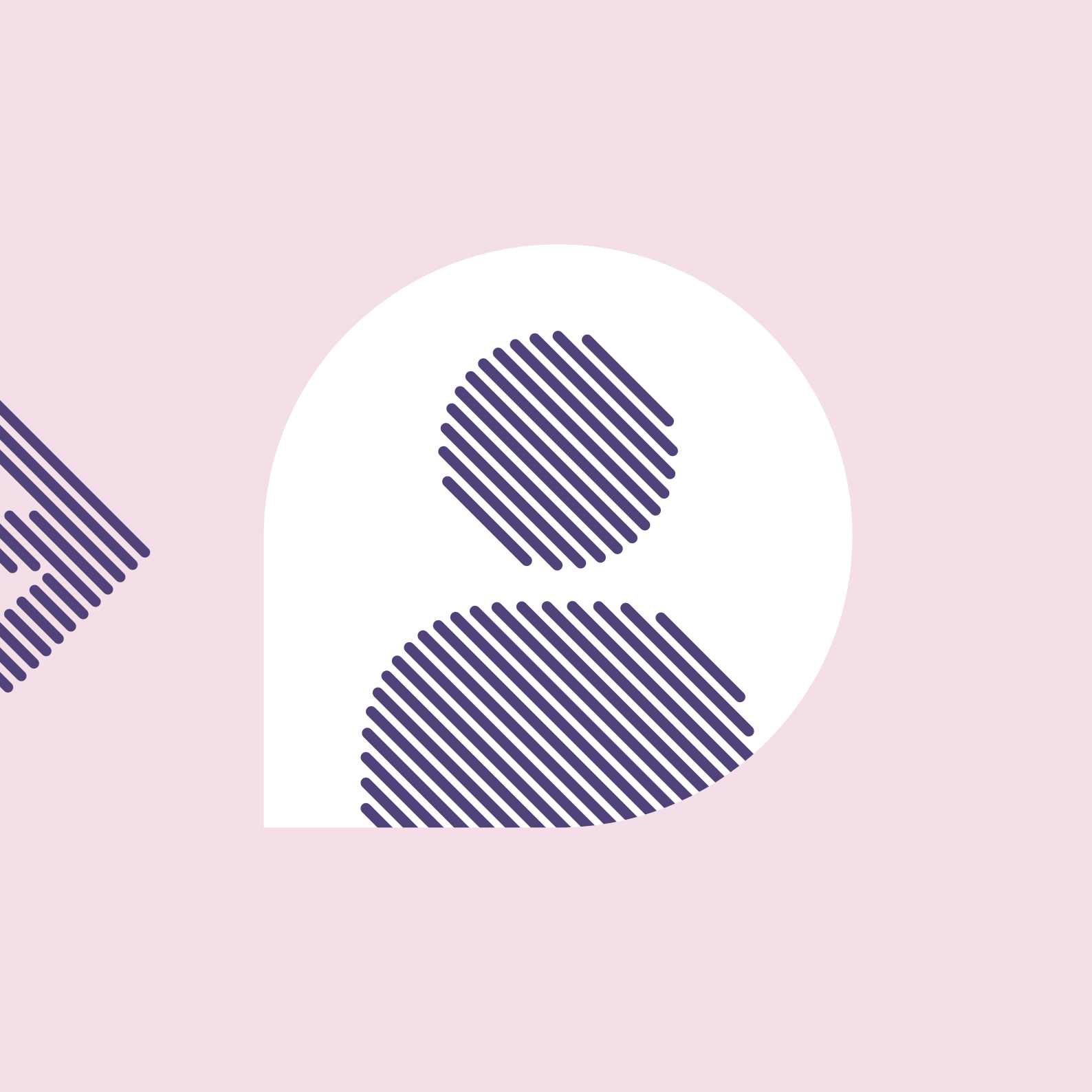
Det här är vår Chefsprofil, den togs fram i arbetet med Medarbetarpolicyn och pekar på de egenskaper och önskvärda kompetenser som Region Västmanlands chefer ska ha.

- Stolt
- Modig
- Närvarande
- Relationsskapande
- Utvecklingsorienterad
- Resultatinriktad

Våra chefsprogram kommer ta dig dit.

Vi bygger kompetensutvecklingen för dig som chef stegvis. Ledarmodellen ska på ett effektivt sätt kunna ge dig rätt stöd oavsett var i utvecklingen du befinner dig. Grunden till hela processen vilar på evidensbaserad forskning och utbildningarna som du erbjuds används redan nu av ett antal större organisationer med lyckade resultat. Ledarskapsutvecklingen tar dig från grundläggande ledarskap till utvecklande och slutligen indirekt ledarskap. Du kommer gå från att leda dig själv, till att leda genom andra. Och det är då du verkligen kommer att göra skillnad – när ledarskapet bidrar till att medledarskapet växer.





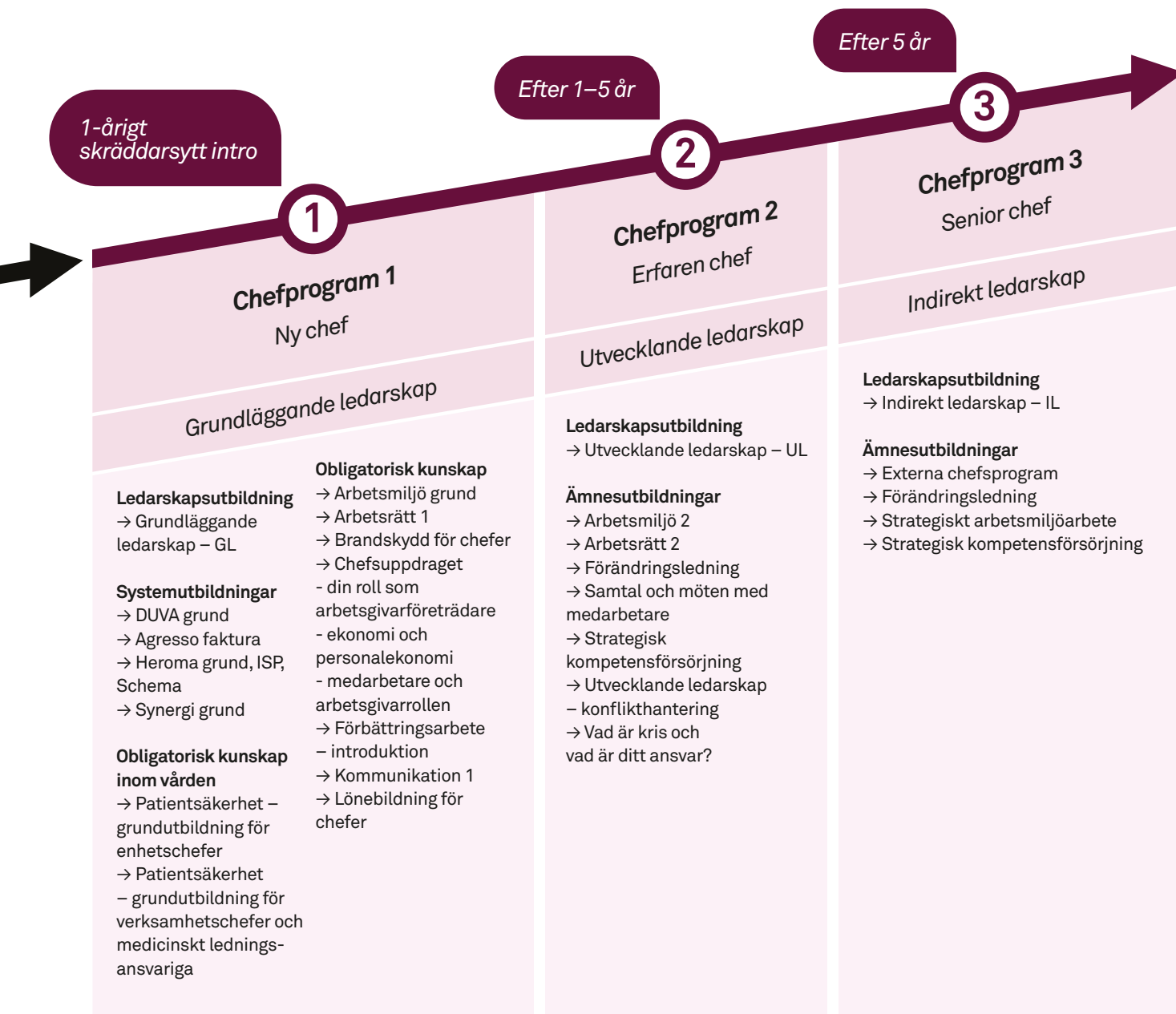
Oavsett erfarenhet finns det rätt nivå för dig.

Vårt Chef- och ledarutvecklingsprogram fokuserar på ledarutmaningar. Målet är att uppnå goda resultat för hela organisationen utifrån uppsatta mål genom att leda dig själv, medarbetare, grupper och verksamhet. Ledarskapet är en relation där du ständigt måste förtjäna dina medarbetares förtroende och vara en förebild genom att låta värderingar och förhållningssätt återspeglas i ledarskapet. Utgångspunkten för ledarskapet inom Region Västmanland är vår vision, värdegrund, medarbetarpolicy och andra styrande dokument. I våra utbildningar får du en solid bas att stå på för att utveckla dig själv som ledare.

Målgrupp

- ★ Medarbetare med potential att bli chefer och ledare
- Sektionsledare, arbetsledare, projektledare och nya chefer
- ① Nyttillträdde chefer
- ② Chefer med något/några års erfarenhet
- ③ Chefer för en eller flera chefsnivåer i organisationen







För dig som är nyfiken på chefsskapet finns det möjlighet att få en lite bättre inblick.

→ Morgondagens chef

Morgondagen chef är en del av Region Västmanlands chefsförsörjningsprocess och vänder sig till medarbetare med potential och vilja att söka anställning som chef. Syftet är att ge kunskap och en tydlig bild av vilka utmaningar ett chefsåtagande i Region Västmanland innebär, insikt kring de egna förutsättningarna och viljan att leda.

För dig som leder utan att vara chef finns det flera vägar att ta nästa steg.

→ Grundläggande ledarskap, GL

Ledarutbildning för dig som leder utan att formellt vara chef eller är ny chef med behov av grundläggande ledarskap. Grundläggande ledarskap handlar om att i sin ledarroll förstå sig själv och andra. Ger en god grundförståelse för ledarmodellen och ledarstilar med fokus på din ledarroll. Rustar dig för att fungera som ledare och gruppmedlem genom fördjupad insikt om dig själv som person och ledare.



→ **Förändringsledning för ledare som inte har en formell chefsroll**

Förändringsledning för nyckelpersoner är att leda lärande och stimulera kollegor till att bidra med sin kunskap, kompetens och engagemang och stödja i att ständigt bidra till att förbättra verksamhet. Motivera och göra annorlunda eller nytt, bygga på styrkor och kompetenser och samtidigt kunna utveckla dessa.

→ **Förändringskommunikation**

Förändringskommunikation i praktiken, stöttar och orienterar i vilka förväntningar som finns på det kommunikativa ansvaret och på dig som kommunikativ ledare.

→ **Indirekt ledarskap för ledare som inte har en formell chefsroll.**

Indirekt påverkan/ledarskap för nyckelpersoner tar sin utgångspunkt i förståelsen för vikten och betydelse av interaktion med sina länkar och hur man ska arbeta med länk/länkar för verksamhetens och organisationens bästa. Förståelse för indirekt påverkan/ledarskap har stor betydelse för att nå ut med organisationens mål, vision och värderingar.

Gå webbutbildning

Utbildningen
Introduktion – Ny chef
kan du göra på egen
hand.

Under det anpassade introduktionsåret får du de verktyg som är nödvändiga för att du ska kunna utöva ditt chefsmandat.

Obligatorisk kunskap

→ Arbetsmiljö – grund

Utbildningen ger grunderna för ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete från teori till praktik.

→ Arbetsrätt 1

Utbildningen "Arbetsrätt 1" ger dig som chef grunderna i arbetsrättslig lagstiftning och gällande avtal som reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare i Region Västmanland.

→ Brandskydd – Utbildning för chefer

Utbildningen tar upp systematiskt brandskyddsarbete och de viktigaste lagarna och föreskrifterna, chefens ansvar enligt lag och via delegering.

→ Chefsuppdraget – Ekonomi och personalekonomi

Som chef i Region Västmanland företräder du arbetsgivaren. Det innebär att du förväntas förmedla och arbeta med de perspektiv som organisationen har. Utbildningen utgår från ekonomi och personalekonomi, där utgångspunkten är verksamheten och din vardag som chef.

→ Chefsuppdraget – Medarbetare och arbetsgivarrollen

Som chef i Region Västmanland företräder du arbetsgivaren. Det innebär att du förväntas förmedla och arbeta med de perspektiv som organisationen har. Utbildningen utgår från HR perspektivet och att leda medarbetare utifrån det ansvaret som arbetsgivarrollen innebär.

→ Förbättringsarbete – introduktion

Introduktion i förbättringsarbete för chefer och ledare. Utbildningen är inriktad mot hälso- och sjukvård.

→ Kommunikation 1 – Chefen som kommunikatör

Utbildningen orienterar i vilka förväntningar som finns på det kommunikativa ansvaret hos cheferna i Region Västmanland, men också vilket stöd som går att få.

→ Lönebildning för chefer

Utbildning i vad du som chef bör veta för att sätta rätt lön och de omgivande faktorer som chefer har att förhålla sig till. Utbildningen är obligatorisk för alla Regionens chefer som sätter lön.

→ Patientsäkerhet – Grundutbildning för enhetschefer i vården

Utbildningen syftar till att ge kunskaper och verktyg inom patientsäkerhet för ett effektivt och lokalt patientsäkerhetsarbete i syfte att minska vårdskada.

Behöver du fräscha upp kunskaper inom någon modul?
Inga problem, vi anpassar efter dina behov!

Systemutbildningar

Du får kunskaper i alla de system som är nödvändiga för att du som chef ska kunna verkställa dina mandat. Utbildningen anpassas efter vilken förvaltning du tillhör.

Fokus på dig och ditt ledarskap.

→ Utvecklande ledarskap

– att leda sig själv och leda medarbetare

Fokus är på utvecklande ledarbeteenden och öka förståelse för sambandet mellan individuella/personliga ledarskapet och organisatoriska förutsättningar och hur det samverkar med omvärldens krav och förväntningar. Förstärka och utveckla ledarbeteenden som stämmer överens med Region Västmanlands gemensamma vision, värdegrund och chefsprofil för chef- och ledarskap.

→ Arbetsmiljö 2

Fördjupar kunskaperna i hur man förebygger och hanterar arbetsmiljö- och hälsoproblem med specifikt fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som baseras på case.

→ Arbetsrätt 2

Bygger vidare på "Arbetsrätt 1" och ger möjlighet att fördjupa kunskap och förståelse för hanteringen av individärenden med tillämpning av arbetsrätten.

→ Förändringsledning 2020/21

Förändringsledning är att leda lärande och stimulera medarbetare till att bidra med sin kunskap, kompetens och engagemang samt att stödja dem i att ständigt bidra till att förbättra verksamheten. Bidra till att medarbetaren finner motivation till att vilja göra annorlunda eller nytt. Verksamhetens styrkor bygger på medarbetarnas kompetenser och samtidigt att kunna utveckla dessa.

→ Handledningsgrupper - Utvecklingsgrupper

Under samtalsledning ges möjlighet att utbyta erfarenheter, tankar och idéer avseende ledarrollen med kollegor. Fokus ligger på egna och andras utmaningar/erfarenheter kring att leda i förändring och förändrade arbetssätt, för att få större möjligheter att möta framtida utmaningar.

→ Samtal och möten med medarbetaren

En chans att öva och bli konstruktiv i svåra samtal. Som chef eller arbetsledare är det viktigt att utveckla kommunikationen i ledarskapet och lära sig att hantera dialoger, återkoppling och svåra samtal - Hur man med tydlig struktur håller "svåra samtal" och hur man genomför svåra samtal.

→ Strategisk kompetensförsörjning

Ingår i chefsprogram 2 och 3. Strategisk kompetensförsörjning innebär att chefer rustas för att säkerställa verksamhetens kompetens och resurser för att långsiktigt kunna möta framtida utmaningar. Rätt kompetens på rätt plats idag och imorgon.

→ Utvecklande ledarskap - Konflikthantering

Erbjuder möjlighet att fördjupa kunskaper och praktiska färdigheter kring konflikthantering utifrån ledarstilar och framförallt det utvecklande ledarskapet, att ta ansvar, vara autentisk, kunna ge stöd och konfrontera när så behövs. Men också att kunna uppmuntra till delaktighet och kreativitet för att lösa uppkomna knutar.

→ Vad är en kris och vad är ditt ansvar?

Ger god kännedom om landstingets systematiska säkerhetsorganisation, förstå rollen och ansvaret som ledare vid en allvarlig händelse.

Att leda genom andra är att förflytta organisationen framåt.

→ Indirekt ledarskap – Leda genom andra

Utbildningen tar sin utgångspunkt i förståelsen för det strategiska och indirekta ledarskapets betydelse. För att nå ut med organisationens mål, vision och värderingar med såväl direktiv uppifrån som krav nedifrån. Hur det strategiska och indirekta ledarskapet påverkar medarbetarnas engagemang, verksamheter och organisationen.

→ Strategisk kompetensförsörjning

Ingår i chefsprogram 2 och 3. Strategisk kompetensförsörjning innebär att chefer rustas för att säkerställa verksamhetens kompetens och resurser för att långsiktigt kunna möta framtida utmaningar. Rätt kompetens på rätt plats idag och imorgon.

→ Strategiskt arbetsmiljöarbete

Utbildningstillfället berör hur man bedriver ett strategiskt arbetsmiljöarbete för att nå intentionen om att vara en hälsofrämjande arbetsplats.

→ Förändringsledning 2020/21

Förändringsledning är att leda lärande och stimulera medarbetare till att bidra med sin kunskap, kompetens och engagemang samt att stödja dem i att ständigt bidra till att förbättra verksamheten. Bidra till att medarbetaren finner motivation till att vilja göra annorlunda eller nytt. Verksamhetens styrkor bygger på medarbetarnas kompetenser och samtidigt att kunna utveckla dessa.

→ Chefsprogram i samverkan med externa organisationer

→ Högre Chefsprogrammet & Mentorprogram

Syftet med programmet är att ge erfarna chefer chansen att vara mentorer och nya chefer chansen att bli adepter och i och med detta program utveckla sig själva och sin organisation. Mentorprogrammet ger insikter i andra organisationers utmaningar och vad dessa kräver i form av ledarskap och utveckling. Programmet ger möjligheter att etablera nätverk i och över organisationsgränser som en grund för framtida samverkan.

Region Västmanlands ledningsgruppsutveckling 2020-2021

Under 2020-2021 erbjuds Region Västmanlands ledningsgrupper en särskilt framtagen ledningsgruppsutvecklingsinsats som är väl anpassad till regionens förutsättningar.

Övergripande mål och syfte, med ledningsgruppsutvecklingsinsatser:

Att öka effektiviteten och utvecklingstakten i organisationen genom samsyn och större förståelse för nivå/roll och att indirekt nå ut med visioner och mål samt för ledares och ledningsgruppers roll i ett Strategiskt förändringsarbete.

- *Som individ:* Bättre förståelse för sin förmåga att verka i chefsrollen/nyckelrollen
- *Ledningsgruppen:* Hur man som ledningsgrupp påverkar hela organisationen indirekt.
- *Ledningsgruppen internt och externt:* Förståelse för hur man uppfattas i sin ambition.



Livskraft för framtiden